

Protokollat

om

aftale om fleksjob

Inden for rammerne af den politisk aftalte reform af førtidspension og fleksjob af 30. juni 2012 har TEKNIQ og Dansk EI-Forbund aftalt følgende om ansættelse af fleksjobbere:

Grundlag for ansættelse af en fleksjobber

Parterne forudsætter, at den enkelte fleksjobber visiteres så præcist af kommunen, at virksomheden umiddelbart vil have et grundlag for ansættelse.

Parterne lægger til grund, at de personer, der visiteres til fleksjob, opfylder et af følgende kriterier:

1. Personen kan arbejde med fuld produktivitet i et reduceret antal timer
2. Personen kan arbejde fuld tid med reduceret produktivitet
3. Personen kan arbejde i et reduceret antal timer med reduceret produktivitet

Det lægges til grund, at den kommunale visitation af den enkelte fleksjobber indeholder en begrundet, præcis vurdering af såvel timetal (T) som produktivetsgrad (P). Produktivetsgraden defineres som den tilbageværende del af erhvervsevnen, som den pågældende vil kunne præstere i et job. Det forudsættes, at produktivetsgraden fastsættes som en procentdel, ligesom der er enighed om, at aftale om fleksjob ikke bør indgås med et væsentligt lavere timetal, end kommunen har vurderet, at fleksjobberen er i stand til at præstere.

Evaluering af ansættelsen på virksomheden

TEKNIQ og Dansk EI-Forbund er endvidere enige om, at parterne på virksomheden skal have mulighed for at evaluere fleksjob-ansættelsen. Hvor der er valgt tillidsrepræsentant, deltager denne i evalueringen. I modsat fald, kan fleksjobberen medbringe en bisidder.

Første evaluering skal være foretaget senest 12 uger efter ansættelsen, og derefter kan evaluering foretages efter behov. En sådan evaluering vil indeholde en vurdering af, om den kommunale visitation svarer til de erfaringer, man har gjort sig i det konkrete ansættelsesforhold.

Enes parterne om, at der er grundlag for en ændret vurdering af den pågældende fleksjobber, udfærdiges et referat af evalueringen, som sendes til kommunen med henblik på revurdering af visitationen.

Opnår parterne på virksomheden ikke enighed under den lokale evaluering kan uenigheden gøres til genstand for fagretlig behandling.

Lokal drøftelse af principper for virksomhedens sociale engagement

Hvor der er etableret et samarbejdsudvalg, inddrages dette i tilrettelæggelsen af principperne for virksomhedens ansættelse af fleksjobbere. I modsat fald inddrages tillidsrepræsentanten. Hvor der ikke er hverken samarbejdsudvalg eller tillidsrepræsentant, indsendes principperne for fleksjob til organisationerne til orientering.

Aflønning af fleksjobberen

Virksomhedens aflønning af fleksjobberen fastlægges på følgende måde:

Fleksjobberens aflønning = produktivetsgrad(P)*timetal(T)*timelønsniveau(L)

P fastsættes af kommunen ud fra en vurdering af rest-erhvervsevnen.

T fastsættes ligeledes af kommunen ud fra en vurdering af hvor mange timer, fleksjobberen kan præstere den fastsatte produktivetsgrad.

L fastsættes af virksomheden ud fra lønniveauet i tilsvarende og sammenlignelige job i virksomheden. I mangel af sammenlignelige jobs i virksomheden anvendes sammenlignelige jobs i lokalområdet.

Virksomhedens fastsættelse af lønniveau kan gøres til genstand for fagretlig behandling.

Omfanget af fleksjobansættelse i den enkelte virksomhed

Parterne er enige om, at antallet af fleksjobbere skal stå i et rimeligt forhold til antallet af fuldtidsansatte i virksomheden.

Sociale kapitler og fagretlig behandling

Denne aftale supplerer Elektrikeroverenskomstens § 10a. Overenskomstens øvrige bestemmelser gælder i øvrigt for ansættelsen.

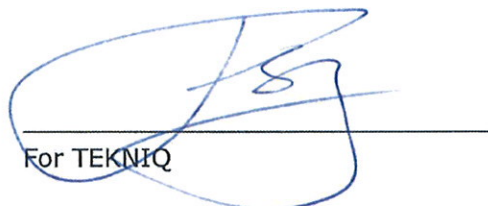
Parterne opfordrer til, at betingelserne for ansættelse i fleksjob på den hidtidige arbejdsplads indrettes, så det bliver muligt at fortsætte i et fleksjob på samme virksomhed for personer, der kommer ud for en væsentlig nedsættelse af erhvervsevnen, idet en ansættelse alene under overenskomstens social kapitel i dette tilfælde vil medføre en betragtelig indkomstnedgang.

Evaluerings

Parterne er enige om løbende at drøfte udviklingen på området med henblik på den evaluering, som forudsættes i den politiske aftale.

Glostrup, den 2. januar 2013


For Dansk EI-Forbund


For TEKNIQ