

Rammeaftale mellem Hess Denmark ApS

og

Dansk Metal

og

Dansk El-Forbund

for

teknikere ansat på individuelle vilkår

(gældende fra 1. marts 2017)

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter teknikere, der i henhold til § 6 i overenskomsten mellem Hess Denmark ApS og Dansk Metal og Dansk El-Forbund ansættes på individuelle vilkår. Hvor intet andet følger af nærværende aftale, gælder overenskomstens bestemmelser.

Stk. 2. Ansættelse i henhold til nærværende aftale forudsætter enighed herom mellem virksomheden og den ansatte.

§ 2. Ansættelse og opsigelse

Stk. 1. Ansættelse sker på funktionærlignende vilkår. Således gælder funktionærlovens §§ 2, 2a, 5 og 8 for ansættelsesforhold indgået i henhold til nærværende aftale.

Stk. 2. De første 3 måneder fra ansættelsesdato betragtes som prøvetid, hvorunder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage er gældende. Anciennitet beregnes i den forbindelse som den samlede ansættelse i virksomheden.

§ 3. Lønforhold

Stk. 1. Lønnen aftales individuelt mellem virksomheden og den ansatte. Spørgsmål om regulering af lønnen drøftes én gang årligt.

Stk. 2. Kompensation for overtid, arbejde på søgne-/helligdage, standby/ventetid i forbindelse med flyafgang, ventetid ved hjemrejse, flyvetid, overlaptimer, tilkald, rådighedsvagter mv., samt uddannelsesdage i henhold til overenskomstens § 11, stk.1, er indeholdt i den i stk. 1 nævnte løn.

Stk. 3. Såfremt intet andet er aftalt lokalt, gælder følgende:
Der ydes dog kompensation for forlænget tjeneste i henhold til overenskomstens § 4, stk. 7.

§ 4. Arbejdstid

Overenskomstens bestemmelser er gældende, jf. dog § 3, stk. 2 i nærværende aftale. Overenskomstens §§ 7 b og 11, stk. 1 og 5 kan ved individuel aftale fraviges.

§ 5. Pension

Stk. 1. Teknikere, der ansættes på individuelle vilkår, tilbydes en af virksomheden oprettet pensionsordning, p.t. Skandia Pension. Det samlede pensionsbidrag udgør p.t. 16 % af den i henhold til § 3 fastsatte løn. Egetbidrag udgør 5 %.

Stk. 2. Virksomheden tilbageholder et beløb svarende til egetbidraget og foretager en samlet indbetaling til pensionselskabet.

§ 6. Firmabonus mv.

Teknikere, der ansættes på individuelle vilkår, er omfattet af de af virksomheden til enhver tid fastsatte regler vedr. firmabonus mv., herunder køb af medarbejderaktier.

§ 7. I øvrigt

Arbejdstager er pligtig til at stille hele sin arbejdskraft til virksomhedens disposition og til såvel over for udenforstående som for kolleger at bevare diskretion angående forhold, der vedrører ledelsen, kolleger, forretningsgang, aktiviteter etc.

§ 8. Uddannelse

I indeværende overenskomstperiode er det aftalt, at parterne inden udgangen af september 2017 mødes for evt. at suspendere overenskomstens bestemmelser om kompetenceudviklingsprotokollat nr. 5. Ligeledes vil parterne i den forbindelse diskutere mulighederne for implementering af udviklings- og samarbejdsfond. Såfremt enighed ikke opnås, gælder overenskomstens bestemmelse i denne overenskomstperiode.

§ 9. Opsigelse

Nærværende aftale er gældende fra den 1. marts 2017 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til bortfald den 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2020.

København, den 8-11-2017


Stig Pedersen
Dansk El-Forbund


Kasper Palm
Dansk Metal


Annette Børke
Hess Denmark ApS