

# HANDLINGSPLAN

2020



# UDDANNELSE

## 1.0 Forbedring af Kvalitetssikring, verifikation og dokumentation

### **Forslag:**

Der ønskes et øget fokus på kvalitetssikring, verifikation og dokumentation på skolerne.

### **Begrundelse:**

Mange lærlinge oplever ikke at få nok faglig læring på skolerne omkring sikkerhedsmæssige områder såsom ovenstående.

Kvalitetssikring, verifikation og dokumentation er en integreret del af el-branchens arbejde og alting tyder på, at kravene til disse evner vil blive skærpet.

Det gælder både lærlingenes samt beboernes sikkerhed, når lærlingene afleverer et slutprodukt.

## 2.0 Kvalitetssikring af moduler og lærepladser

### **Forslag:**

Årsmødet forpligter Ungdommens Landsudvalg til at arbejde med kvalitetssikring af den nye uddannelse på skolen, så der sikres en ensartet undervisning på tværs af landet, herunder også sikre en bedre afklaring af begrebet innovation samt udbredelse heraf. Dette kan blandt andet gøres gennem vores repræsentanter i LUU. Der skal også sikres en tilfredsstillende kvalitet ude på lærepladserne.

Derudover skal Ungdommens Landsudvalg stå for et samarbejde med Fagligt Udvalg for at sikre, at lærlingene rent faktisk får mulighed for at arbejde med det i deres læretid, som de lærer på modulerne og som virksomheden er godkendt til.

### **Begrundelse:**

Vi oplever desværre stor svingende kvalitet på de forskellige skoler og lærepladser. Der er derfor brug for en bedre kvalitetssikring. Praktikmålene skal også spille en større rolle.

Vi oplever desværre at der på skolerne rundt om i landet er stor forskel i hvordan innovation bliver fortolket. Skuemestre kan møde op til eksamener og fortolke innovation på en anden måde end eleven har forstået.

## 3.0 Skolehjem og svendeafslutning

### **Indstilling:**

Årsmødet forpligter Ungdommens Landsudvalg til at arbejde for at erhvervsskolerne overholder deres forpligtelse, i henhold til paragraf 3 i "bekendtgørelsen om optagelse på kostafdelinger og om betaling for frokost og logi ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, og virksomhederne overholder deres forpligtelser i henhold til EOK paragraf 17. stk. 2.3, for elever med mere en 5 kvarters transporttid hver vej mellem hjem og nærmeste skole.

**Begrundelse:**

Vi kender til flere eksempler hvor unge ikke bliver tilbudt skolehjem selvom de er berettigede til det. Det er ikke rimeligt, og derfor er det vigtigt vi som fagforening hjælper dem og sikrer gode vilkår.

**4.0 Flere ressourcer til erhvervsskolerne****Forslag:**

Ungdommens landsudvalg skal arbejde for at Erhvervsskolerne får flere midler til at investere i undervisningen så uddannelserne kan følge den teknologiske udvikling.

**Begrundelse:**

Vores branche udvikler sig konstant. Derfor skal branchen have de nødvendige ressourcer for at følge med.

**5.0 Bedre SKP****Forslag:**

Landsudvalget skal forsøge at presse praktikpladsværkstederne til følgende:

- Bedre opfølgning på praktikmål i SKP
- Prioritere at der skal være faciliteter og relevante arbejdsopgaver på praktikværkstedet
- Prioritering af den løbende praktik samtidig med søgning af læreplads.

**Begrundelse:**

Vi står med et problem i dag hvor SKP-kammerater ikke får arbejdet med praktikmål som er sat af det Faglige Udvalg. Hvis dette ikke bliver opfyldt til fulde, vil SKP-kammeraten ikke være attraktiv for firmaer. Dette går udover den fremtidige elektrikers færdigheder.

Det er fortsat et problem, at der modtages henvendelser fra nuværende SKP-kammerater, at skolepraktikværkstederne opfattes af SKP-kammeraterne for at være et jobcenter, hvor man blot skriver ansøgning og ikke lærer noget fagligt.

Udover dette er der et dårligt psykisk arbejdsmiljø, hvor det opfattes som SKP-kammeratens skyld, at de ikke har fundet læreplads; hvor ansvaret i virkelighed ligger hos høj beskæftigelse, samfundet og virksomhederne.

Pointen med praktikværkstederne er, at SKP-kammeraten skal fagligt udfordres for at kunne nå sine praktikmål samtidig med, at man aktivt søger læreplads. Det er jo ikke altid givet, at man finder en læreplads tidligt i forløbet.

Det ses at området ikke er nok økonomisk prioriteret til at løfte opgaven, da der ikke er afsat midler til instruktører og materialer til at kunne lave relevante arbejdsopgaver til SKP-kammeraten.

## 6.0 Stop korttidskontrakter/delaftaler

### **Forslag:**

Der ønskes, at vi fortsat har et stærkt fokus på at synliggøre afskaffelsen af korttidskontrakter/delaftaler. Dette gøres ved at sikre brugen af hele uddannelsesaftaler, restlæreaftaler, kombinationsaftaler.

Der skal også arbejdes for at mindske brugen af virksomhedsforlagt praktik.

### **Begrundelse:**

Forslaget er nødvendigt for at skabe tryghed for lærlinge, så de ikke behøver at føle sig stressede over frygten for en manglende genansættelse.

Vi ser desværre også rigtig mange skoler der tilbyder VFP (virksomhedsforlagt praktik) før ordinære aftaler.

## 7.0 Overgang fra SB til IB

### **Forslag:**

Det skal afklares, hvad skolerne gør for at sikre de lærlinge, der er startet med at blive undervist i SB, men i løbet af uddannelsen er overgået til IB, bedst kommer igennem uddannelsen.

### **Begrundelse:**

Det opleves også at der er stor forvirring omkring SB og IB – har man lært at slå op i SB, kan det give store problemer at navigere rundt i en helt ny bog.

## 8.0 Flere lærepladser EUX/EUD

### **Forslag:**

Dansk EI-Forbund ungdoms landsudvalg skal arbejde for, at der kommer flere lærepladser – både for EUX og EUD. EUX kan være en særlig udsat gruppe og derfor skal der også arbejdes særligt med at give denne gruppe samme vilkår.

### **Begrundelse:**

Generelt er der for få lærepladser i Danmark. I gennemsnit er der ca. 300 i skolepraktik.

Mange mestre ved ikke særligt meget om EUX-uddannelsen. Derfor vælger de ofte EUX - lærlinge fra.

EUX-uddannelsen har været igennem en meget turbulent periode, da uddannelsen stadig er ny og derfor ofte har set ændringer.

## 9.0 En bedre sikkerhedsuddannelse

### **Forslag:**

En bedre sikkerhedsuddannelse på erhvervsskolerne for at skabe et præventivt forsøg på at undgå ulykker. Det gælder både GF2 og H1. En måde kunne f.eks. være at bruge organisatorerne.

### **Begrundelse:**

Sikkerhedsniveauet er for lavt på uddannelsen. En større del af lærlingene kender ikke reglerne på f.eks. stiger, L-aus, faldsikring og hvordan man skal beskytte ører og øjne. Der skal mere fokus på hvordan, man opfører sig sikkert på arbejdspladsen samt regler for dette.

# FAGLIGT

## 10.0 Lærlingeklubber

### **Forslag:**

Dansk EI-Forbund Ungdom skal arbejde for flere lærlingeklubber og støtte forbundets indsats omkring det. Det skal bl.a. ske ved at understøtte lokale lærlingeklubber og de lærlinge der prøver at opstarte nye.

Der skal også kigges på at afholde skills konkurrencer, hvor klubber kan dyste hinanden imellem og måske mod andre brancher og fag.

### **Begrundelse:**

Styrke fællesskabet blandt fagforeninger og lærlinge – både på de enkelte arbejdspladser men også virksomheder imellem, eller fagforeninger imellem og skabe netværk.

Forbundet vedtog på deres kongres i 2018 at lave en ekstraordinær indsats overfor lærlingeklubber. Det skal vi selvfølgelig understøtte og være en toneangivne part i.

## 11.0 Overenskomst sammenhold

### **Forslag:**

Dansk EI-Forbund Ungdom og landsudvalget skal være en aktiv del af overenskomstforhandlingerne i foråret 2020.

Ungdommen skal organisere en stor manifestation under selve forhandlingerne med TEKNIQ Arbejdsgiverne for at sikre at lærlingene ikke bliver glemt i forhandlingerne og tværtimod bliver prioriteret.

Ungdommen skal også udvise solidaritet og stå skulder ved skulder med andre faggrupper og brancher. Kun i fællesskab kan vi sikre ordnede og bedre forhold for alle lærlinge. Alle skal i mål ellers har vi ikke gjort det godt nok!

Ungdommen skal indgå aktivt i samarbejde med andre fagforeninger, der også forhandler, og udvise solidaritet og hjælp til deres forhandlinger – ligesom vi også oplever fælles opbakning til vores egne forhandlinger.

Vi skal repræsentere en holdning om, at vi ikke kun skal kæmpe for vores egen vindings skyld. Vi skal bakke op om andres kamp, selvom det måske betyder, at vi ikke altid får vores eget igennem.

Vi kan ikke forvente, at andre forbund skal kæmpe for og sammen med os - hvis ikke vi kæmper for dem.

En for alle, alle for en!

**Begrundelse:**

Fagbevægelsens største sejre er sikret gennem en fælles kamp og front. Fagbevægelsen er nu presset mere end nogensinde, og vi må stille os klart, at enegang og snæversyn kun vil skabe midlertidige forbedringer i de enkelte brancher, men på langt sigt vil give arbejderklassen ringere kår. Vi har brug for fælles rygdækning.

## 12.0 Brug af egen bil & mobil

**Forslag:**

Landsudvalget skal sørge for at opdatere folderen "Kend dine rettigheder" ved lejlighed og evt. sideløbende kampagne, som oplyser omkring forholdene, man skal være opmærksom på, når man fristes til at bruge egen bil og mobil m.v. i arbejdstiden, og til arbejdsformål. Det kunne også være relevant i forhold til benyttelse af firmaudleveret værktøj på skoleophold.

**Begrundelse:**

Mange lærlinge bruger deres egen mobil i arbejdstiden, f.eks. til opringninger og timeregistrering. Det slider på mobilen og kan i værste fald medføre, at den går i stykker, som følge uden at mester vil betale for en ny. Mester skal stille det udstyr til rådighed, som lærlingen har brug for. Hvis man har sit eget værktøj med i bilen på skoleopholdet, hvem har så ansvaret, hvis det bliver stjålet?

# AKTIVITETER OG INDSATSER

## 13.0 Aktivitetskalenderen

**Forslag:**

Vi i region Syd ønsker at ungdommens landsudvalg tager aktivitetskalenderen til revision. Her tænkes der arrangementer og tilmeldingsmetoder.

**Begrundelse:**

Da vores opfattelse er, at med de nuværende aktiviteter og tilgængelighed, så bliver mange aktiviteter aflyst, eller pladserne besat i sidste øjeblik igennem direkte kontakt fra fagsekretærer i lokalafdelingerne.

## 14.0 Digital indsats

### **Forslag:**

Landsudvalget skal arbejde for at der bliver udarbejdet en samling af nyttige APPs som kan være gode værktøjer i det daglige arbejde.

Landsudvalget skal også sørge for at den nye platform henvender sig til ungdommen og er brugbar.

### **Begrundelse:**

Der er mange app's som kan være nyttige værktøjer til dagligdagen. Det kan dog være svært at få et overblik over dem alle.

Dansk EI-Forbund er i gang med at udarbejde en ny platform og vi vil gerne sikre os at den også henvender sig til ungdommen.

## 15.0 Hjælp til Ungdomsafdeling

### **Forslag:**

Landsudvalget skal arbejde med en løsning for at hjælpe de mindre aktive ungdomsafdelinger.

### **Begrundelse:**

Det er vigtigt med et godt ungdomsarbejde. Det styrker sammenholdet, ens netværk og er med til at fastholde vores medlemmer. Det skaber et bredt demokrati når alle landsdele er repræsenteret og bliver hørt.

## 16.0 Tilbud om webinar

### **Forslag:**

Der bør arbejdes på en skabelon til hvordan webinar kan afholdes/udbredes. Vi ønsker et større udvalg af forskellige webinarer og hvem der afholder dem. Der skal også arbejdes med hvordan man kan bruge de forskellige Webinarer lokalt til at organisere og møde medlemmer.

Landsudvalget skal også arbejde med om svende under 30 også skal kunne tilmelde sig kurserne.

### **Begrundelse:**

Webinar er en nyere form for udbredelse af viden, som er kommet for at blive. Det er en nemmere måde for afdelingerne at kunne afholde noget fagligt.

## 17.0 Synlighed af Dansk EI-Forbund Ungdom og arrangementer

### **Forslag:**

Landsudvalget skal fortsætte med at gøre en ekstraordinær indsats i at synliggøre Dansk EI-Forbund Ungdom og ungdommens arrangementer/aktiviteter. Dette skal især være på erhvervsskolerne. Men også på erhvervsakademierne i det omfang det er muligt.

Dette skal ske ved samarbejde med afdelinger, forbund, elevrepræsentanter, lokalaktive omkring skolebesøg. B.la. ved Webinarer og ophængning af plakater, mm. Der må gerne tænkes udvikling af nyt oplysningsmateriale og frikøb af elev-/ungdomsrepræsentanter.

Synligheden bør også sikres gennem udvikling og uddannelse af elevrepræsentanterne i LUU, for at sikre, at de har mest mulig gennemslagskraft i deres arbejde.

**Begrundelse:**

Indsatsen skal gøre Ungdommen synlig på skolerne, øge kendskabet til ungdommen, arrangementer og til fagbevægelsen, samt øge deltagelsen på ungdommens arrangementer.

**18.0 Mere fagforening på BOOST****Forslag:**

Dansk EI-Forbund Ungdom skal arbejde for at fagforeningen fylder lidt mere på BOOST. Der skal være en klar sammenhæng mellem det at gå op i sit fag og være fagligt organiseret. Det skal have en klar sammenhæng til det lokale faglige ungdomsarbejde.

**Begrundelse:**

Det er en unik mulighed for Dansk EI-Forbund Ungdom til at organisere og aktivere flere medlemmer. Det kan ikke passe at fagforeningen skal staves ind i en frokostpause eller i en lille stand i en kort time. Der må gerne nytænkes omkring hvordan man kommer helt ud til alle, uden det går på kompromis med konceptet BOOST.

Det kunne også være at gøre opmærksom på lokale Facebookgrupper og inviteres til konkrete lokale arrangementer.

**19.0 Ungdommen på skolerne****Forslag:**

Årsmødet forpligter Ungdommens Landsudvalg til at arbejde med, at Dansk EI-Forbund Ungdom bliver mest muligt synlige på skolerne og erhvervsakademierne. Dette kan ske i samarbejde med afdelinger, forbund og elevrepræsentanter. Konkrete forslag kunne være skolebesøg, webinarer, udvikling af nyt oplysningsmateriale/merchandise.

Synligheden bør også sikres gennem udvikling og uddannelse af elevrepræsentanterne i LUU, for at sikre, at de har mest mulig gennemslagskraft i deres arbejde.

**Begrundelse:**

På skolerne (både erhvervsskoler og akademier) har vi en unik mulighed for at få flere aktive og organisere kollegaer. Derfor er det vigtigt vi er så synlige som muligt. Via det lokale uddannelses udvalg(LUU) har vi en unik mulighed for at være synlige som dem der hjælper og sikre gode vilkår – det kræver til gengæld bare at vi klæder vores elevrepræsentanter ordentligt på.



# ÅRSMØDEPULJE 2020

## Årsmødepulje fordeling:

### Forslag:

Ungdommens Landsudvalg fordeler årsmødepuljen til følgende forslag:

**5.000** – Stop kortidskontrakter (6.2)

**10.000** – Flere lærepladser (8.2)

**40.000** – Overenskomstsammenhold (16.0)

**10.000** – Brug af egen bil og mobil (17.1)

**20.000** – Hjælp til ungdomsafdelingen (20.0)

**15.000** – Synlighed af Dansk EI-Forbund Ungdom og arrangementer (22.1)

# ÅRSMØDEUDTALELSER 2019

## Udtalelse 1

Mobilen er altså et værktøj!

Den digitale verden stormer frem, og derfor gør Elektrikernes arbejdsrytmer også. I langt højere grad er vi afhængige af mobiltelefonen til at udføre arbejdet. Om det er kvalitetssikring, dokumentation, vejledning, programmering, plantegninger og meget mere, har vi brug for vores digitale værktøj.

Derfor er det også brug for et holdningsskifte blandt kunder. For når vi står med telefonen fremme, er det altså ikke for at tjekke facebook, instagram eller finde indkøbslisten til i aften. Det er i høj grad bare fordi vi passer vores arbejde – og lad os endelig gøre det i fred, tak!

## Udtalelse 2

I Dansk EI-forbund Ungdom er vi trætte af at være til grin.

Trætte af at være til grin overfor politikerne, der gerne vil råbe højt og længe om manglen på håndværkere. De hylder os, der har valgt at tage en erhvervsuddannelse, men vil ikke give os pengene til at betale for den!

Den nye regering har valgt at stoppe 2%-besparelserne i uddannelsessektoren. Vi er glade, men har bare et enkelt spørgsmål: hvad med de penge, der nåede at blive taget fra os?

Det er ikke gratis at lave ordentligt håndværk, og det er heller ikke gratis at uddanne dygtige elektrikere. Vi er STADIG trætte af at arbejde med genbrugt materiel, sidde og svede i lokaler med dårligt indeklima og se dygtige faglærere forsvinde pga. udsultede arbejdsforhold.

Fra dette årsmøde råber vi derfor til politikerne på Christiansborg og den nye regering - på vegne af lærlinge på skoler fra Rønne til Frederikshavn: I kan spare os jeres tomme hyldester om vigtigheden af vores uddannelse. Vi vil hellere have vores penge tilbage.