

Protokollat om fornyelse af overenskomsten

mellem

Mærsk Olie og Gas A/S og Dansk Metal/Dansk EI-Forbund

Ovennævnte parter har i Forligsinstitutionens regi dags dato indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode. Der tages forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger.

Det er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på normallønsområdet.

Forhandlingsresultat:

§18.1 Der er mellem parterne enighed om, at teknikere og roustabouts omfattet af denne overenskomst fortsætter på funktionæransættelse for overenskomstperioden 1. marts 2017 – 1. marts 2020.

Følgende satser rettes i overenskomsten:

	Pr. 1/3-2016	Pr. 1/3-2017	Pr. 1/3-2018	Pr. 1/3-2019
§3 stk. 1 - stigning pr. time - faktor til beregning 161,3		2,50	2,50	2,50
§3 stk. 1 - normalløn teknikere	27.650	28.053	28.457	28.860
§3 stk. 1 - stigning pr. time - faktor til beregn. 161,3		2,50	2,50	2,50
§3 stk. 1 - normalløn roustabouts	26.618	27.021	27.425	27.828

§3 stk 4 - %-stigning kompensation for 2:4 teknikere		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk 4 - kompensation for 2:4 teknikere	6.275	6.375	6.477	6.581
§3 stk 4 - %-stigning kompensation for 2:4 roustabout		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk 4 - kompensation for 2:4 roustabouts	5.704	5.795	5.888	5.982

§3 stk. 6 - %-stigning offshorestillæg teknikere		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 6 - offshorestillæg teknikere	3.655	3.713	3.773	3.833
§3 stk. 6 - Gl. offshorestillæg teknikere	384	390	396	403
§3 stk. 6 - %-stigning offshorestillæg roustabouts		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 6 - offshorestillæg roustabouts	3.078	3.127	3.177	3.228
§3 stk. 6 - offshorestillæg roustabouts	368	374	380	386

§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg teknikere		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 1	6.162	6.261	6.361	6.463
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 2	5.006	5.086	5.167	5.250
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 3	3.080	3.129	3.179	3.230
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 4	2.310	2.347	2.385	2.423
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 5	82	83	85	86

§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg roustabouts		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 1	5.241	5.325	5.410	5.497
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 2	4.258	4.326	4.395	4.466
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 3	2.621	2.663	2.706	2.749
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 4	1.966	1.997	2.029	2.062
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 5	70	71	72	73

§3 stk. 8 - %-stigning nattillæg		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 8 - nattillæg	715	726	738	750

§3 stk. 12 Der oprettes et nyt stk. 12 under paragraf 3 i overenskomsten omhandlende **lokalløn** med følgende ordlyd:

Med virkning fra den 1. marts 2018 kan der på virksomheder indgås aftaler om lokalløn efter nærværende bestemmelse. Lokalløn kan udgøre op til:

- Pr. 1. marts 2018: kr. 0,50 pr. time
- Pr. 1. marts 2019: kr. 1,00 pr. time

På virksomheder, hvor der er etableret lokalløn, reduceres normaltimestelønnen tilsvarende. Beregningsgrundlaget for overarbejde er fortsat den normale timelønssats.

Lokalløn kan inden for overenskomstens område etableres for alle medarbejdere, grupper af medarbejdere eller enkelte medarbejdere.

Aftaler om lokalløn skal indgås med en tillidsrepræsentant. Aftaler om lokalløn skal være skriftlige og skal sendes til organisationerne til orientering umiddelbart efter deres indgåelse.

Såfremt tillidsrepræsentanten anmoder virksomheden om dokumentation for, at lokallønnen er udbetalt som aftalt, skal virksomheden fremlægge den fornødne dokumentation herfor.

Lokalaftalen kan opsiges med minimum 6 måneders varsel til udgangen af en lønningperiode.

§3 stk. 13 Der oprettes et nyt stk. 13 under paragraf 3 i overenskomsten omhandlende **varierende ugentlig arbejdstid** med følgende ordlyd:

Har de lokale parter forgæves søgt at opnå en lokalaftale om varierende ugentlig arbejdstid, kan virksomheden iværksætte opsparring af systematisk overarbejde til senere afspadsring efter følgende bestemmelser:

Opsparring af systematisk overarbejde til senere afspadsring kan maksimalt udgøre 5 timer pr. kalenderuge og 1 time pr. dag.

Opsparet systematisk overarbejde skal afspadsres som hele fridage. Overskydende timer, der ikke berettiger til en fuld arbejdsfri dag, videreføres.

Afspadsring, der hidrører fra systematisk overarbejde kan ikke placeres i et opsigelsesvarsel – medmindre virksomheden og medarbejderen er enige herom.

Der er mellem parterne enighed om, at denne bestemmelse først træder i kraft, når der mellem parterne er enighed om, hvordan afspadsering kan tilrettelægges indenfor den eksisterende arbejdsturnus.

§3 stk. 14 Der oprettes et nyt stk. 14 under paragraf 3 i overenskomsten omhandlende **lokalaftaler** med følgende ordlyd:

Der kan på virksomheden indgås lokalaftaler med tillidsrepræsentanten. Er der ikke valgt en tillidsrepræsentant, kan lokalaftaler indgås med den lokale afdeling af Dansk Metal/Dansk El-Forbund.

Der vil, med denne paragraf, være adgang til ved lokalaf tale at supplere og fravige bestemmelserne i overenskomstens §3 stk. 3 og stk. 4 vedrørende arbejdstiden. Ved indgåelse af aftale om varierende ugentlig arbejdstid, kan den gennemsnitlige arbejdstid på 84 normaltimer pr. uge og den maksimale arbejdstid på 91 normaltimer pr. uge ikke fraviges. I aftaler som fraviger §3 stk. 3 og stk. 4 kan der tilsvarende indgås aftaler om aflønning, som fraviger overenskomstens bestemmelser om aflønning jf. §3 stk. 1 og overarbejdsbetaling jf. §3 stk. 9 og stk. 10.

Overenskomstfravigende aftaler skal være skriftlige. Sådanne lokalaftaler skal sendes til organisationerne til orientering umiddelbart efter deres indgåelse.

Lokalaftaler kan af begge parter opsiges med 2 måneders varsel til den første i en måned, medmindre der er truffet aftale om andet varsel. Er der indgået lokalaf tale om aflønning, der fraviger overenskomstens bestemmelser om overtidsbetaling, kan opsigelse ske med minimum 6 måneders varsel til udgangen af en lønningsperiode.

I tilfælde af opsigelse skal den opsigende part foranledige lokalforhandling herom. For så vidt der ikke opnås enighed, behandles sagen ved et mæglingssmøde. Parterne er ikke løst fra den opsagte aftale, før de i dette afsnit anførte regler er iagttaget.

Der er mellem parterne enighed om, at denne bestemmelse først træder i kraft, når der mellem parterne er enighed om, hvordan afspadsering kan tilrettelægges indenfor den eksisterende arbejdsturnus.

§10 stk. 5 Der tilføjes under afsnittet omkring alvorlig, dokumenteret sygdom eller dødsfald i nærmeste familie følgende:

Hvis medarbejdere har behov for at blive indlagt på hospital med vedkommendes syge barn under 14 år ydes der pr. 1. maj 2017 op til 7 dages betalt frihed. Dette sker også, når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet.

§2 stk. 7 I tillidsmandsreglernes §2 til føjes et nyt stk. 7 med følgende ordlyd:

Tillidsrepræsentanter valgt under overenskomsten vil modtage et årligt vederlag, som udbetales med 50% pr. halvår. Vederlaget udbetales som kompensation for

tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv uden for dennes arbejdstid. Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget.

Valggrundlaget opgøres ved nyvalg af tillidsrepræsentanten, og efterfølgende én gang årligt. Ved bortfald af tillidsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

Vederlaget udgør: Tillidsrepræsentanter med et valggrundlag op til og med 49 personer, modtager et årligt vederlag på kr. 9.000. Tillidsrepræsentanter med et valggrundlag mellem 50 og 90 personer, modtager et årligt vederlag på kr. 16.500. Tillidsrepræsentanter med et valggrundlag på 100 personer eller derover, modtager et årligt vederlag på kr. 33.000.

Hvor der allerede er truffet aftale om vederlag til tillidsrepræsentanten i virksomheden, kan dette modregnes i ovenstående vederlag.

§12 Bidraget til uddannelses- og samarbejdskontoen forhøjes til pr. 1. juli 2017 til at udgøre kr. 0,25 pr. præsteret arbejdstime og pr. 1. juli 2018 til at udgøre kr. 0,30 pr. præsteret arbejdstime.

§14 Bidraget til den særlige opsparing forhøjes med virkning fra 1. marts 2017 med 0,7 til 2,7%; pr. 1. marts 2018 med 0,7 til 3,4% og pr. 1 marts 2019 med 0,6 til i alt 4,0%.

§16 Der tilføjes et nyt afsnit vedr. seniorordning. Det tidligere §16 vedrørende tillidsrepræsentant regler bliver herefter §17. Teksten, der indsættes vedr. seniorordning er som følger:

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag.

I seniorordningen har medarbejderen ret til at anvende indbetalingen til særlig opsparing til finansiering af seniorfridage. Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget (dog ikke deri indeholdte forsikringspræmier) til seniorfridage.

Såfremt der måtte være behov herfor, kan der nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshore området til parternes godkendelse."

Bilag 5 I bilag 5 – vikarer – tilføjes, som en præcisering efter det eksisterende afsnit, følgende:

På opfordring fra tillidsrepræsentanten eller Dansk Metal/Dansk EI-Forbund skal virksomheden desuden oplyse følgende:

- a) Den udefrakommende virksomheds navn og CVR-nummer (P-nummer) eller RUT-nummer.
- b) Hvis relevant, en beskrivelse af den udefrakommende virksomheds opgaver i brugervirksomheden og den forventede tidsplan for deres løsning.

Bilag 5 I første afsnit i bilag 5 tilføjes der i sætningen "..... hvilke vikarbureauer Mærsk Olie og Gas har antaget" mellem ordene "vikarbureauer" og "Mærsk Olie": "underleverandører", således at sætningen frem over vil lyde:hvilke vikarbureauer og underleverandører Mærsk Olie og Gas

Desuden tilføjes: Ingen af de udleverede oplysninger om vikarbureauer eller underleverandører kan videregives eller gøres til genstand for nogen form for offentliggørelse.

Bilag 6 Der indsættes et nyt bilag 6 i overenskomsten – overførsel af ansættelsesanciennitet fra vikarbureau til brugervirksomhed – med følgende tekst:

Pr. 1. maj 2017 vil en vikarbureauvikar, såfremt vedkommende har arbejdet hos virksomheden i mindst 3 mdr. uden afbrydelse, på vikarens anmodning kunne få overført den i virksomheden som vikar optjente ansættelsesanciennitet, såfremt vikaren i umiddelbar forlængelse eller inden 10 arbejdsdage efter vikaransættelsens ophør bliver fastansat på virksomheden. Anmodningen herom skal fremsættes senest en måned efter fastansættelsen.

§19 Teksten ændres til følgende:

Overenskomstens varighed er 3 år startende den 1. marts 2017. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst den 1. marts 2020.

Parterne er enige om, at de i nærværende protokollats §3 stk. 12 – lokalløn, §3 stk. 14 – lokalaftaler og tillidsmandsreglerne §2 stk. 7 – vederlag til tillidsrepræsentanter aftalte ordninger er at betragte som forsøgsordninger, der løber i indeværende overenskomstperiode. Hvis der ved udløb af overenskomstperioden er enighed om det, kan ordningerne fortsætte, eventuelt med de ændringer, der opnås enighed om. I modsat fald udgår de af overenskomsten.

Indsættes i tillidsrepræsentantbestemmelsens §2 nyt stk. 7

Det skal tilstræbes, at de valgte tillidsrepræsentanter ikke er på samme rotation, på samme installation.

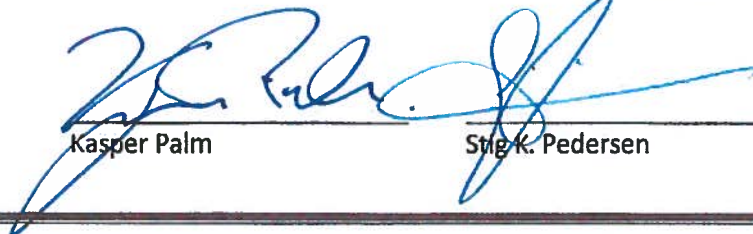
Herefter udestår ingen yderligere krav parterne imellem.

Esbjerg, den 17. marts 2017

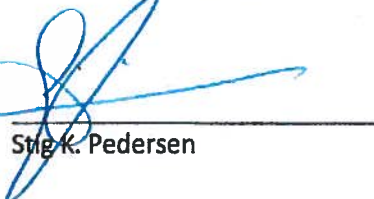
For Mærsk Olie og Gas A/S:


Bertil Hohlmann

For Dansk Metal:


Kasper Palm

For Dansk El-Forbund:


Stig K. Pedersen