

Ofte stillede spørgsmål (FAQ)

Spørgsmål referer til de to største overenskomster som elektriker. Har du spørgsmål til andre overenskomster, så ring evt. til afdelingen.

Klik på spørgsmålet og få svar!

[Hvornår kan jeg gå på barsel/fædreorlov og hvad får jeg i løn?](#)

[Hvornår kan jeg holde forældreorlov?](#)

[Hvad har jeg krav på hvis jeg skal møde direkte på byggepladsen?](#)

[Hvornår skal jeg have udbetalt min Søgnehelligdagsbetaling? \(SH-konto\).](#)

[Hvad er Feriefridage?](#)

[Hvor meget er satsen på fritvalgskontoen?](#)

[Hvad er mit opsigelsesvarsel?](#)

[Har jeg fri den 24. december med løn?](#)

[Hvornår skal jeg senest modtage min ansættelseskontrakt?](#)

[Hvornår må jeg tage på kursus?](#)

[Hvad er satserne ved overarbejde?](#)

[Hvornår skal min sommerferie holdes?](#)

[Hvornår skal sommerferien varsles?](#)

Barsel/fædreorlov

Som mand har man ret til 2 uger sammenhængende barsel efter fødslen eller efter aftale med arbejdsgiveren inden for de 14 første uger. Senest 4 uger før fødslen skal arbejdsgiveren varsles.

Arbejdsgiveren udbetaler til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet. Lønnen pr. time udgør:

<u>01.03.2020</u>	<u>01.03.2021</u>	<u>01.03.2022</u>
151,50 kr.	154,00 kr.	156,50 kr.

Som kvinde har man ret til løn under fravær fra 4 uger før fødsel til 14 uger efter fødsel. Lønnen udgør ovenstående sats. Arbejdsgiver skal varsles senest 3 mdr. før forventet fødsel.

Adoptanter betales med samme sats i 14 uger fra barnets modtagelse.

Industriens overenskomst: Fuld løn udbetales til alle ovenstående i perioden.

Ps. **LOVGIVNING:**

Som lønmodtager har du ret til dagpenge fra kommunen, hvis du opfylder visse krav om beskæftigelse. Du skal:

- have været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger, og i denne periode arbejdet i mindst 120 timer.
- have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en lignende ydelse.
- have afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed.
- være elev i lønnet praktik i en uddannelse.

Forældreorlov

Forældreorlov til barnet er fyldt 9 år, kan deles mellem forældrene.

Elektrikeroverenskomsten giver ret til sædvanlig timelønsbetaling for afholdelse af indtil 13 ugers orlov indenfor 52 uger efter fødslen. (Efter 1. juli 2020 indtil 16 uger)

Hvis orloven holdes udenfor denne periode betales efter dagpengesatsen.

Med mindre andet aftales, skal de 13 (16) uger varsles med 3 uger.

Industriens overenskomst: Samme regler som ovenstående.

Ps. **LOVGIVNING:**

Som lønmodtager har du ret til dagpenge fra kommunen, hvis du opfylder visse krav om beskæftigelse. Du skal:

- have været tilknyttet arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger, og i denne periode arbejdet i mindst 120 timer.
- have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en lignende ydelse.
- have afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed.
- være elev i lønnet praktik i en uddannelse.

Møde direkte på pladsen

Når afstanden mellem virksomheden og arbejdsstedets adresse er mere end 14 km. Og til og med 40 km. i luftlinje, betaler virksomheden udgifterne til billigst offentligt befordringsmiddel, hvis der ikke er indgået en lokalaftale. Brug evt. www.rejseplan.dk Samtidig skal man betales uden for normal arbejdstid med 46,40 kr. pr. rejsetime.

Hvis man benytter virksomhedens køretøj gælder følgende: Føreren som kører uden for normal arbejdstid betales med den gældende timeløn og overtidsbetaling sats 2 på vej til arbejde og sats 1 på vej fra arbejde. Passagerer betales med 46,40 kr. pr kørt time.

Brug evt. www.krak.dk for at beregne rejsetiden.

SH konto

Til finansiering af SH-kontoen, indbetaler arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling en %-sats af den ferieberettigede løn.

01.03.2020 01.03.2021 01.03.2022

11,2% 12,2% 13,2%

Restbeløbet udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i optjeningsåret. Ved fratrædelse i optjeningsåret sker udbetaling af restbeløbet ved førstkommende lønudbetaling.

Forskudsbetalingen udgør 1.300 kr. pr. dag hvor SH dagene ligger på hverdage.

Industriens overenskomst: Der udbetales normal løn på disse dage.

Feriefridage

Feriefridage kaldet også "Den 6. ferieuge". Feriefridagene placeres efter samme regler som feriedage. Fra 1. maj til 30. april året efter. Når man afholder feriefridage, afregnes de med 1.300 kr. pr. dag. Opsparingen hertil indgår i SH-kontoen. Retten til feriefridage kræver 9 mdr. anciennitet.

Månedslønnede: Se under "Fritvalg".

Industriens overenskomst: Der udbetales normal løn på disse dage.

Fritvalg

Timelønnet: Beløbet er indeholdt i SH-kontoen.

Månedslønnet: Der hensættes en %-sats af lønnen på kontoen til dækning af feriefridage. Udbetales med a'conto svarende til normal dagsløn.

01.03.2020 01.03.2021 01.03.2022

7,5% 8,5% 9,5%

Industriens overenskomst: Der hensættes en %-sats af lønnen til kontoen.

01.03.2020 01.03.2021 01.03.2022

5,0% 6,0% 7,0%

For alle ovenstående gælder det at konto opgøres med udløb af kalenderåret og evt. restbeløb udbetales med lønnen.

Opsigelsesvarsel

Timelønnet:

Fra arbejdsgiverside:

Efter 3 måneders beskæftigelse.....5 arbejdsdage
Efter 2 års beskæftigelse.....15 arbejdsdage
Efter 5 års beskæftigelse.....20 arbejdsdage
Efter 8 års beskæftigelse.....25 arbejdsdage

Fra elektrikerens side:

Efter ½ års beskæftigelse.....2 arbejdsdage
Efter 2 års beskæftigelse.....5 arbejdsdage
Efter 5 års beskæftigelse.....10 arbejdsdage

Det er ancienniteten på opsigelsestidspunktet, der er afgørende for opsigelsesvarslet.

Månedslønnet:

Fra arbejdsgiverside:

Før 6 mdr. beskæftigelse.....1 mdr.
Efter 6 mdr. beskæftigelse.....3 mdr.

Fra elektrikerens side:

I alle tilfælde.....1 mdr.

Industriens overenskomst:

Fra arbejdsgiverside:

Efter 6 mdr. beskæftigelse.....14 dage
Efter 9 mdr. beskæftigelse.....21 dage
Efter 2 års beskæftigelse.....28 dage
Efter 3 års beskæftigelse.....56 dage
Efter 6 års beskæftigelse.....70 dage

Fra elektrikerens side:

Efter 6 mdr. beskæftigelse.....7 dage
Efter 3 års beskæftigelse.....14 dage
Efter 6 års beskæftigelse.....21 dage
Efter 9 års beskæftigelse.....28 dage

Der kan i alle ovenstående tilfælde desuden være tale om funktionær/funktionærlignende ansættelse. Her er det funktionærloven, som er gældende.

24. december

Den 24. december, 1. maj og 5. juni betragtes som hele helligdage.

Ansættelseskontrakt

Man skal på sin første arbejdsdag have modtaget sin ansættelseskontrakt, eller senest 5 dage efter ansættelse.

Kursus

Hvis man har minimum 9 måneders anciennitet gives der årligt ret til maksimalt 2 ugers frihed til selvvalgte kurser. Man har ret til at afvikle ikke forbrugt kurser i de foregående to kalenderår. De ældste uger bruges først.

Arbejdsgiveren og elektrikerens kan herudover aftale kurser som tilgodeser virksomhedens behov.

Overarbejde

Når man er tilsagt overarbejde er satserne følgende:	<u>01.03.2020</u>	<u>01.03.2021</u>	<u>01.03.2022</u>
Første og anden time efter normal arbejdstid (sats 1).....	88,35 kr.	89,75 kr.	91,20 kr.
Alle overtimer derudover (sats 2).....	132,30 kr.	134,40 kr.	136,55 kr.
Hvis man tilsiges overarbejde på helligdage.....	132,30 kr.	134,40 kr.	136,55 kr.

Industriens overenskomst:

Første og anden klokke time.....	41,20 kr.	41,85 kr.	42,55 kr.
Tredje og fjerde klokke time.....	65,80 kr.	66,85 kr.	67,90 kr.
Femte klokke time og herefter.....	123,10 kr.	125,05 kr.	127,05 kr.
Helligdage før kl. 12.00.....	82,00 kr.	83,30 kr.	84,65 kr.
Helligdage efter kl. 12.00.....	123,10 kr.	125,05 kr.	127,05 kr.

Vær opmærksom på at satserne er et tillæg til den normale timeløn.

Sommerferie holdes

Ifølge ferieloven § 8 har man ret til sommerferie på mindst 15 arbejdsdage i sammenhæng, (hovedferien). Hovedferien skal holdes i perioden 1. maj til 30. september.

Sommerferie varsles

Ifølge ferieloven § 9 fastsætter arbejdsgiveren efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien skal holdes. Arbejdsgiveren skal så vidt muligt imødekomme lønmodtagerens ønske. Arbejdsgiveren skal så tidligt som muligt, og senest 3 måneder før hovedferien begynder, meddele lønmodtageren, hvornår ferien skal holdes. Hvis intet meddeles ved fristens udløb, kan ferien betragtes som godkendt.

For restferie er varslet 1 mdr.