



Arbejdsmiljørepræsentantens vilkår i Dansk El-Forbund

Kortlægning for Dansk El-Forbund på baggrund af LO's AMR-undersøgelse



Udarbejdet af: Flemming Pedersen og Søren Grove Vejstrup

Juni 2018

1 INTRODUKTION

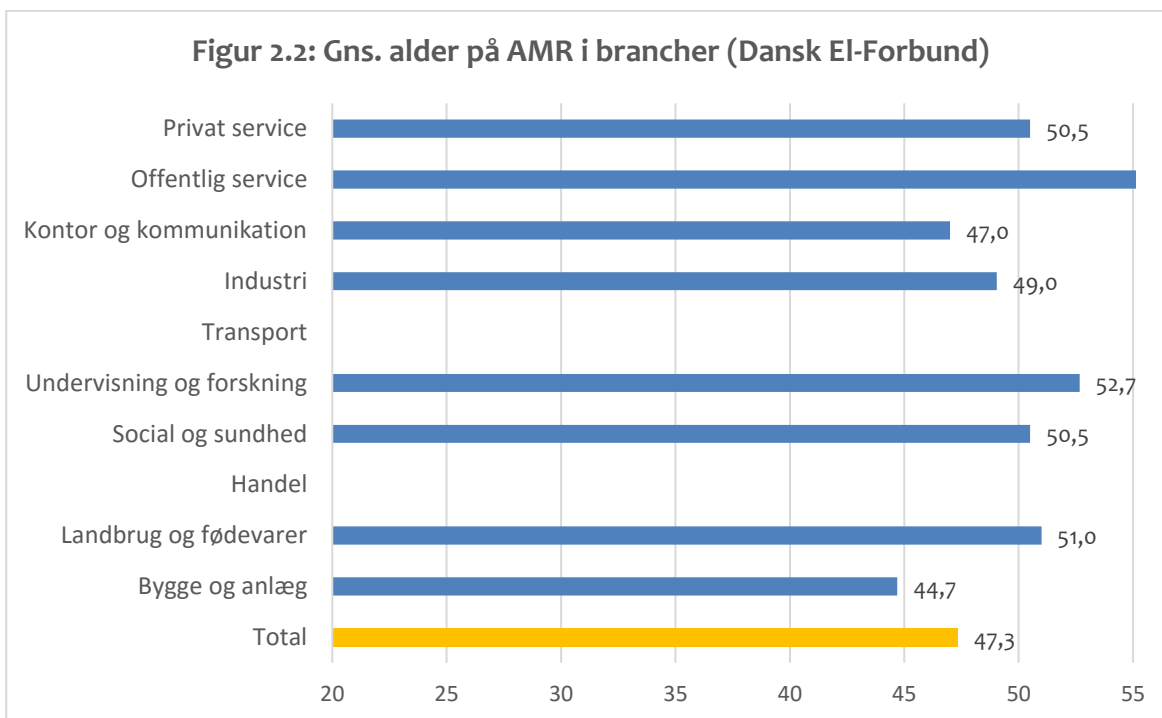
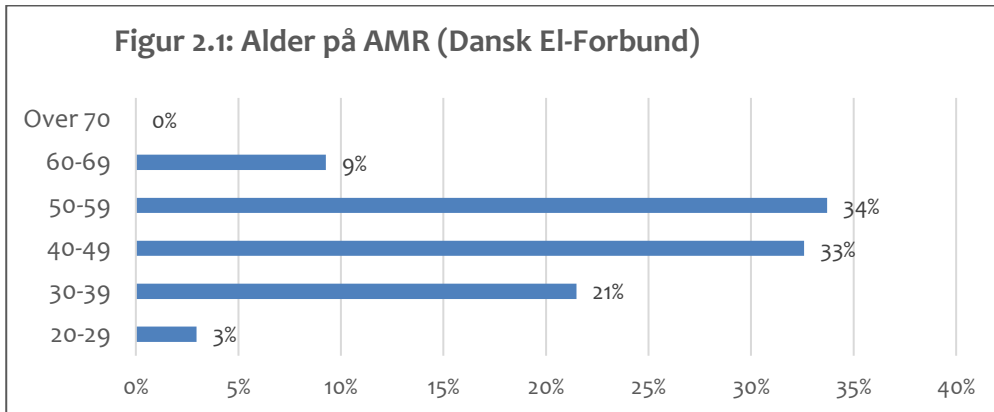
TeamArbejdsliv har for LO gennemført en kortlægning af arbejdsmiljørepræsentantens vilkår.

Undersøgelsen har en samlet svarprocent på 44,9 procent og mere end 7.200 respondenter.

I denne rapport vises data for Dansk EL-forbund. Rapporten indeholder med enkelte undtagelser de samme figurer og tabeller som hovedrapporten. Figurerne er organiseret under de samme kapiteloverskrifter og har den samme nummerering som i hovedrapporten. Det betyder, at det bør være relativt enkelt at tage denne rapport og krydslæse/sammenligne resultaterne med hovedrapporten. I hovedrapporten er spørgsmålene inden for en figur ofte sorteret, sådan at der er mest positive spørgsmål eller svar er placeret øverst. Denne samme sortering er fastholdt i denne rapport med henblik på at gøre det nemt at sammenligne.

Rapporten bygger på 270 svar – svarprocenten er 68,2 procent for Dansk EL-forbund.

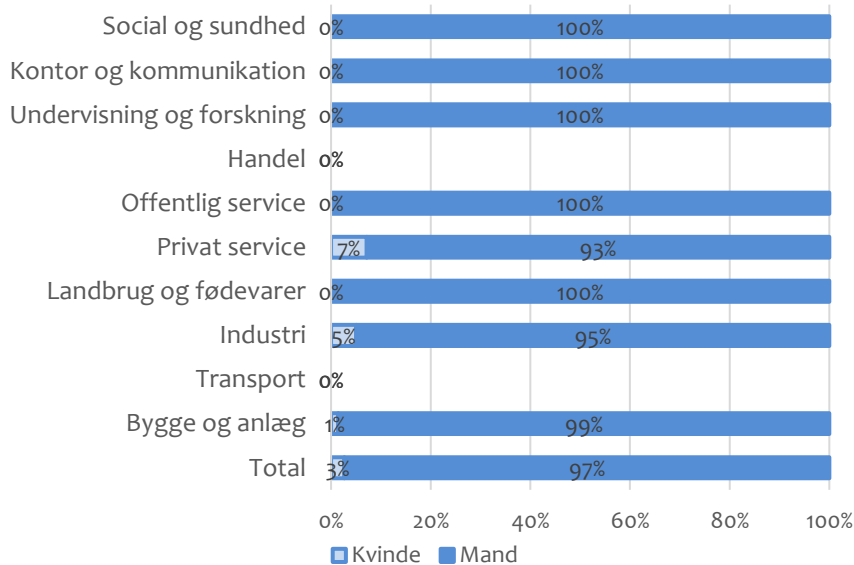
2 BAGGRUNDSDATA FOR AMR



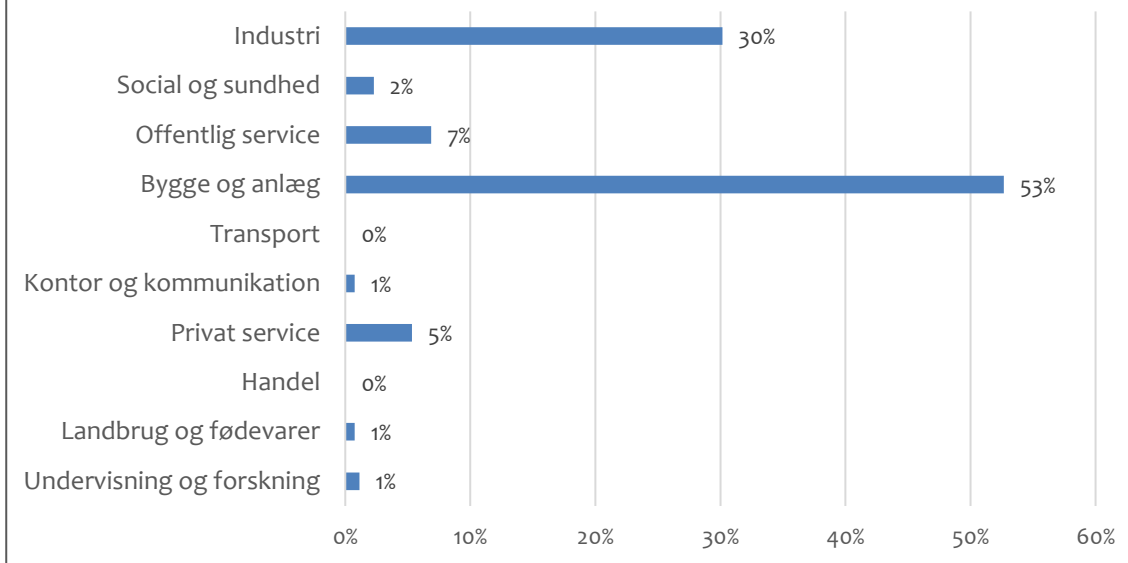
TABEL 2.1: ALDERSFORDELING FOR BRANCHER (Dansk EI-Forbund)

	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69
Bygge og anlæg	3,6%	27,5%	38,4%	26,1%	4,3%
Landbrug og fødevarer	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%
Handel	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Social og sundhed	0,0%	16,7%	16,7%	50,0%	16,7%
Undervisning og forskning	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Transport	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Industri	1,3%	17,7%	30,4%	39,2%	11,4%
Kontor og kommunikation	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Offentlig service	0,0%	5,6%	11,1%	55,6%	27,8%
Privat service	7,1%	7,1%	21,4%	42,9%	21,4%

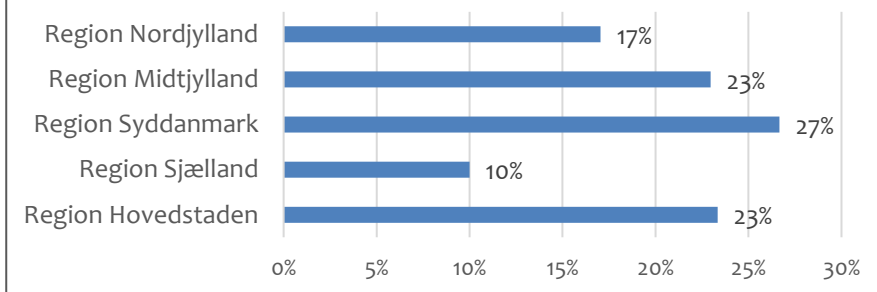
Figur 2.3: Kønsfordelinger på AMR i brancher (Dansk EI-Forbund)



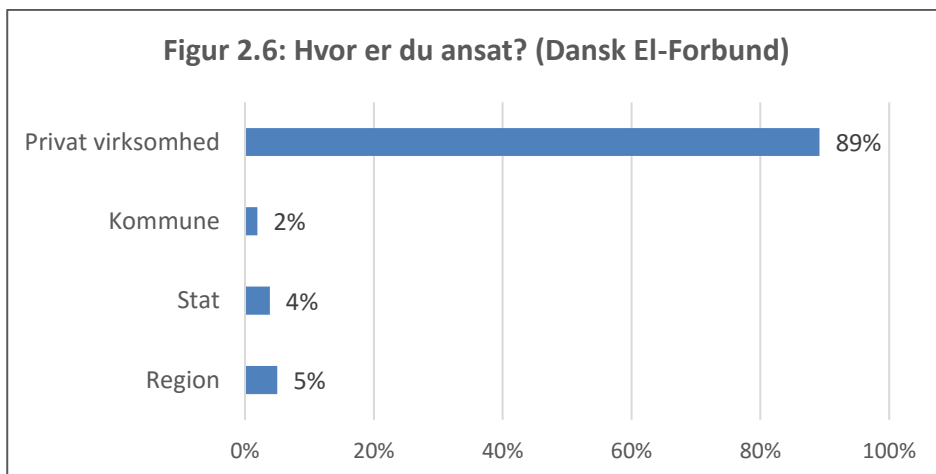
Figur 2.4: Hvilken branche tilhører din arbejdsplads? (Dansk EI-Forbund)



Figur 2.5: I hvilken region er din arbejdsplads placeret? (Dansk EI-Forbund)



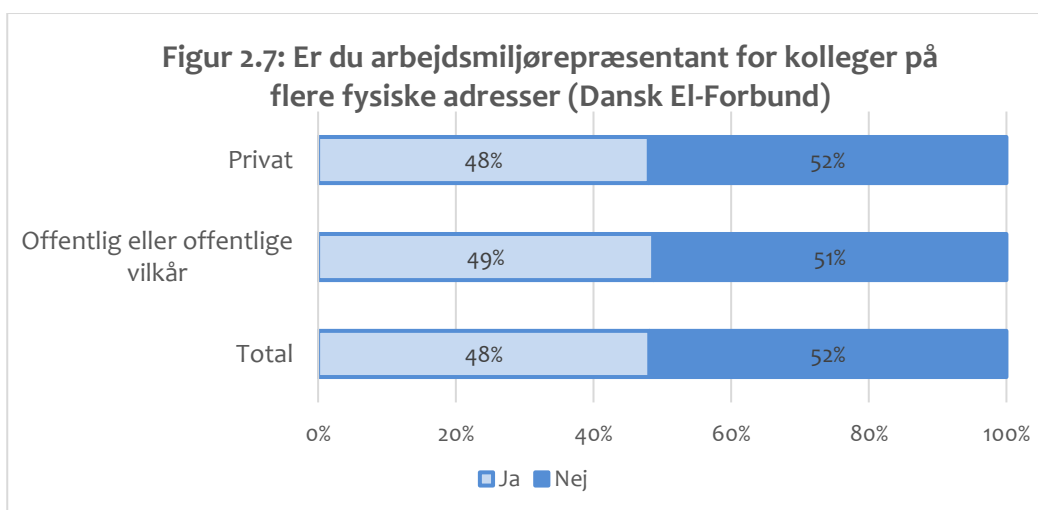
Figur 2.6: Hvor er du ansat? (Dansk EI-Forbund)



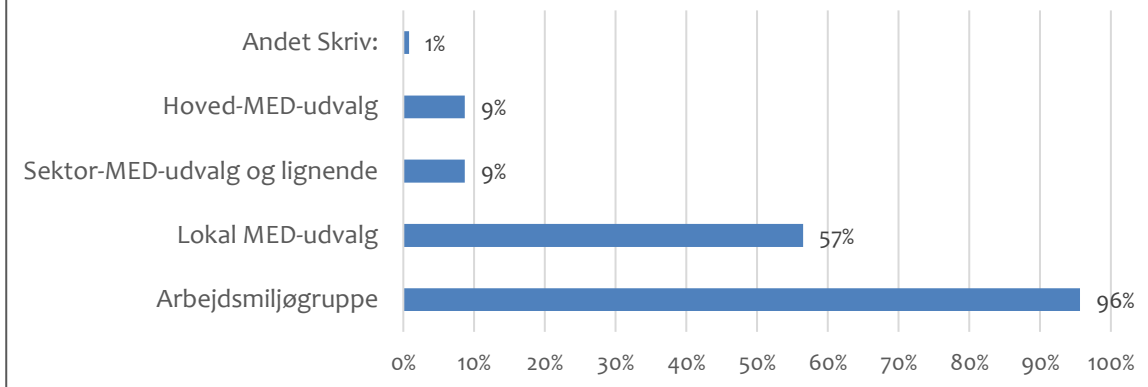
TABEL 2.2: ANTAL ANSATTE (Dansk EI-Forbund)

	1 - 9	10 - 19	20 - 34	35 - 99	100 - 249	250 - 1000	Over 1000
Ansatte på den fysiske adresse, hvor du arbejder eller arbejder ud fra	10%	19%	18%	22%	14%	13%	4%
Ansatte som du repræsenterer	15%	30%	29%	24%	3%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden/på hele arbejdspladsen	2%	8%	15%	17%	14%	20%	24%

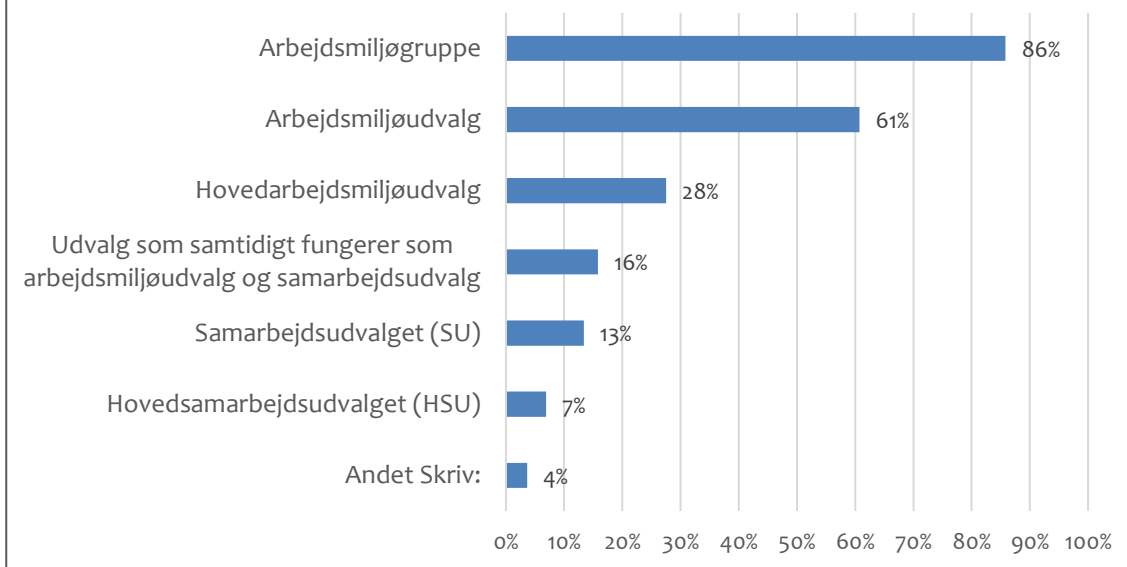
Figur 2.7: Er du arbejdsmiljørepræsentant for kolleger på flere fysiske adresser (Dansk EI-Forbund)



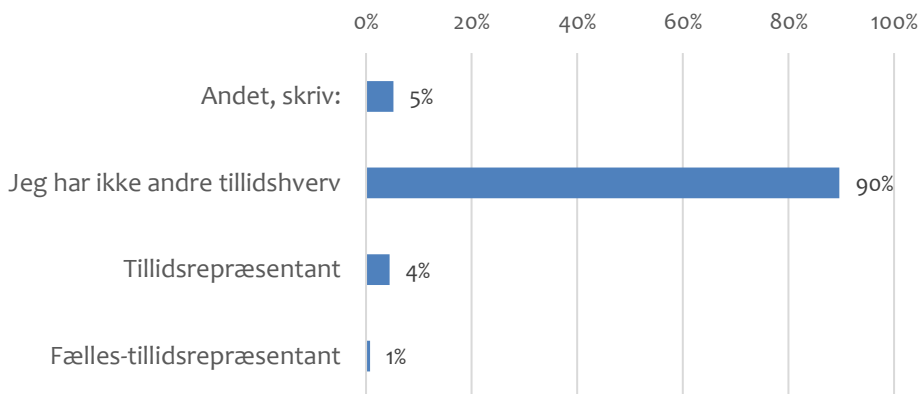
Figur 2.8: MED-struktur - hvilke grupper og udvalg er du medlem af? (Dansk EI-Forbund)



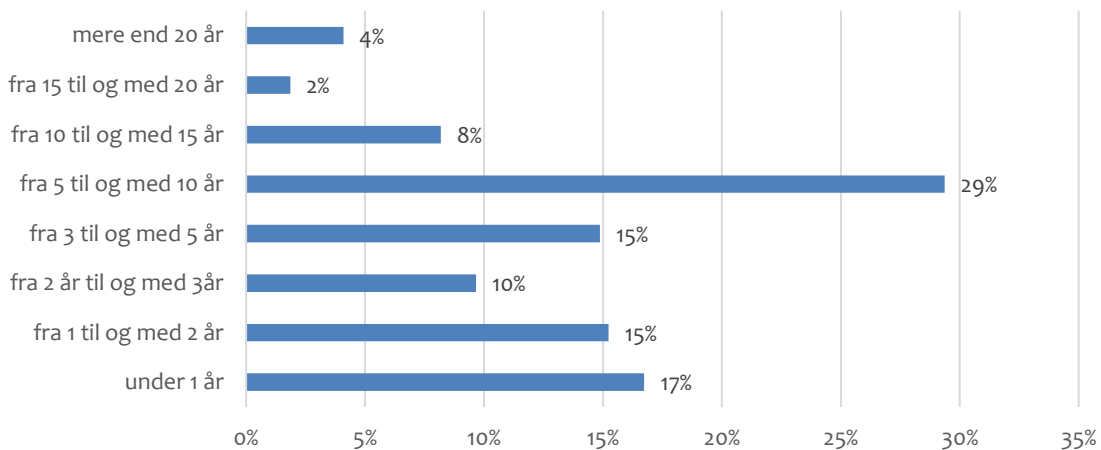
Figur 2.9: AMO-struktur - hvilke grupper og udvalg er du medlem af? (Dansk EI-Forbund)



Figur 2.10: Hvilke andre tillidshverv har du på arbejdspladsen, ud over at være AMR? (Dansk EI-Forbund)

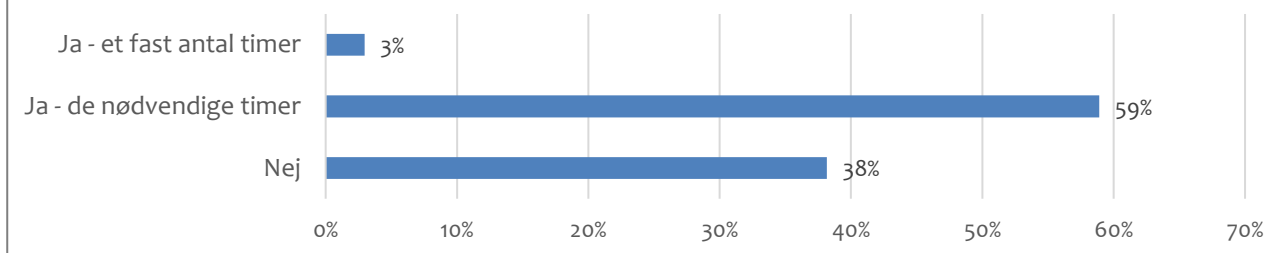


Figur 2.11: Hvor længe har du arbejdet som arbejdsmiljørepræsentant? (Dansk EI-Forbund)

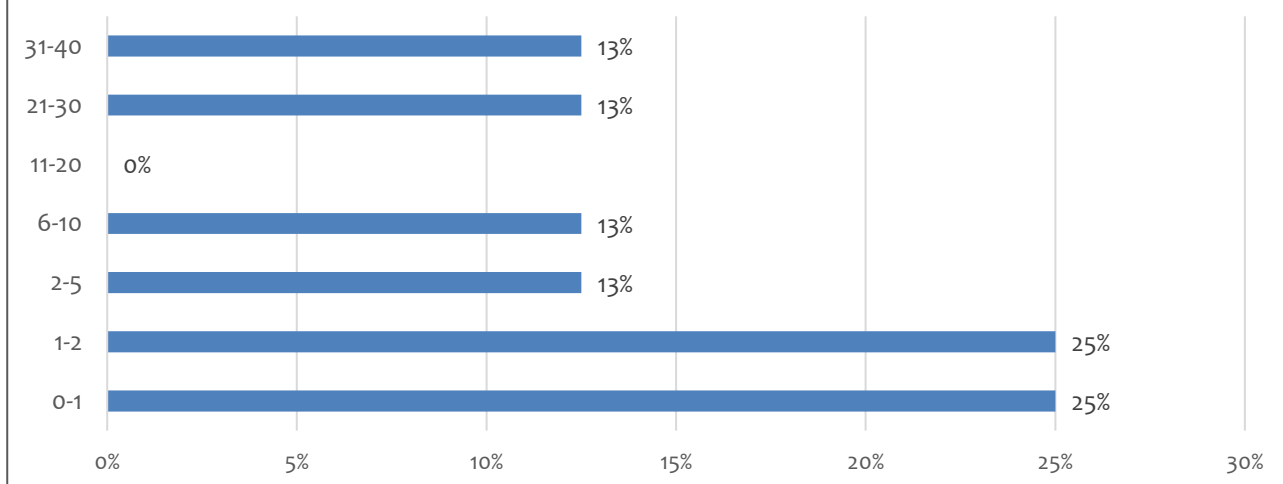


3 ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTENS VILKÅR

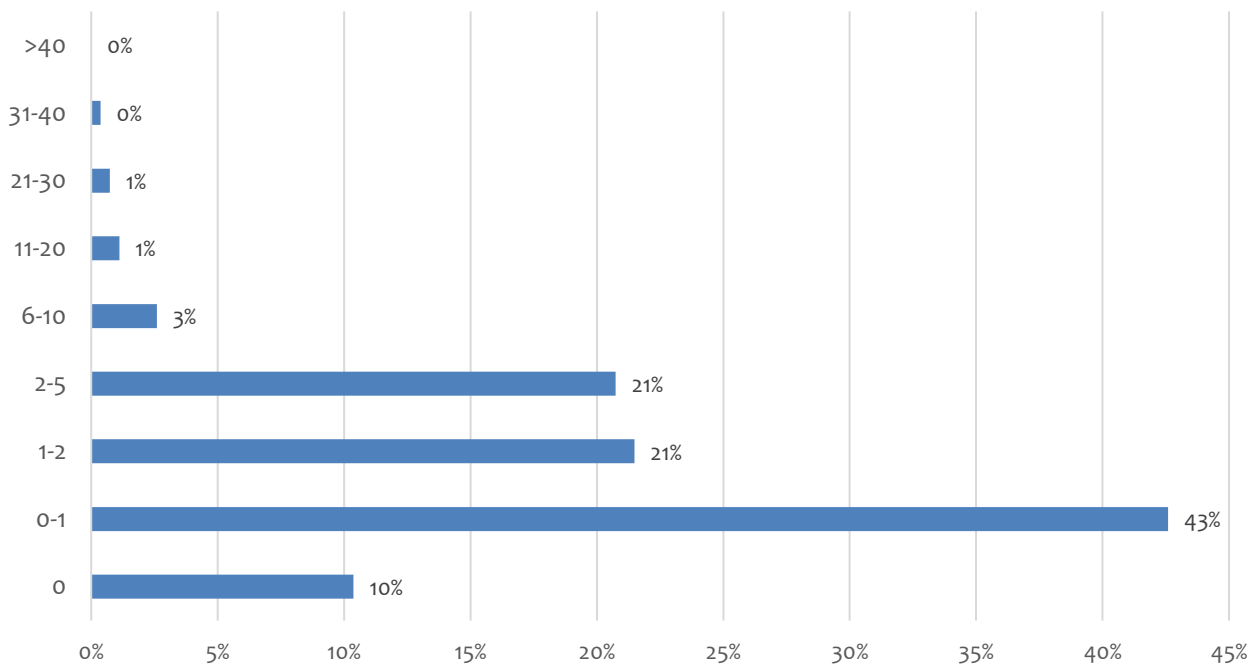
Figur 3.1: Har du en aftale med ledelsen om, hvor mange timer der er afsat til dit hverv som AMR? (Dansk EI-Forbund)



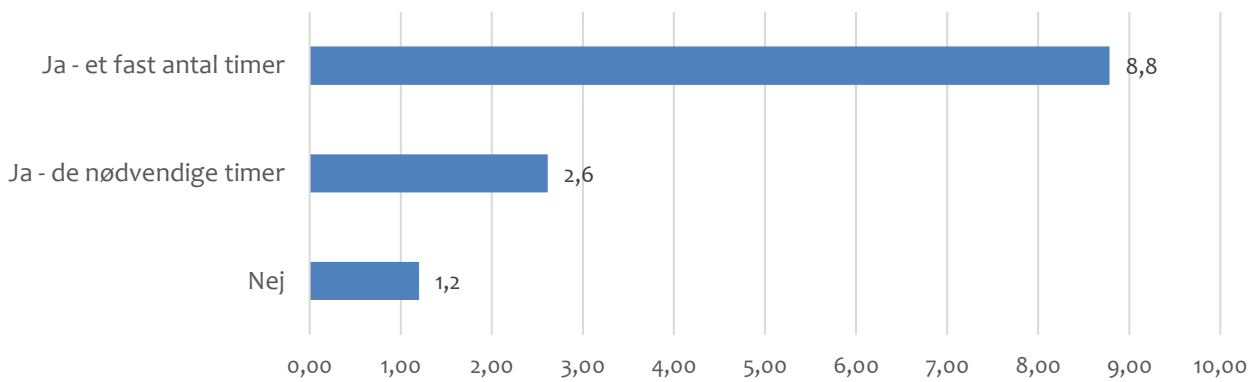
Figur 3.2: AMR med fast aftale - hvor mange timer af din arbejdstid er afsat til hvervet som AMR i gennemsnit pr. uge? (Dansk EI-Forbund)



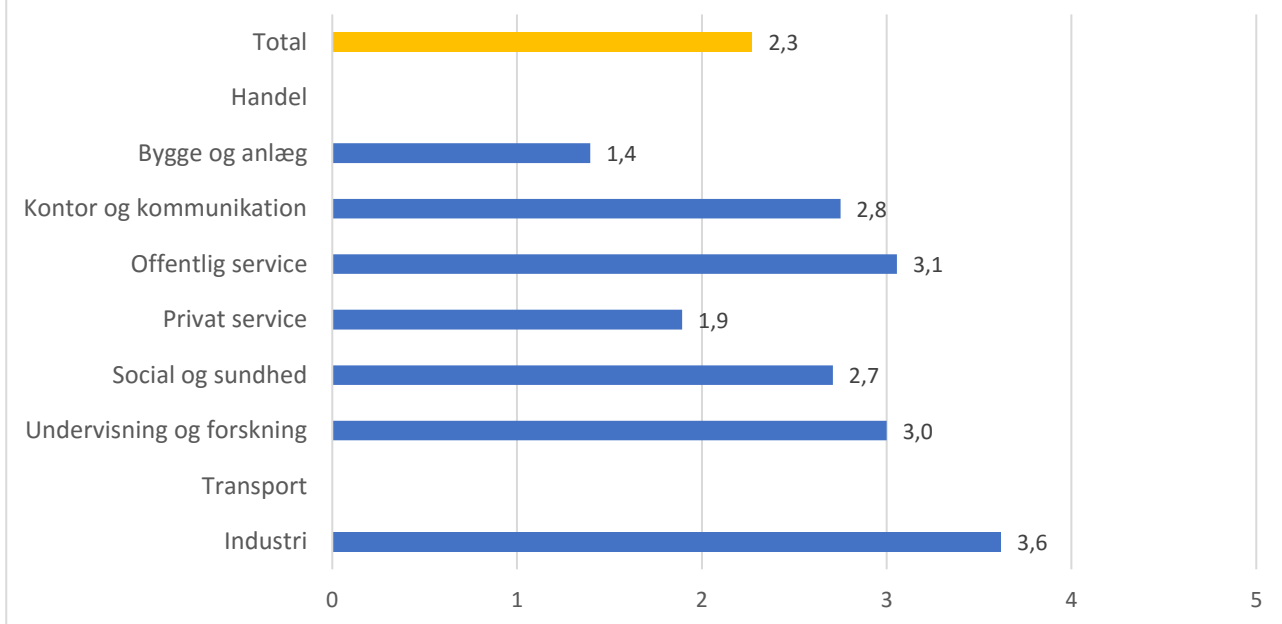
Figur 3.3: Hvor mange timer bruger du reelt på dit hverv som arbejdsmiljørepræsentant i gennemsnit pr uge? (Dansk EI-Forbund)



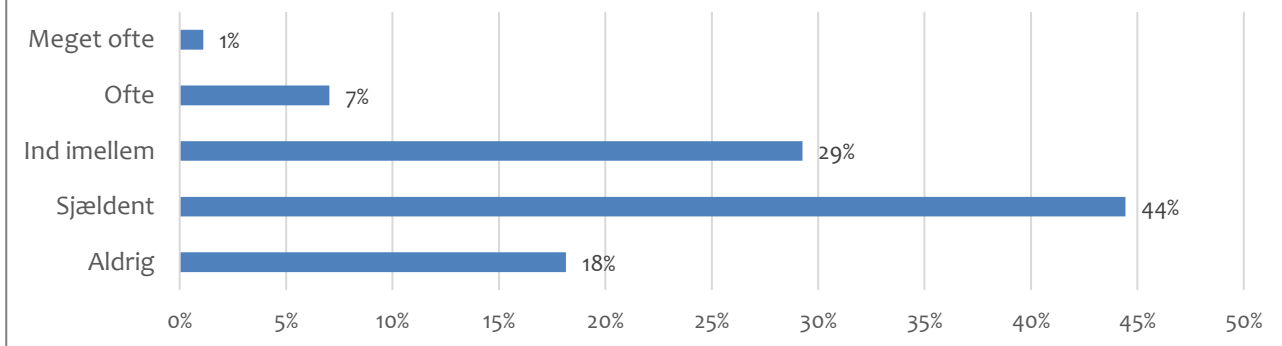
Figur 3.4: Hvor mange timer bruger du reelt fordelt efter aftale om timeforbrug (Dansk EI-Forbund)



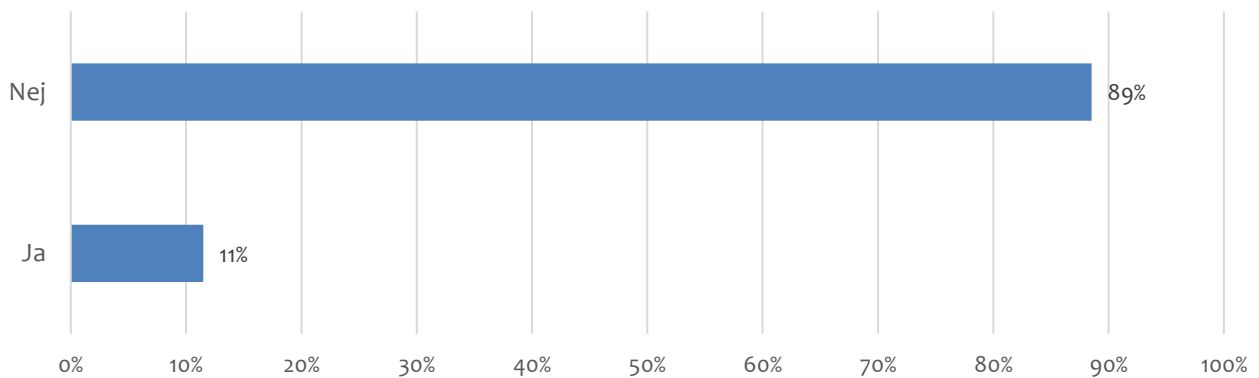
Figur 3.5: Antallet af timer reelt brugt på AMR-arbejde fordelt efter branche (Dansk EI-Forbund)



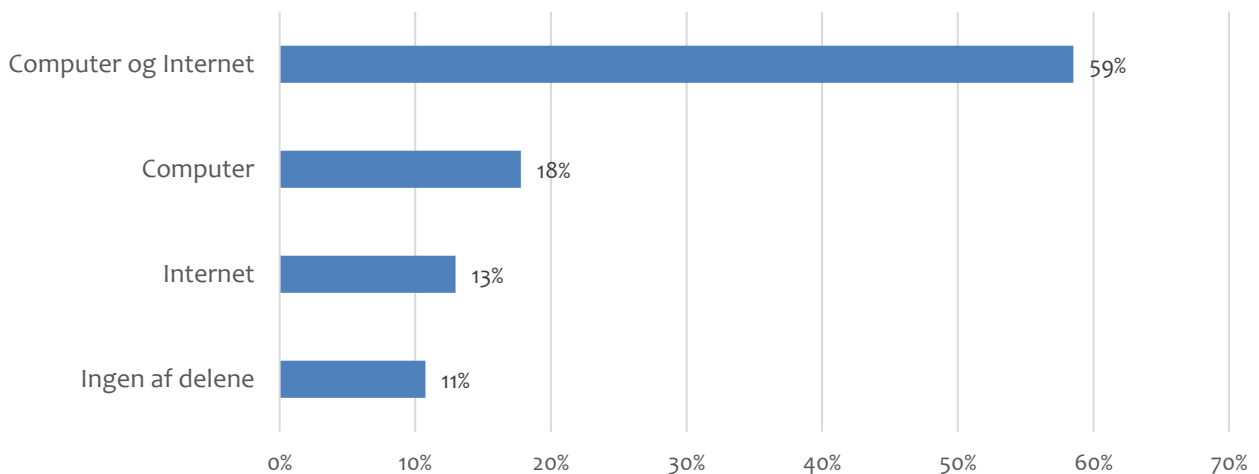
Figur 3.6: Hvor ofte bruger du din fritid på dit arbejdsmiljøarbejde? (Dansk EI-Forbund)



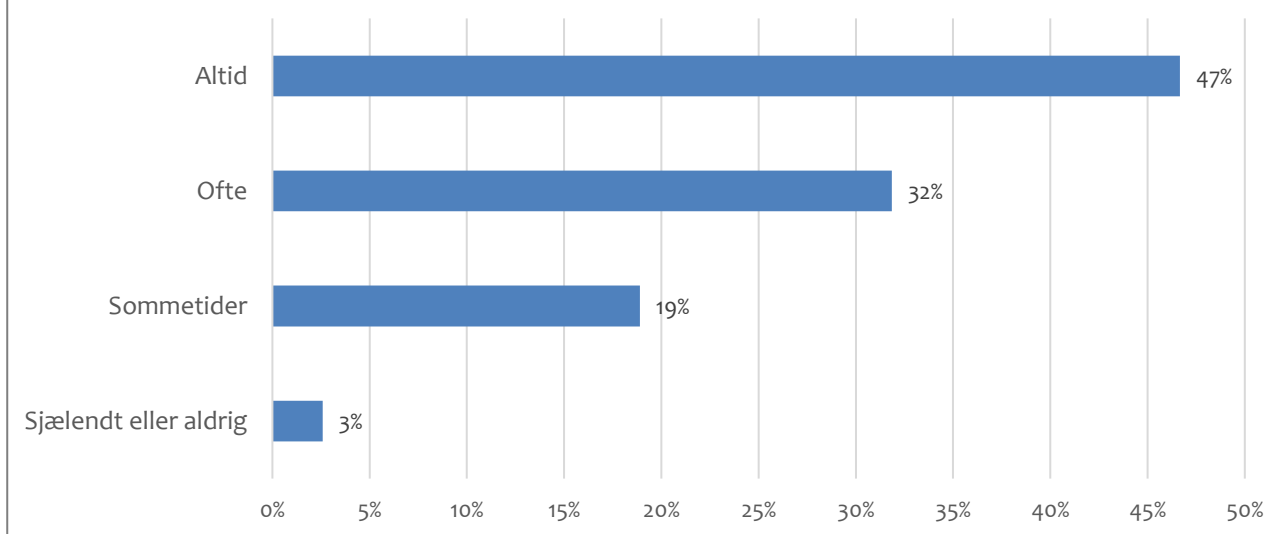
Figur 3.7: Får du et funktionstillæg/løntillæg på grund af dit hverv som arbejdsmiljørepræsentant? (Dansk EI-Forbund)



Figur 3.8: Stiller din arbejdsgiver computer og internet til rådighed? (Dansk EI-Forbund)



Figur 3.9: Har du mulighed for at være i kontakt med dem du repræsenterer? (Dansk EI-Forbund)



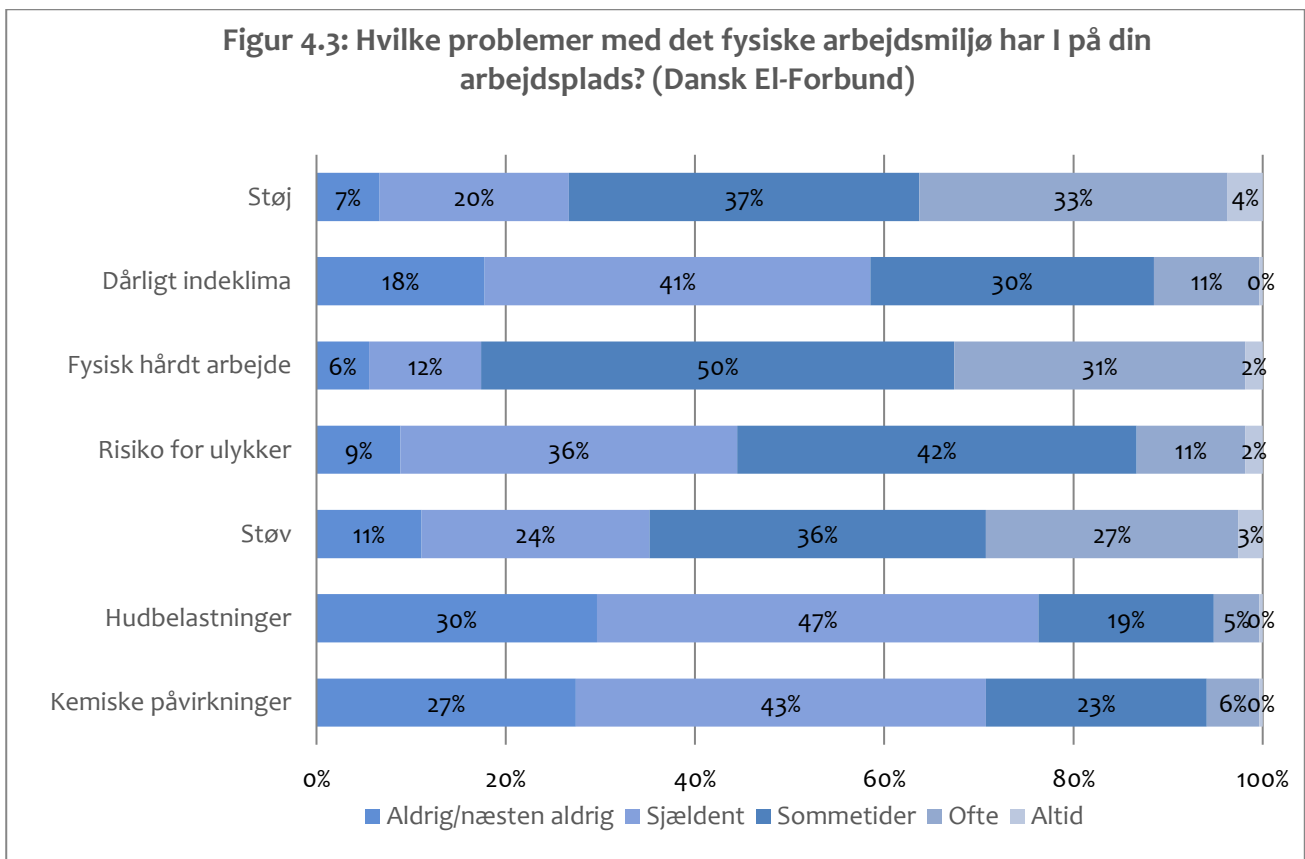
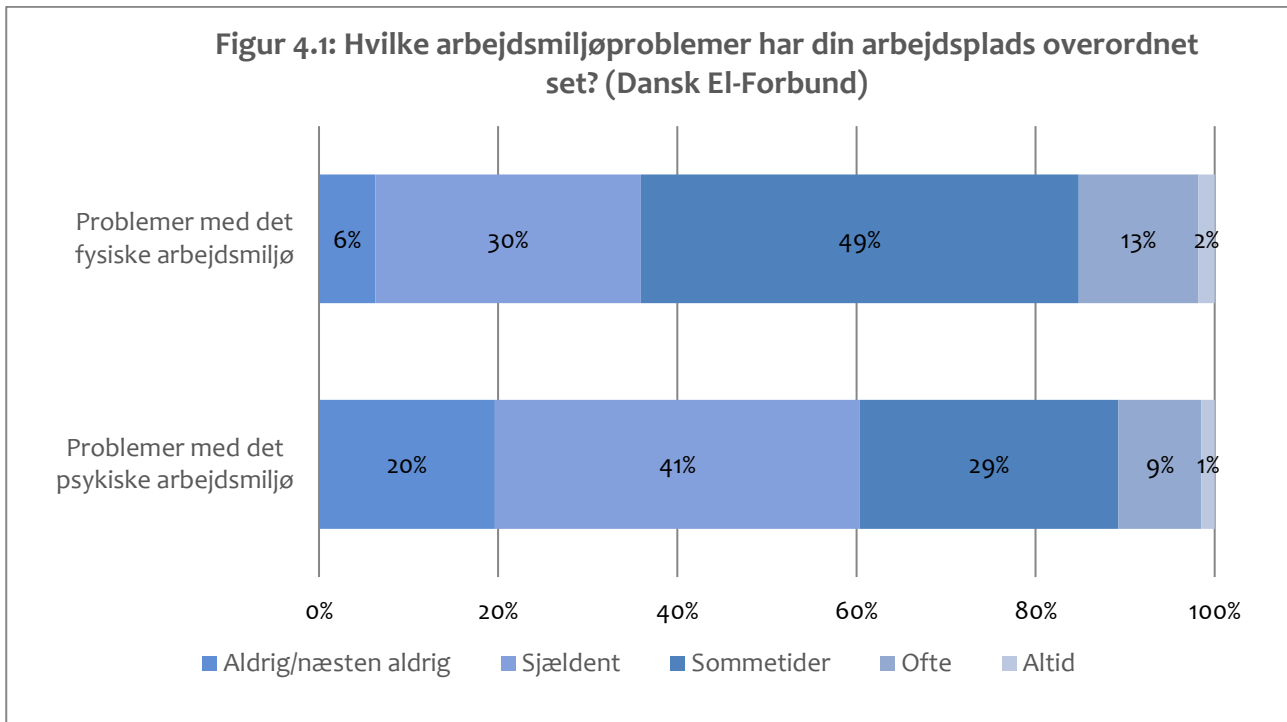
TABEL 3.1: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER TID TIL AMR-ARBEJDET (Dansk EI-Forbund)

		Timer om ugen			Gns.
		< 1 time	1-2 timer	> 2 timer	
Sektor	Privat	56%	21%	23%	2,2
	Offentlig	33%	23%	44%	2,8
Branche	Bygge og anlæg	67%	17%	16%	1,4
	Handel	0%	0%	0%	0,0
	Industri	38%	23%	39%	3,6
	Kontor og kommunikation	50%	0%	50%	2,8
	Landbrug og fødevarer	0%	50%	50%	2,5
	Offentlig service	39%	28%	33%	3,1
	Privat service	57%	29%	14%	1,9
	Social og sundhed	17%	33%	50%	2,7
	Transport	0%	0%	0%	0,0
	Undervisning og forskning	33%	0%	67%	3,0
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	59%	17%	23%	2,0
	Fra 2 til og med 5 år	56%	20%	24%	2,4
	Fra 5 til og med 10 år	54%	14%	32%	2,3
	10 år og mere	32%	47%	21%	2,5
Aldersgruppe	40 eller under	55%	21%	24%	1,7
	Fra 40 til og med 49	65%	18%	17%	1,7
	Fra 50 til og med 59	48%	15%	36%	3,2
	Over 59	24%	56%	20%	2,2
Ansatte som AMR repræsenterer	Op til 34	59%	19%	22%	1,7
	Fra 35 til og med 99	39%	30%	31%	3,5
	Fra 100 til og med 249	25%	25%	50%	4,8
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	100%	15,0
	1.000 eller flere	0%	0%	0%	0,0
Ansatte i hele virksomheden	< 35	83%	8%	9%	1,0
	Fra 35 til og med 99	62%	27%	11%	1,4
	Fra 100 til og med 249	44%	31%	25%	1,9
	Fra 250 til og med 1.000	45%	28%	26%	2,3
	1.000 eller flere	29%	22%	49%	4,4
Total		54%	22%	25%	2,3

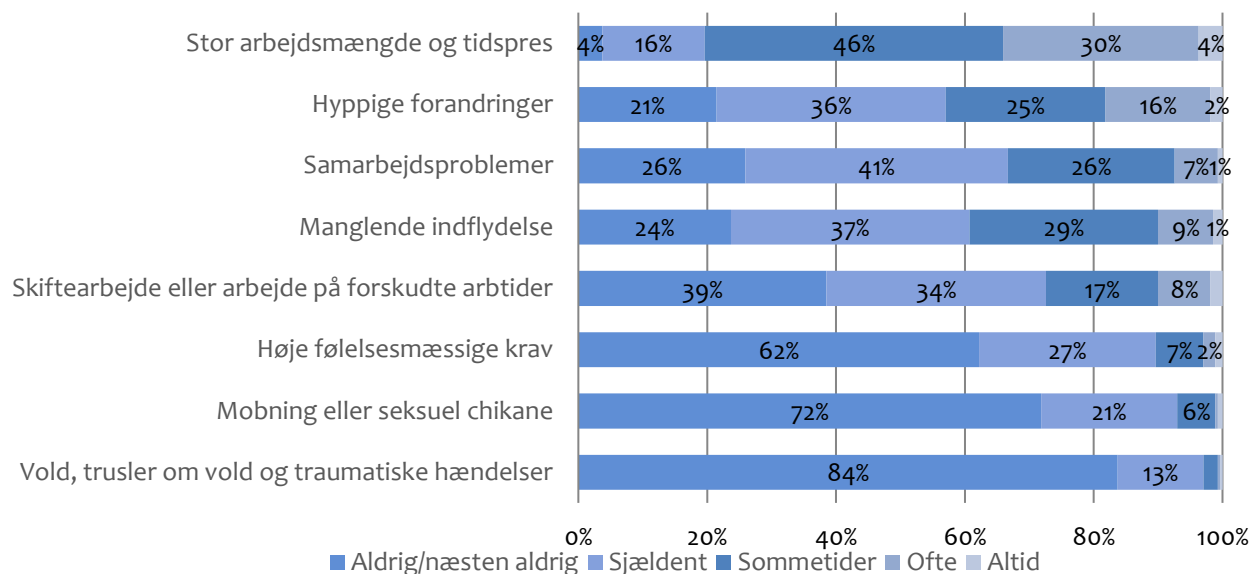
TABEL 3.2: BAGGRUNDSVARIABLE OG AFTALE MED LEDELSEN OM TID TIL AMR-HVERV (Dansk El-Forbund)

		AMRs aftale med ledelsen		
		Ingen aftale	De nødvendige timer	Et fast antal timer
Sektor	Privat	39%	58%	2%
	Offentlig	31%	62%	8%
Branche	Bygge og anlæg	45%	54%	1%
	Handel	0%	0%	0%
	Industri	32%	62%	6%
	Kontor og kommunikation	0%	100%	0%
	Landbrug og fødevarer	0%	100%	0%
	Offentlig service	28%	72%	0%
	Privat service	29%	71%	0%
	Social og sundhed	0%	83%	17%
	Transport	0%	0%	0%
	Undervisning og forskning	67%	33%	0%
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	47%	49%	5%
	Fra 2 til og med 5 år	42%	53%	5%
	Fra 5 til og med 10 år	28%	71%	1%
	10 år og mere	34%	66%	0%
Aldersgruppe	40 eller under	41%	55%	5%
	Fra 40 til og med 49	41%	58%	1%
	Fra 50 til og med 59	36%	59%	4%
	Over 59	28%	72%	0%
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	41%	57%	3%
	Fra 35 til og med 99	33%	63%	5%
	Fra 100 til og med 249	25%	75%	0%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	100%	0%
	1.000 eller flere	0%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	52%	47%	2%
	Fra 35 til og med 99	64%	36%	0%
	Fra 100 til og med 249	25%	75%	0%
	Fra 250 til og med 1.000	30%	68%	2%
	1.000 eller flere	19%	71%	10%
Total		38%	59%	3%

4 ARBEJDSMILJØPROBLEMER



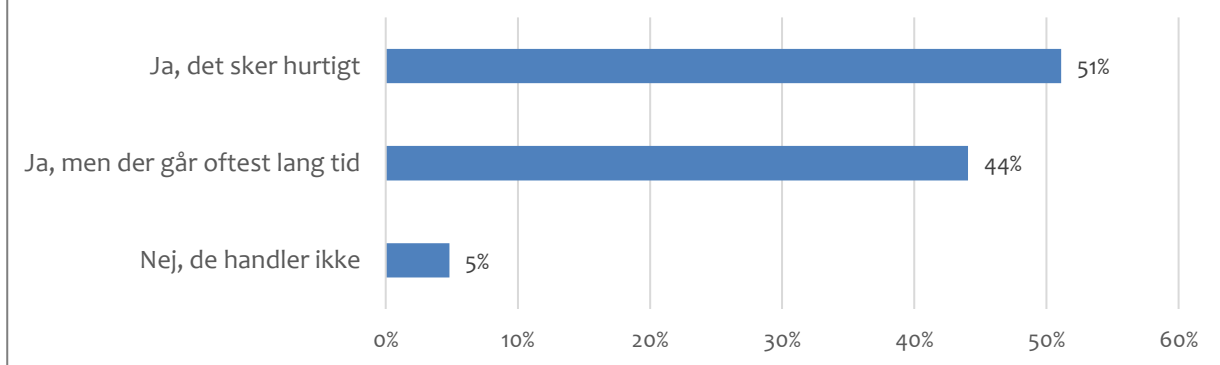
Figur 4.4: Hvilke problemer med det psykiske arbejdsmiljø har I på din arbejdsplads? (Dansk EI-Forbund)



Tabel: 4.1: Om arbejdsmiljøproblemer er nemme eller svære at løse, og om løsningen på et arbejdsmiljøproblem er nem eller svær at fastholde? (Dansk EI-Forbund)

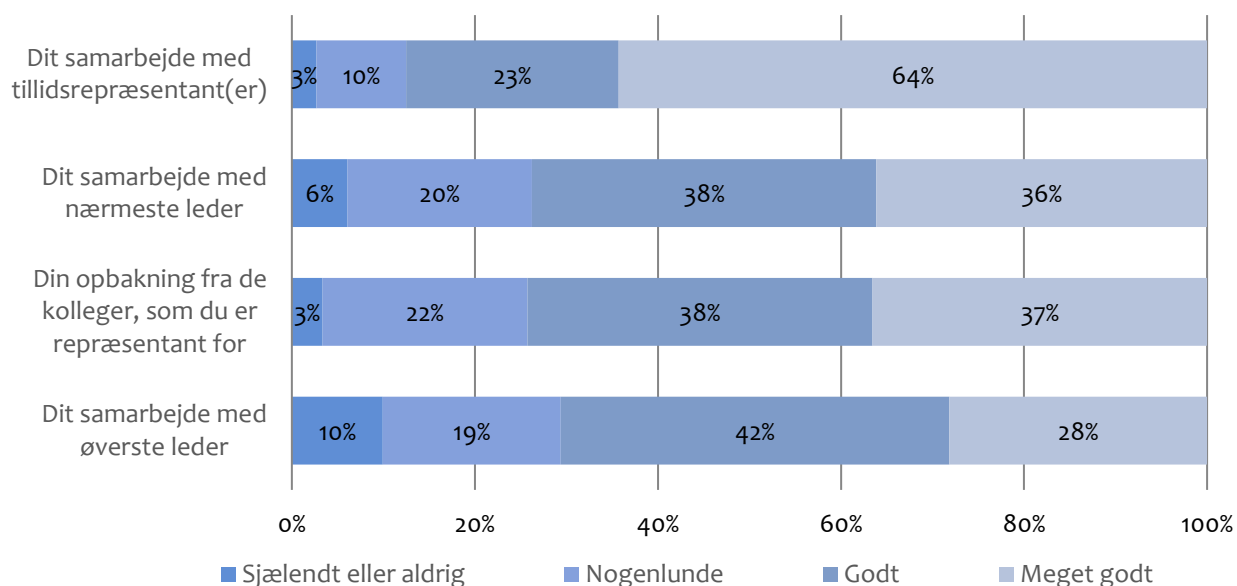
	1 Nemme at fastholde	2	3	4	5 Svære at fastholde
5 Svære at løse	0%	0%	2%	1%	1%
4	0%	3%	4%	3%	1%
3	4%	12%	15%	6%	1%
2	4%	13%	9%	1%	0%
1 Nemme at løse	10%	6%	2%	0%	0%

Figur 4.6: Handler din ledelse på de arbejdsmiljøproblemer den bliver opmærksom på? (Dansk El-Forbund)

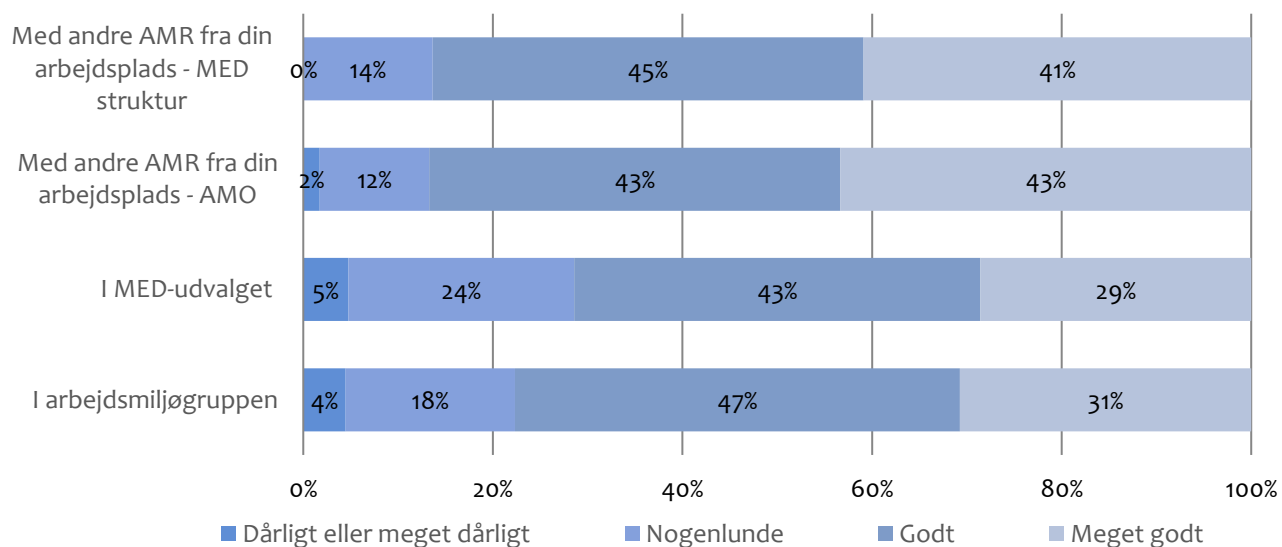


5 SAMARBEJDE OM ARBEJDSMILJØ

Figur 5.1: Hvor godt fungerer opbakning og samarbejde om arbejdsmiljø på din arbejdsplads? (Dansk EI-Forbund)

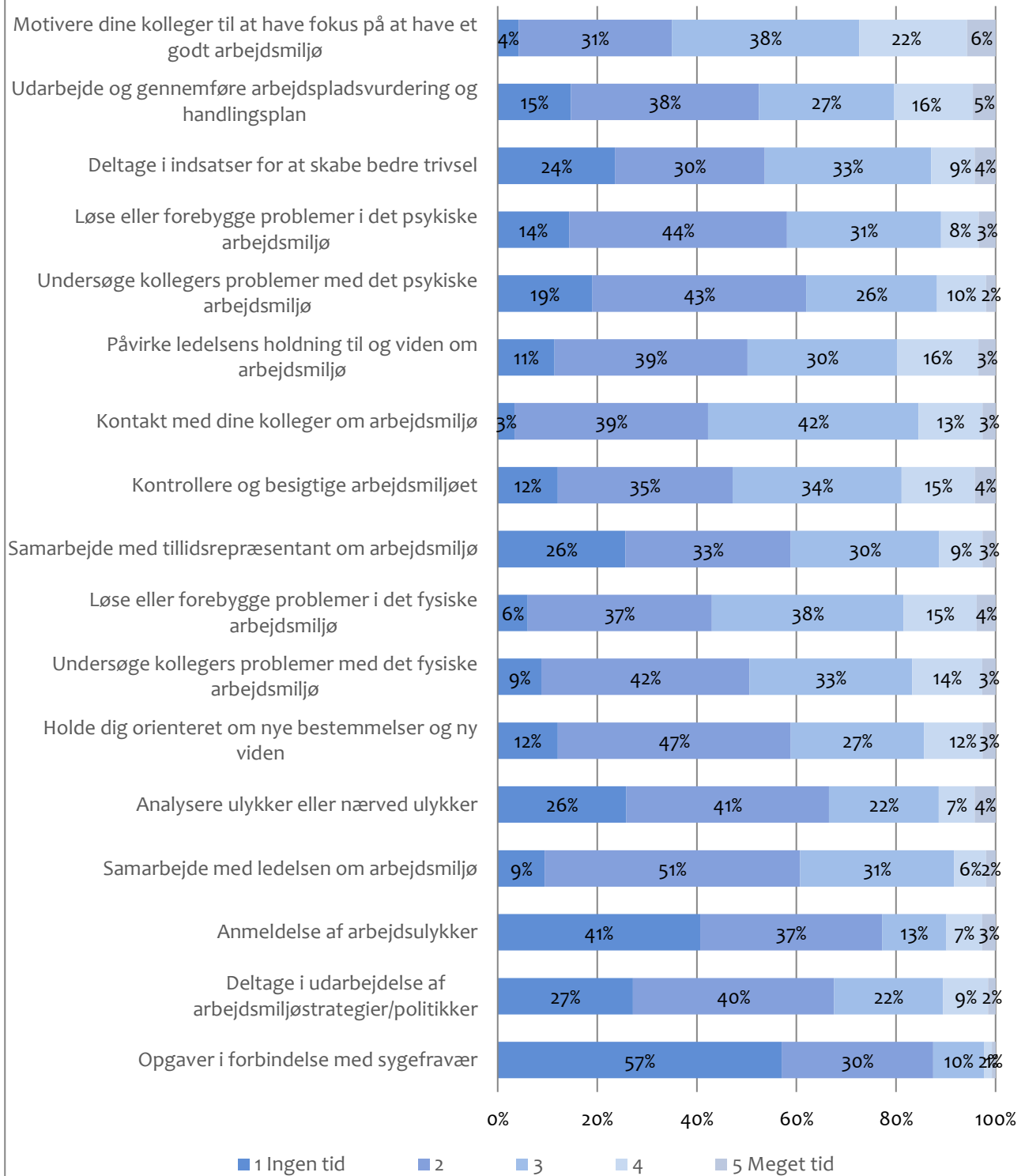


Figur 5.2: Hvor godt fungerer det lokale samarbejde om arbejdsmiljøet i arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalget? (Dansk EI-Forbund)

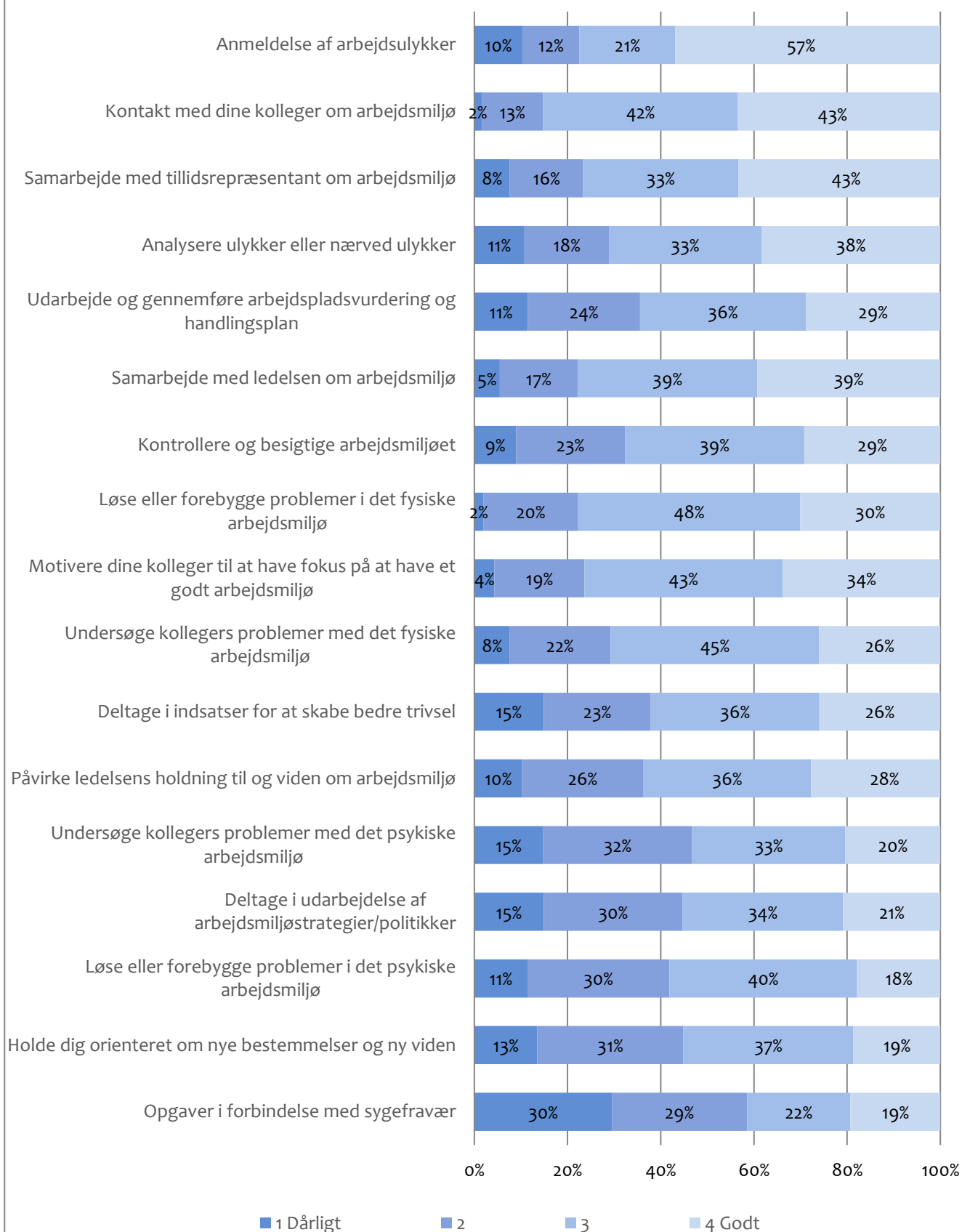


6 OPGAVER OG TIDSANVENDELSE

Figur 6.1: Hvor meget af din tid som arbejdsmiljørepræsentant bruger du på følgende opgavetyper? (Dansk EI-Forbund)

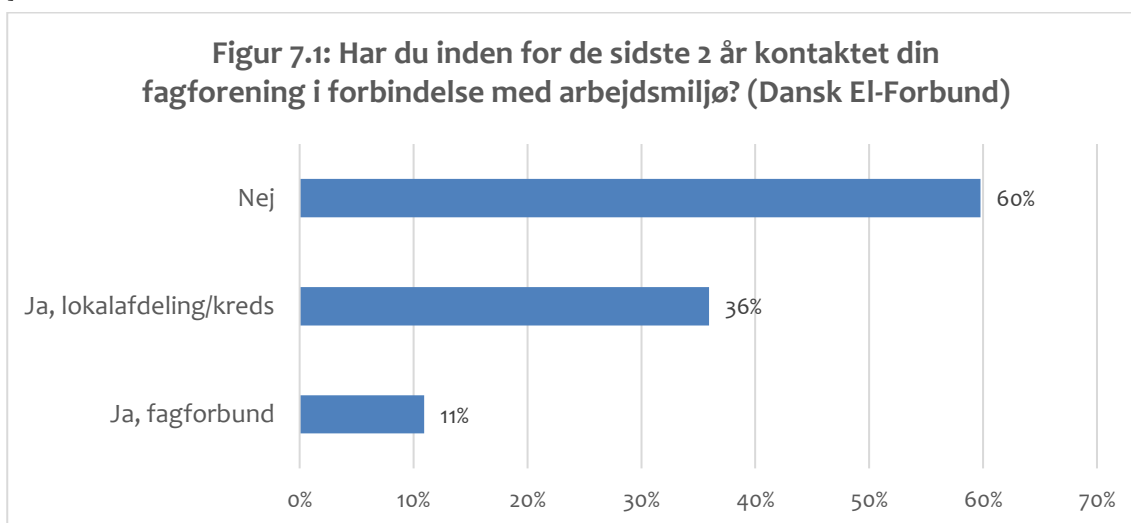


Figur 6.2: Hvor godt lykkes det at løse følgende opgavetyper? (Dansk EI-Forbund)

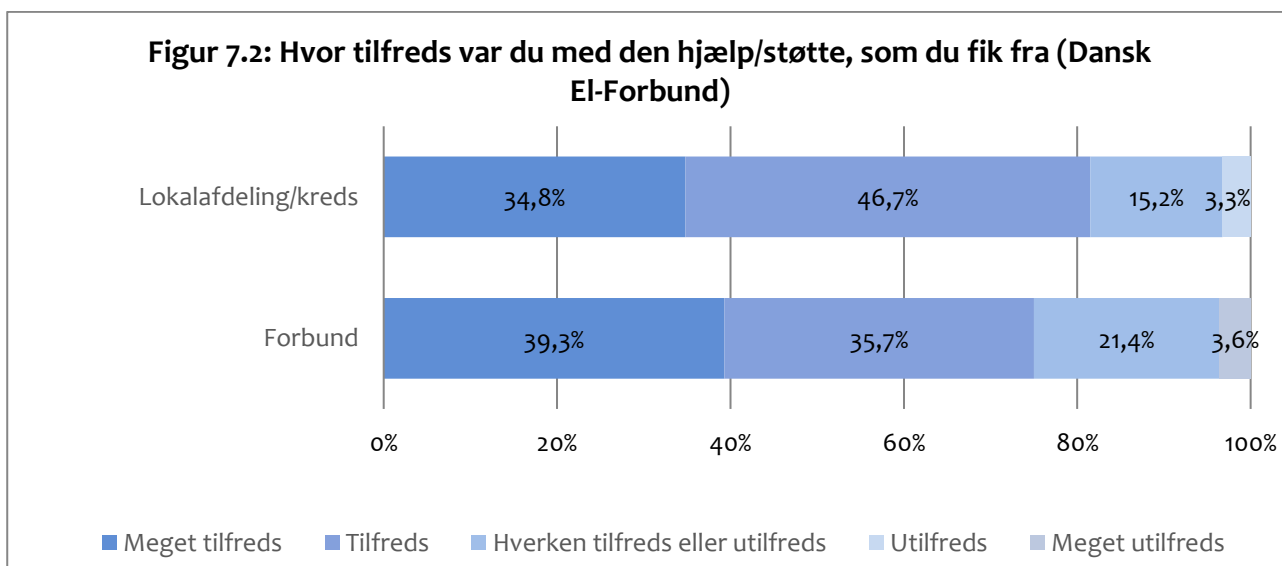


7 STØTTE FRA FAGFORENINGEN

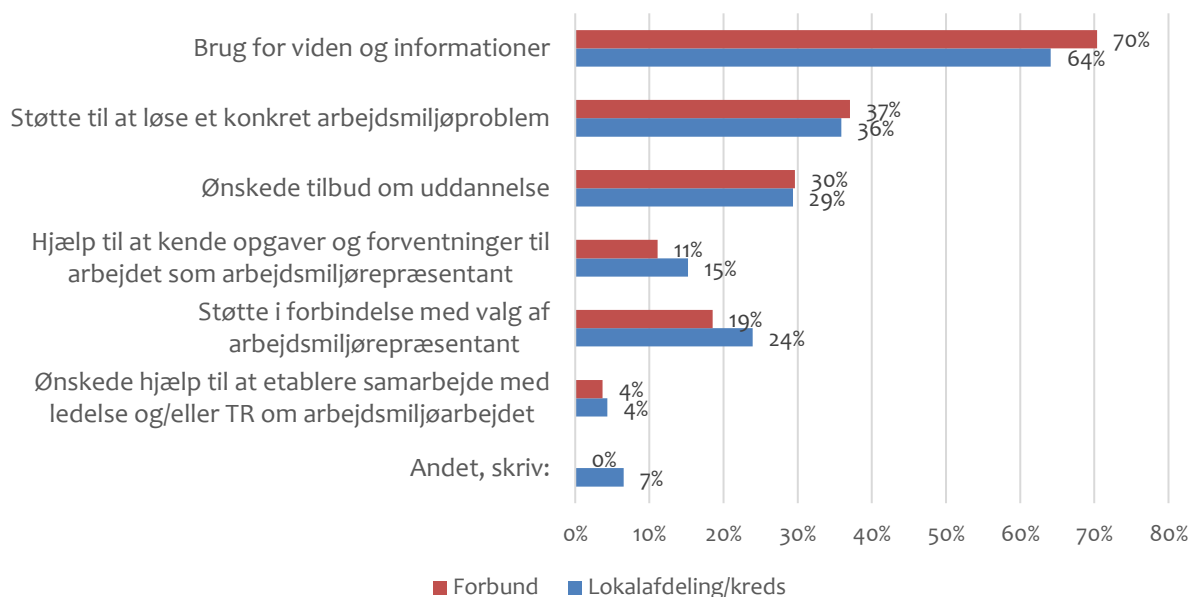
Figur 7.1: Har du inden for de sidste 2 år kontaktet din fagforening i forbindelse med arbejdsmiljø? (Dansk EI-Forbund)



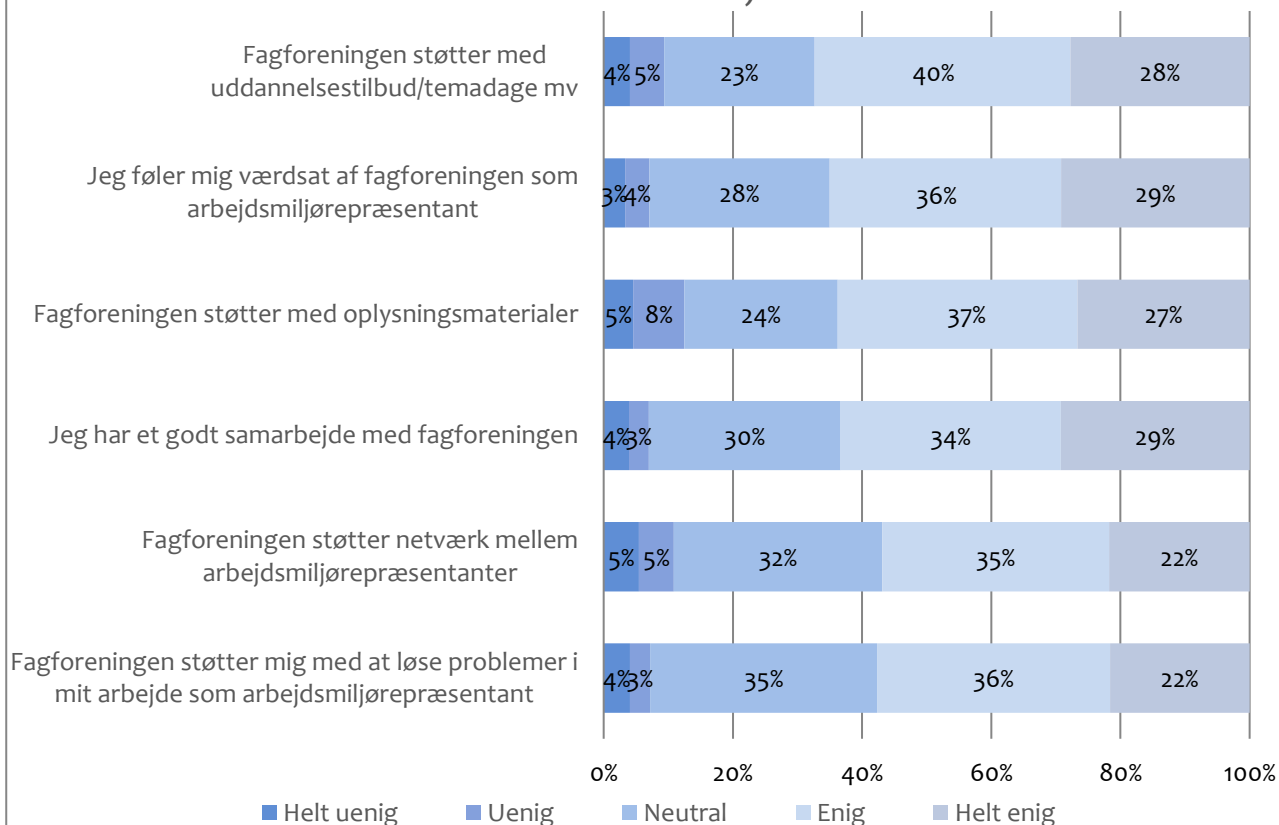
Figur 7.2: Hvor tilfreds var du med den hjælp/støtte, som du fik fra (Dansk EI-Forbund)



Figur 7.3: Hvad henvendte du dig om? (Dansk EI-Forbund)

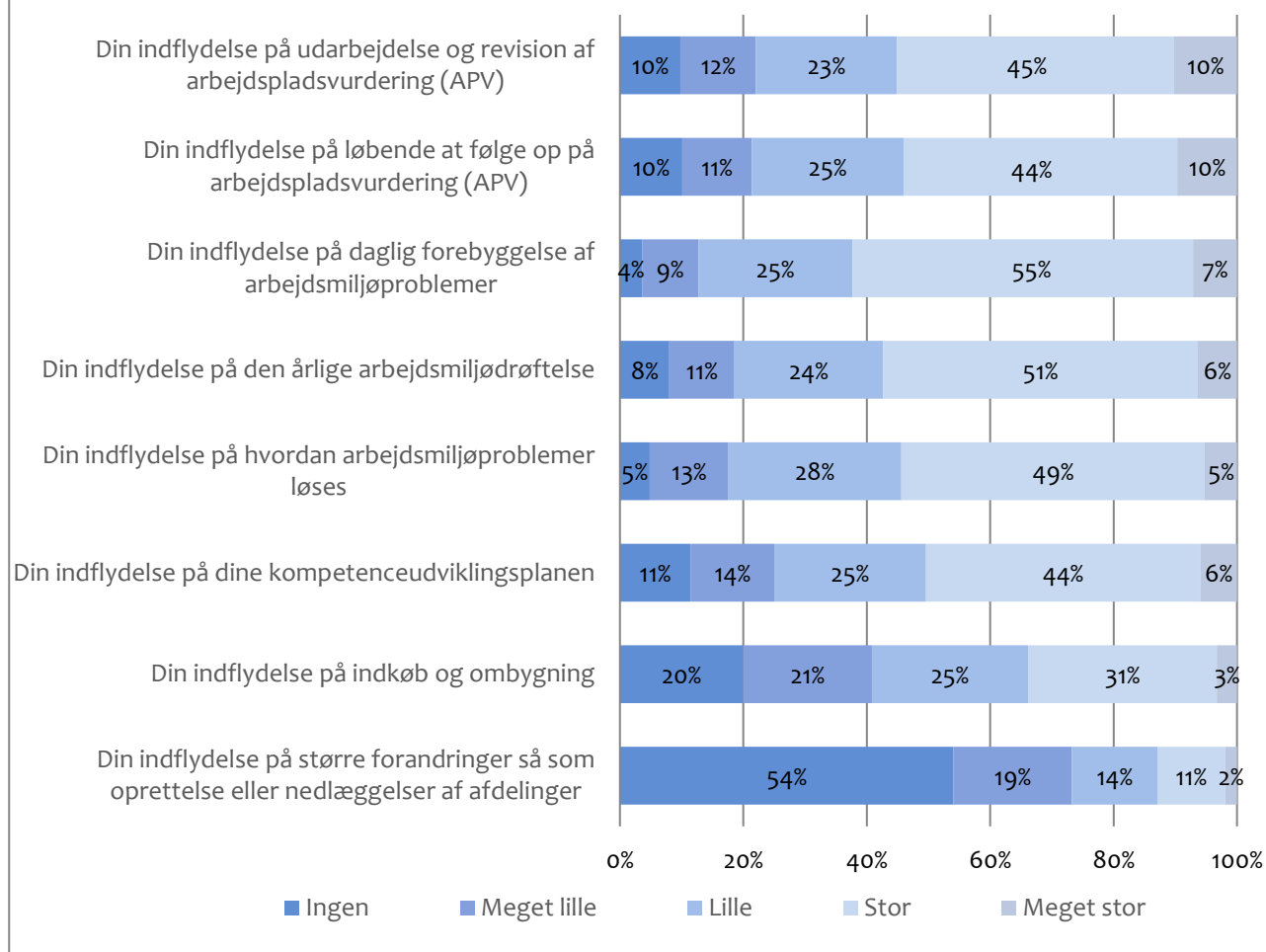


Figur 7.4: De følgende spørgsmål handler om den støtte, du får fra din fagforening i dit arbejde som arbejdsmiljørepræsentant (Dansk EI-Forbund)

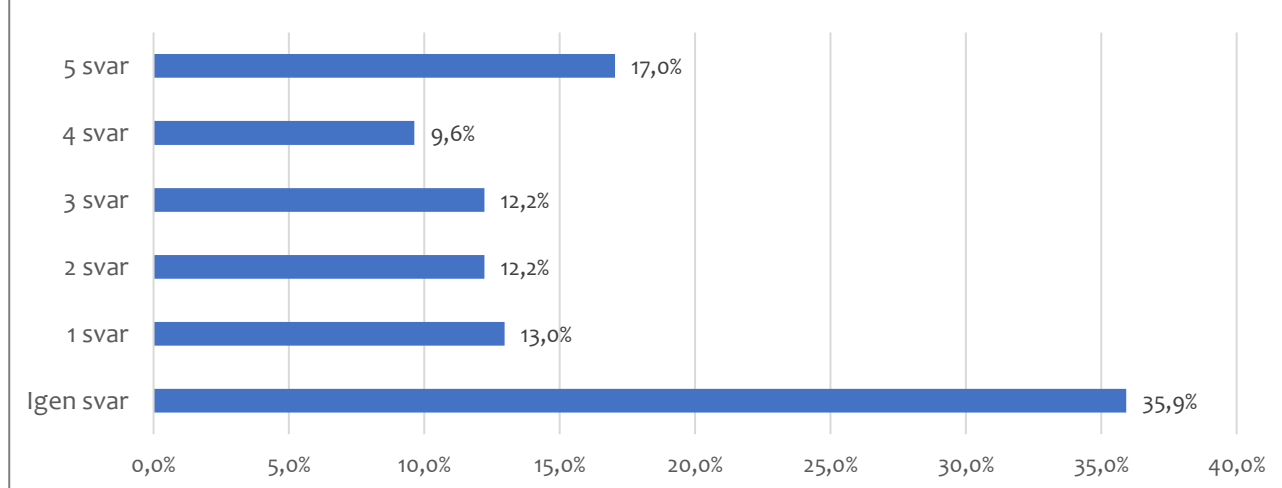


8 INDFLYDELSE

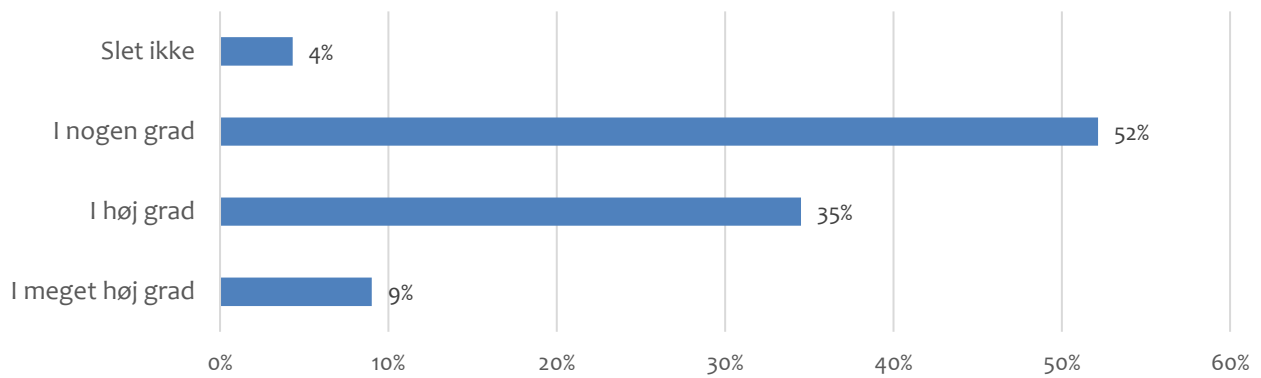
**Figur 8.1: Hvordan er din indflydelse som arbejdsmiljørepræsentant?
(Dansk EI-Forbund)**



Figur 8.2: Ingen eller meget lille indflydelse (Dansk EI-Forbund)



Figur 8.3: Oplever du, at du som arbejdsmiljørepræsentant gør en forskel for dine kolleger? (Dansk EI-Forbund)

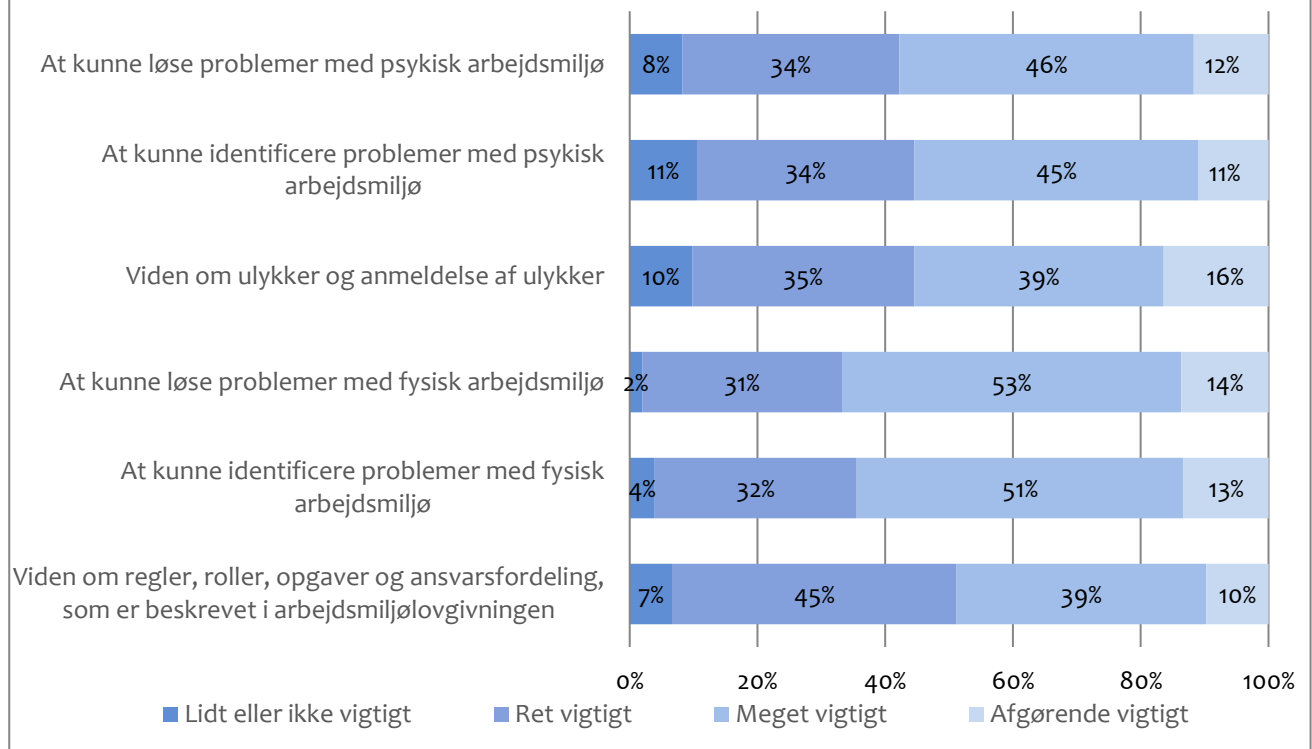


TABEL 8.1: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER INDFLYDELSE (Dansk EI-Forbund)

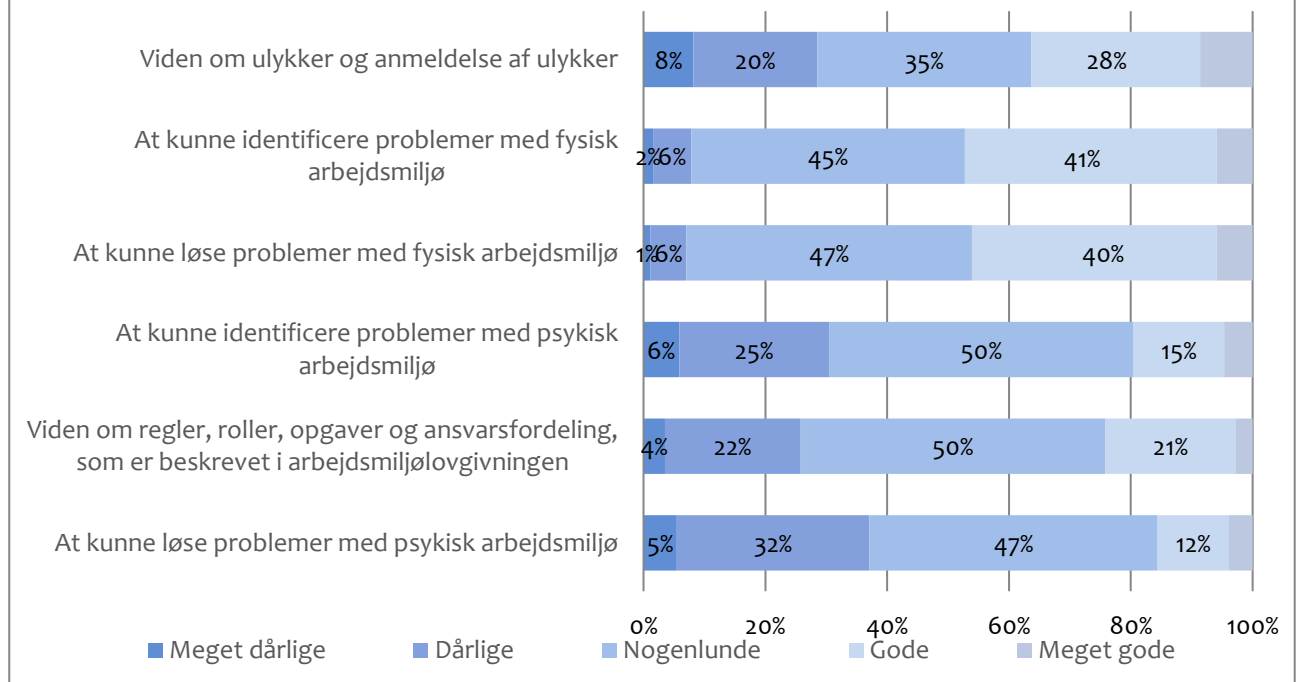
		Indflydelse		
		Dårlig	Mellem	God
Sektor	Privat	29%	23%	48%
	Offentlig	15%	31%	54%
Branche	Bygge og anlæg	35%	22%	43%
	Handel	0%	0%	0%
	Industri	16%	32%	52%
	Kontor og kommunikation	0%	0%	100%
	Landbrug og fødevarer	0%	0%	100%
	Offentlig service	17%	22%	61%
	Privat service	7%	29%	64%
	Social og sundhed	0%	0%	100%
	Transport	0%	0%	0%
	Undervisning og forskning	67%	0%	33%
	Anciennitet	Ingen til og med 2 år	27%	30%
	Fra 2 til og med 5 år	33%	27%	39%
	Fra 5 til og med 10 år	28%	19%	53%
	10 år og mere	13%	18%	68%
Aldersgruppe	40 eller under	21%	35%	44%
	Fra 40 til og med 49	35%	24%	41%
	Fra 50 til og med 59	25%	19%	56%
	Over 59	16%	20%	64%
Ansatte som AMR repræsenterer	Op til 34	26%	22%	52%
	Fra 35 til og med 99	31%	34%	34%
	Fra 100 til og med 249	13%	13%	75%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	100%
	1.000 eller flere	0%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	29%	21%	50%
	Fra 35 til og med 99	40%	18%	42%
	Fra 100 til og med 249	25%	25%	50%
	Fra 250 til og med 1.000	23%	28%	49%
	1.000 eller flere	19%	29%	52%
Total		27%	24%	49%

9 VIDEN OG FÆRDIGHEDER

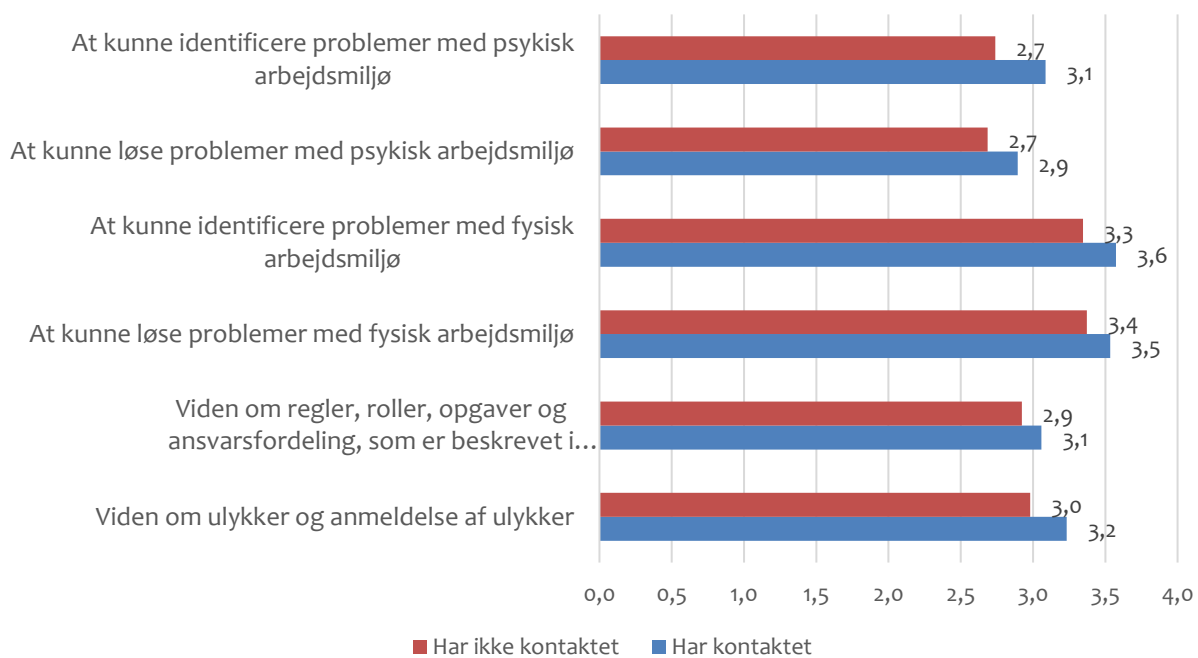
Figur 9.1: Hvor vigtigt er de følgende områder i dit arbejde som arbejdsmiljørepræsentant? (Dansk EI-Forbund)



Figur 9.2: Hvordan vurderer du dine egne kompetencer på disse områder? (Dansk EI-Forbund)



Figur 9.3: Gennemsnitlig kompetence opdelt efter om man har kontaktet sit fagforbund (Dansk EI-Forbund)

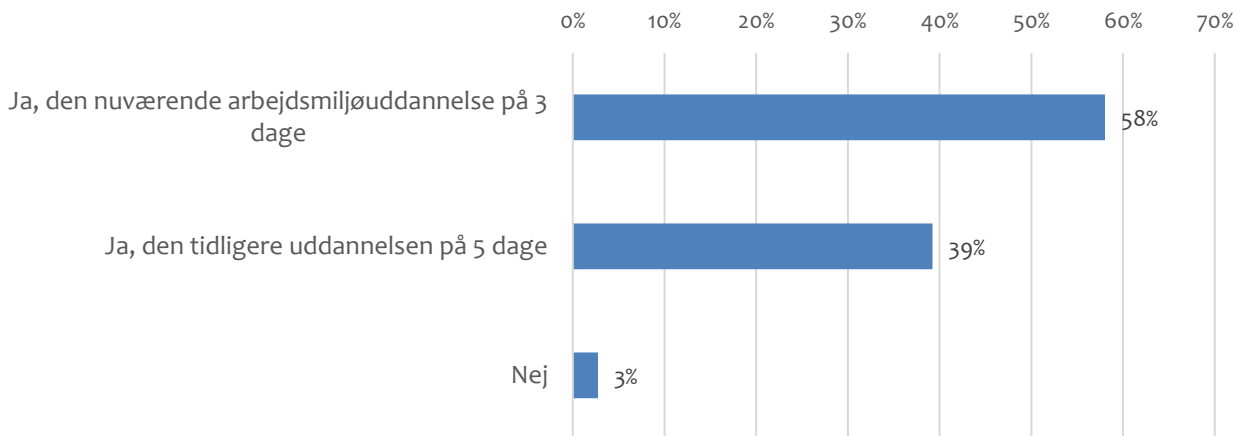


TABEL 9.1: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER EGNE KOMPETENCER (Dansk El-Forbund)

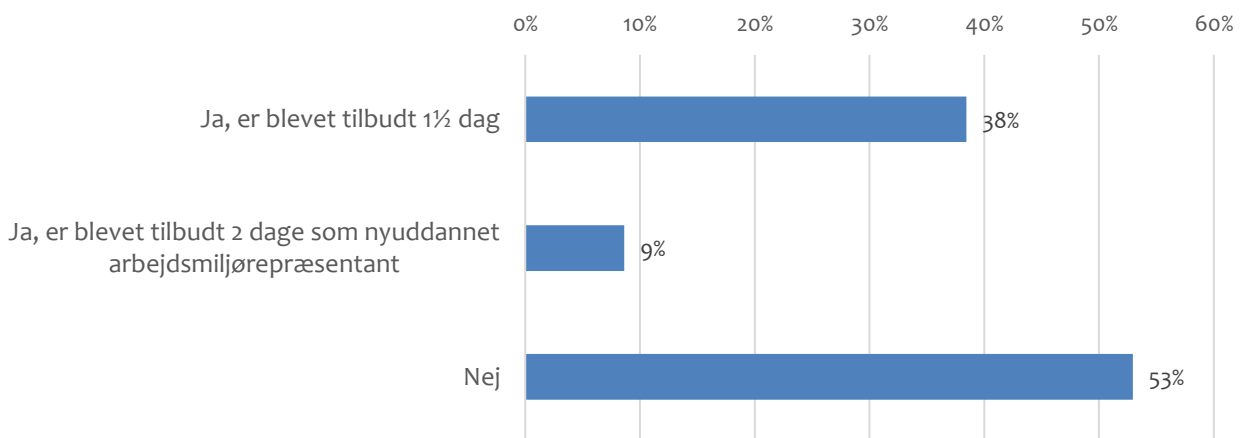
		Kompetence		
		Lav	Mellem	Høj
Sektor	Privat	36%	39%	25%
	Offentlig	28%	41%	31%
Branche	Bygge og anlæg	36%	40%	25%
	Handel	0%	0%	0%
	Industri	39%	39%	22%
	Kontor og kommunikation	0%	0%	100%
	Landbrug og fødevarer	0%	100%	0%
	Offentlig service	28%	28%	44%
	Privat service	21%	43%	36%
	Social og sundhed	33%	50%	17%
	Transport	0%	0%	0%
	Undervisning og forskning	33%	67%	0%
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	44%	37%	19%
	Fra 2 til og med 5 år	36%	41%	23%
	Fra 5 til og med 10 år	29%	43%	28%
	10 år og mere	24%	34%	42%
Aldersgruppe	40 eller under	32%	41%	27%
	Fra 40 til og med 49	42%	39%	19%
	Fra 50 til og med 59	31%	41%	29%
	Over 59	32%	36%	32%
Ansatte som AMR repræsentører	Op til 34	36%	41%	23%
	Fra 35 til og med 99	36%	34%	30%
	Fra 100 til og med 249	0%	63%	38%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	100%
	1.000 eller flere	0%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	39%	39%	21%
	Fra 35 til og med 99	49%	31%	20%
	Fra 100 til og med 249	39%	42%	19%
	Fra 250 til og med 1.000	38%	36%	26%
	1.000 eller flere	19%	41%	40%
Total		36%	38%	26%

10 UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING SOM AMR

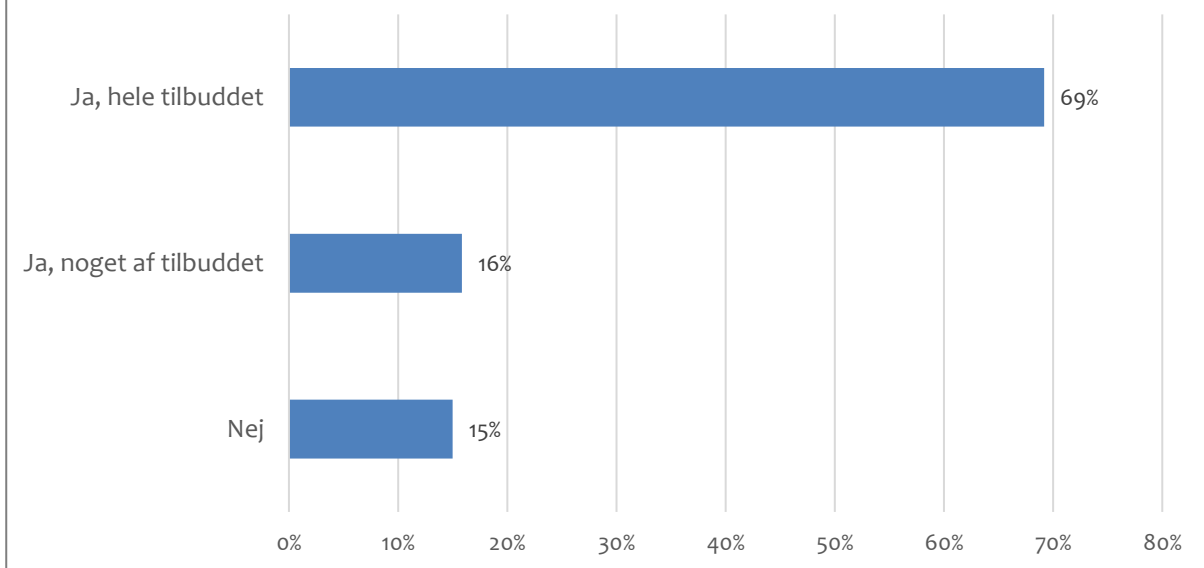
**Figur 10.1: Har du gennemført den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse?
(Dansk EI-Forbund)**



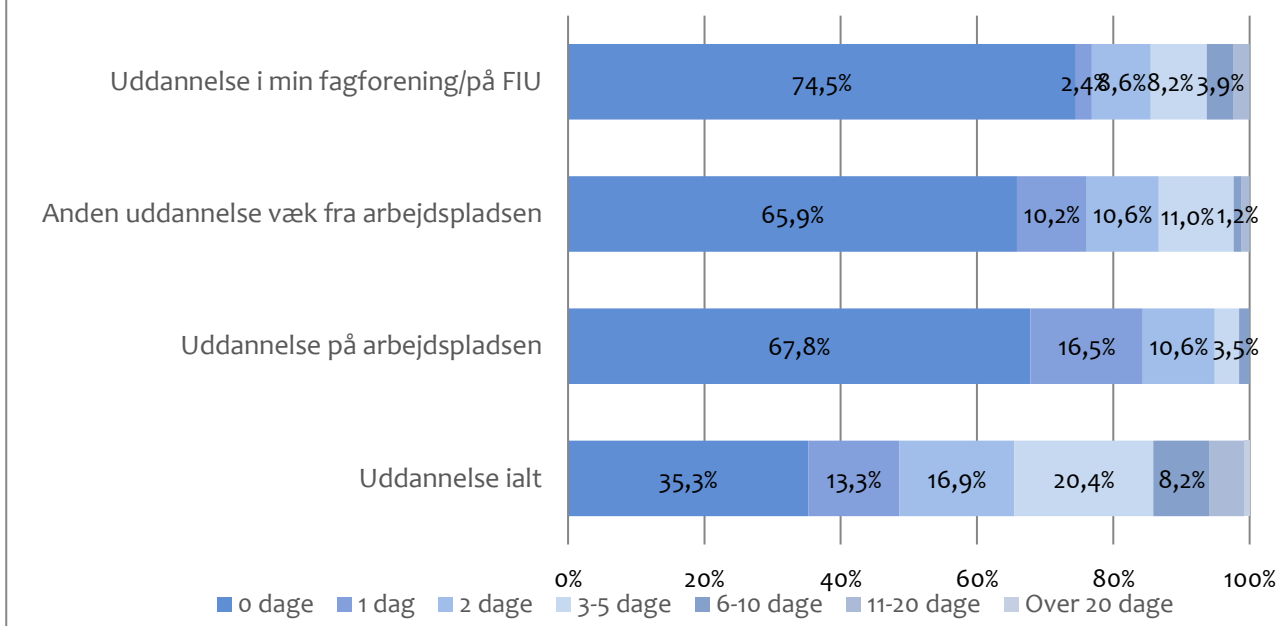
**Figur 10.2: Er du indenfor det sidste år fra ledelsen blevet tilbudt 1 ½ dags
arbejdsmiljøuddannelse/uddannelsesdag/temadag? (Dansk EI-Forbund)**



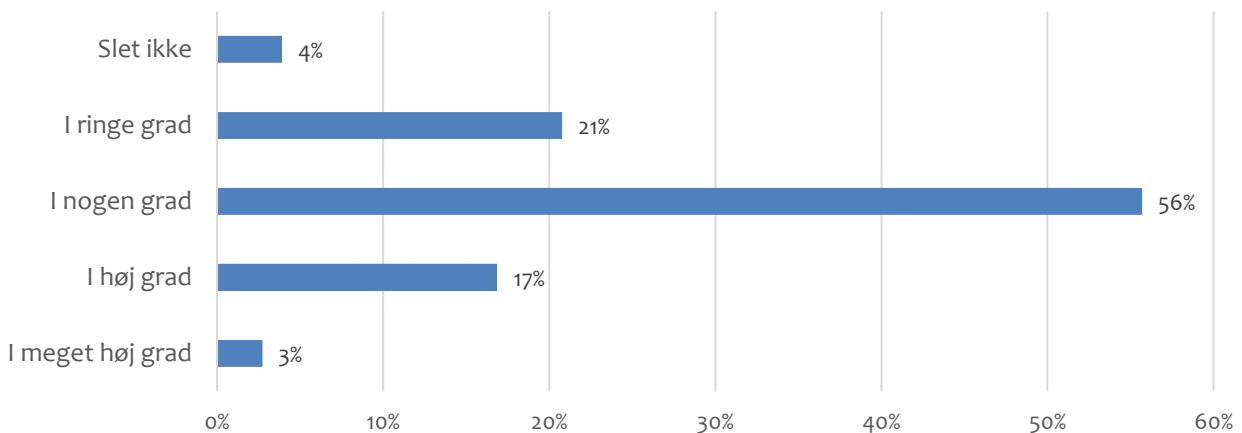
**Figur 10.3: Tog du imod ledelsens tilbud om arbejdsmiljøuddannelse?
(Dansk EI-Forbund)**



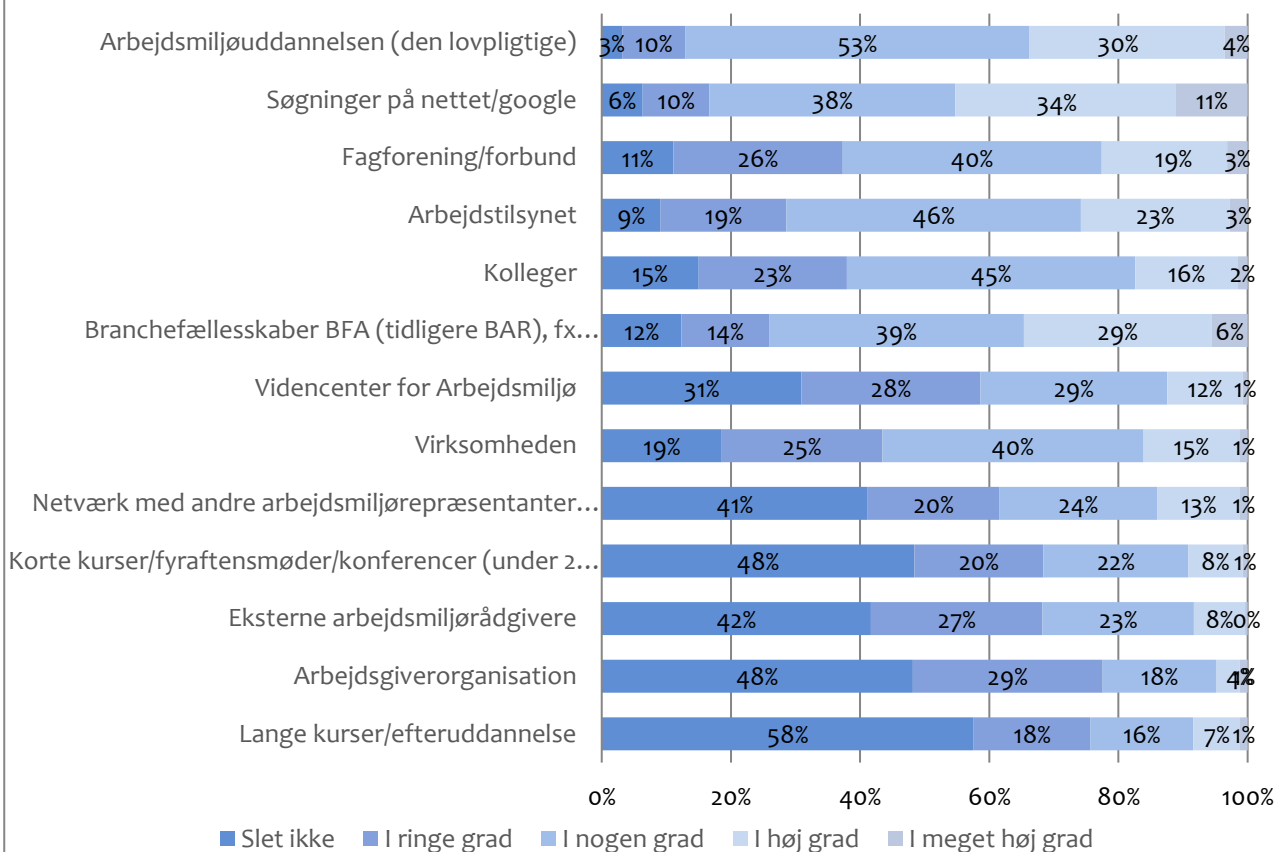
Figur 10.4: Uddannelse (Dansk EI-Forbund)



Figur 10.5: I hvilket omfang er dit behov for arbejdsmiljøuddannelse samlet set dækket? (Dansk EI-Forbund)



Figur 10.6: Hvorfra får du din viden og information til at udføre dit hverv som arbejdsmiljørepræsentant? (Dansk EI-Forbund)



TABEL 10.1: BAGGRUNDSVARIABLE OG TILBUD FRA LEDELSEN OM UDDANNELSE INDENFOR DET SIDSTE ÅR (Dansk EI-Forbund)

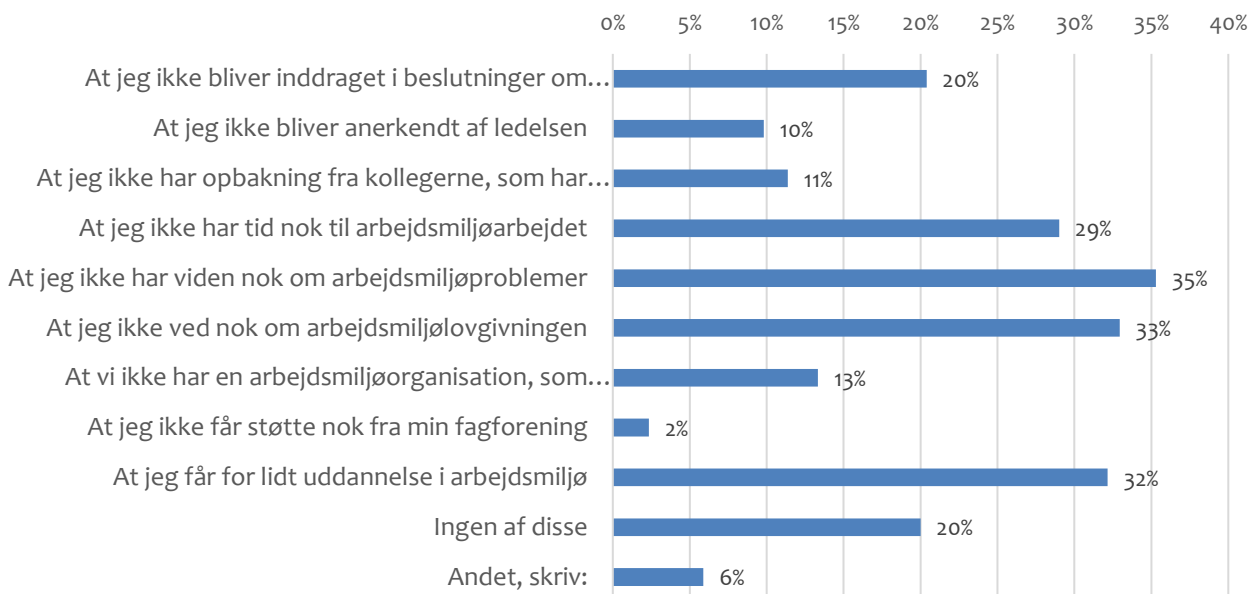
		Tilbud om uddannelse fra ledelsen	
		Tilbudt	Ikke tilbudt
Sektor	Privat	45%	55%
	Offentlig	57%	43%
Branche	Bygge og anlæg	40%	60%
	Handel	0%	0%
	Industri	54%	46%
	Kontor og kommunikation	100%	0%
	Landbrug og fødevarer	100%	0%
	Offentlig service	65%	35%
	Privat service	42%	58%
	Social og sundhed	67%	33%
	Transport	0%	0%
	Undervisning og forskning	33%	67%
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	36%	64%
	Fra 2 til og med 5 år	37%	63%
	Fra 5 til og med 10 år	59%	41%
	10 år og mere	62%	38%
Aldersgruppe	40 eller under	42%	58%
	Fra 40 til og med 49	44%	56%
	Fra 50 til og med 59	52%	48%
	Over 59	54%	46%
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	42%	58%
	Fra 35 til og med 99	61%	39%
	Fra 100 til og med 249	57%	43%
	Fra 250 til og med 1.000	100%	0%
	1.000 eller flere	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	30%	70%
	Fra 35 til og med 99	37%	63%
	Fra 100 til og med 249	43%	57%
	Fra 250 til og med 1.000	61%	39%
	1.000 eller flere	59%	41%
Total		46%	54%

TABEL 10.2: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELTE EFTER UDDANNELSESDAGE (Dansk EI-Forbund)

		Uddannelsesdage inden for seneste år			
		Ingen	Under 2 dage	over 2 dage	Gns.
Sektor	Privat	39%	27%	35%	2,8
	Offentlig	16%	51%	32%	2,7
Branche	Bygge og anlæg	42%	28%	30%	2,7
	Handel	0%	0%	0%	0,0
	Industri	30%	31%	39%	2,8
	Kontor og kommunikation	0%	0%	100%	10,5
	Landbrug og fødevarer	0%	50%	50%	4,0
	Offentlig service	12%	65%	24%	2,7
	Privat service	33%	17%	50%	2,9
	Social og sundhed	17%	33%	50%	2,4
	Transport	0%	0%	0%	0,0
	Undervisning og forskning	67%	33%	0%	0,7
	Anciennitet	Ingen til og med 2 år	38%	24%	39%
Fra 2 til og med 5 år		34%	31%	35%	3,1
Fra 5 til og med 10 år		40%	32%	28%	2,9
10 år og mere		24%	41%	35%	2,7
Aldersgruppe	40 eller under	38%	27%	35%	2,2
	Fra 40 til og med 49	34%	29%	36%	3,5
	Fra 50 til og med 59	36%	31%	33%	2,6
	Over 59	29%	38%	33%	2,4
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	40%	30%	30%	2,2
	Fra 35 til og med 99	26%	29%	45%	4,2
	Fra 100 til og med 249	0%	43%	57%	3,8
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	100%	15,0
	1.000 eller flere	0%	0%	0%	0,0
Ansatte i hele virksomheden	< 35	57%	33%	10%	1,1
	Fra 35 til og med 99	47%	19%	35%	1,9
	Fra 100 til og med 249	34%	31%	34%	3,7
	Fra 250 til og med 1.000	14%	33%	53%	4,2
	1.000 eller flere	22%	31%	47%	3,5
Total		35%	30%	35%	2,8

11 UDFORDRINGER I ROLLEN SOM AMR

Figur 11.1: Hvad er de tre største problemer i dit job som AMR? (Dansk EI-Forbund)



Figur 11.2: Hvad kan styrke din position som AMR? (Dansk EI-Forbund)

