

OVERENSKOMST MELLEM
REDERIET A.P. MØLLER A/S (MÆRSK OLIE OG GAS A/S)
OG DANSK METAL OG DANSK EL-FORBUND
FOR DRIFTS- OG DÆKSASSISTENTER

§1
Ansættelse og opsigelse

Jvf. Funktionærlovens bestemmelser. De første 3 måneder fra ansættelsesdato betragtes som prøvetid, hvorunder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage er gældende, dog vil en Mærsk Olie og Gas A/S ansat teknikers eller roustabouts opsigelsesvarsel ikke forringes ved forfremmelse til henholdsvis drifts- eller dæksassistent.

§2
Arbejdsområde

Alt forefaldende arbejde i forbindelse med produktion af olie og gas, herunder også drift og vedligehold, og primært med tjeneste på produktionsplatforme i Nordsøen.

I forbindelse med udbygning af nye felter samt væsentlige udbygninger af eksisterende felter, hvor medarbejderen skal deltage i aktiviteter (kursus, træning, arbejde m.v.) i land, skal der arbejdes som på udstationeringsstedet.

Arbejdstageren vil i øvrigt være pligtig til at udføre alt arbejde inden for sit arbejdsområde anvist af platform- og/eller baseledelsen.

§3
Lønforhold

Det er aftalt, at såvel drifts- som dæksassistentens aflønning fastsættes i relation til den til enhver tid gældende årlige henholdsvis tekniker- og roustaboutløn. Såvel tekniker- som roustaboutlønnen består af grundløn, offshorestillæg, præstationstillæg og evt. stillingstillæg og nattillæg samt kompensation for ventetimer, men hverken af overtidsbetaling eller kursuskompensation.

Derudover ydes et særligt tillæg, der i hvert tilfælde fastsættes individuelt af virksomheden under hensyntagen til drifts- eller dæksassistentens ansvarsområde, uddannelse og kompetence.

Den samlede aflønning aftales individuelt med virksomheden samt tages op til revision i virksomheden normalt én gang årligt, for tiden 1. april.

Der kompenseres ikke for overtid.

Lønnen udbetales månedsvis bagud gennem bank eller sparekasse.

§4 Arbejdstid

Arbejdstiden følger den til enhver tid gældende arbejdstid for offshore supervisorer.

Fra 1. januar 1999 og indtil videre er tjenesteperioden om bord på platformen normalt 14 dage efterfulgt af 21 dages frihed i land. Hermed er den aftalte arbejdstid overholdt, og den lov-mæssige ferie afviklet. Tjenesteperioden kan ændres efter baseledelsens skøn.

Den månedlige aflønning forudsætter en effektiv arbejdstid på 12 timer pr. døgn alle ugens dage under tjeneste på produktionsplatforme, og er inkl. betaling for arbejde på helligdage og søgnehelligdage.

I henhold til Energiministeriets bekendtgørelse nr. 630 af 1. juli 2003 er det endvidere aftalt:

- at den daglige hvileperiode i et begrænset omfang kan udskydes eller nedsættes til 8 timer,
- at den normale arbejds-/friperiode kan omlægges, dog således at der ikke må være mere end 28 døgn mellem 2 friperioder.

§5 Ferie

I henhold til Ferielovens bestemmelser. Det er ydermere fastlagt, at den årlige, optjente ferie gives som 18 feriedage placeret på arbejdsdage og 12 feriedage placeret på arbejdsfridage, og at ferien afvikles i forbindelse med hjemmeprioderne i perioden 1. maj til 30. april.

§6 Pensionsordning

Efter det fyldte 30 år oprettes en pensionsordning efter de hos Rederiet A.P. Møller A/S til enhver tid gældende regler.

Dog vil en Mærsk Olie og Gas A/S ansat tekniker eller roustabout, der forfremmes til henholdsvis drifts- eller dæksassistent før det fyldte 30 år, fortsætte pensionen til det fyldte 30. år i henhold til tekniker og roustabout overenskomsten mellem parterne.

Drifts- og dæksassistenter under 30 år, som ikke umiddelbart forud har haft anden stilling i firmaet, tilbydes ved ansættelse en pensionsordning, hvor Rederiet bidrager med samme procentsats (hele procent mellem 0 – 7%) af bruttolønnen, som medarbejderen selv vælger at indbetale.

§7 Transport

Rederiet refunderer eventuelle transportomkostninger mellem hjemadresse og Esbjerg. Udgifterne refunderes højst med et beløb svarende til taksterne for rejse med billigste offentlige transportmiddel.

I forbindelse med udrejse til offshore tjeneste udbetales til dækning af udgifter til transport mellem Esbjerg banegård og Esbjerg basehavn kr. 150. Det samme beløb betales ved hjemrejse.

Der foretages indeholdelse af A-skat i disse udbetalinger.

§8 Sygdom

Under fravær på grund af sygdom følges Funktionærlovens bestemmelser.

§9 Barsels-, fædre- og forældreorlov

Reglerne for betalt barsels-, fædre- og forældreorlov følger de hos Rederiet A.P. Møller A/S til enhver tid gældende regler.

§10 Generelt

Arbejdstager er pligtig til at stille hele sin arbejdskraft til virksomhedens disposition og til såvel over for udenforstående som over for kolleger at bevare diskretion angående forhold, der vedrører ledelsen, kolleger, forretningsgang, aktiviteter etc.

Arbejdstager må intet oplyse om egne lønforhold, dog kan der indsendes statistiske oplysninger til Dansk EI-Forbund eller Dansk Metal.

For andre forhold, som ikke er nævnt i denne overenskomst, henvises til individuel aftale ind-

gået mellem arbejdstager og Rederiet A.P. Møller A/S og nedfældet i den enkelte arbejdstagers ansættelseskontrakt. Der er således ingen bestemmelser i den til enhver tid gældende overenskomst for teknikere og roustabouts - eller aftaler indgået i henhold til denne - der finder anvendelse i drifts- eller dæksassistentens ansættelsesforhold.

Hvis en ansat uforskyldt mister sine effekter ved for eksempel ildløs eller havari, eller hvis effekterne beskadiges ved anden ulykkehændelse, der rammer produktionsplatformen, erstatter virksomheden den ansattes tab, dog højst med det i ministerielle bekendtgørelser om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

§11 Voldgift


Eventuelle tvistigheder vedrørende fortolkningen af denne overenskomst vil være at behandle efter den til enhver tid mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark gældende norm for regler for behandling af faglig strid.

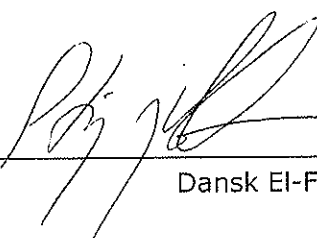
§12 Varighed og fredspligt

Nærværende overenskomst kan opsiges med 3 måneders varsel fra hver af parterne, dog tidligst til 1. april 2012.

Det er endvidere aftalt, som en forudsætning for opnåelse af ovenstående ydelser/betingelser, at der ikke - for de til enhver tid af denne og fremtidige aftaler omhandlede drifts- og dæksassistenter - af Dansk Metal/Dansk EI-Forbund vil blive varslet/iværksat kollektive kampskridt (herunder sympatiaktioner), samt at forbundene har ansvar for overholdelse af denne aftale.

Dato: 10/9-10


Dansk Metal


Dansk EI-Forbund


Rederiet A. P. Møller A/S
(Mærsk Olie og Gas A/S)