

Protokollat

Aftale om ny ferielov

Maskinmestrenes Forening & DFDS A/S

Dette protokollat er gældende for følgende medarbejdere, der er omfattet af DIS-overenskomst/DIS-rammeaftale mellem Maskinmestrenes Forening og Danske Rederier og/eller DFDS A/S:

- Maskinchefer
- Maskinmestre

Baggrund

Med virkning fra 1. september 2020 træder en ny ferielov i kraft.

Den nye ferielov indebærer blandt andet, at medarbejdere kan afholde ferie umiddelbart efter, at der er optjent ret hertil.

For søfarende er der vedtaget særlige regler, der indebærer, at ferie optjent i en udeperiode kan afholdes umiddelbart efter afmønstringsdagen.

Der er hertil indgået en aftale mellem Danske Rederier og maritime fagforeninger, herunder Maskinmestrenes Forening, der udnytter muligheden for at holde ferie efter afmønstringsdagen.

På baggrund heraf er det aftalt, at de for ovenstående medarbejdergrupper gældende overenskomster ændres i overensstemmelse med følgende vilkår med virkning fra 1. september 2020.

Forudsætningen for indgåelsen af denne aftale er, at overgangen til ferie med løn og ferietillæg er omkostningsneutral for DFDS og at de søfarende ikke oplever en lønreduktion som følge af overgangen. Hvis denne forudsætning ikke opfyldes, er parterne enige om at genforhandle aftalen.

Afholdelse af ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et kalenderår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsmæssig andel heraf afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom der på dette tidspunkt endnu ikke er optjent ret til de 3 feriedage. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Arbejdsfri perioder

Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september til 31. august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin sædvanlige tørn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende og vedkommendes nærmeste leder.

Aflønning under afholdelse af ferie

Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Ferie og fratræden

Når en søfarende fratræder vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt.

Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste udmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

Dato: 24/9 2020


Søren Nim Larsen

Maskinmestrenes Forening

Dato: 24/9 2020


Anne-Christine Ahrenkiel

CPO, DFDS A/S