

## Protokollat om fornyelse af overenskomsten

mellem

### Total E & P, Danmark A/S (Total) og Dansk Metal/Dansk EI-Forbund

Ovennævnte parter har dags dato indgået aftale om fornyelse af overenskomsten for en 3-årig periode. Der tages forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger.

Det er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked på normallønsområdet.

Generelt; overenskomsten tilrettes således at navnet "Mærsk olie og Gas AS" eller ordet "Rederiet" erstattes med ordet "Total".

#### Forhandlingsresultat:

§19.1 Der er mellem parterne enighed om, at teknikere og roustabouts omfattet af denne overenskomst fortsætter på funktionæransættelse for overenskomstperioden 1. marts 2020 – 1. marts 2023.

Følgende satser rettes i overenskomsten:

	Pr. 1/3-2019	Pr. 1/3-2020	Pr. 1/3-2021	Pr. 1/3-2022
§3 stk. 1 - stigning pr. time - faktor til beregning 161,3		<b>3,20</b>	<b>3,20</b>	<b>3,15</b>
§3 stk. 1 - normalløn teknikere	28.860	29.376	29.892	30.401
§3 stk. 1 - stigning pr. time - faktor til beregn. 161,3		<b>3,20</b>	<b>3,20</b>	<b>3,15</b>
§3 stk. 1 - normalløn roustabouts	27.828	28.344	28.860	29.368
§3 stk 4 - %-stigning kompensation for 2:4 teknikere		<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>
§3 stk 4 - kompensation for 2:4 teknikere	6.581	6.686	6.793	6.902
§3 stk 4 - %-stigning kompensation for 2:4 roustabout		<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>
§3 stk 4 - kompensation for 2:4 roustabouts	5.982	6.078	6.175	6.274
§3 stk. 6 - %-stigning offshorestillæg teknikere		<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>
§3 stk. 6 - offshorestillæg teknikere	3.833	3.894	3.957	4.020
§3 stk. 6 - Gl. offshorestillæg teknikere	403	409	416	423
§3 stk. 6 - %-stigning offshorestillæg roustabouts		<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>
§3 stk. 6 - offshorestillæg roustabouts	3.228	3.280	3.332	3.385
§3 stk. 6 - offshorestillæg roustabouts	386	392	398	405
§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg teknikere		<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 1	6.463	6.566	6.671	6.778
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 2	5.250	5.334	5.419	5.506
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 3	3.230	3.282	3.334	3.388
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 4	2.423	2.462	2.501	2.541
§3 stk. 7 - præstationstillæg teknikere - 5	86	87	89	90
§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg roustabouts		<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>	<b>1,60%</b>
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 1	5.497	5.585	5.674	5.765
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 2	4.466	4.537	4.610	4.684
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 3	2.749	2.793	2.838	2.883
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 4	2.062	2.095	2.129	2.163
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 5	73	74	75	77

§3 stk. 7 - %-stigning præstationstillæg roustabouts		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 1	5.497	5.585	5.674	5.765
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 2	4.466	4.537	4.610	4.684
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 3	2.749	2.793	2.838	2.883
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 4	2.062	2.095	2.129	2.163
§3 stk. 7 - præstationstillæg roustabouts - 5	73	74	75	77
§3 stk. 8 - %-stigning nattillæg		1,60%	1,60%	1,60%
§3 stk. 8 - nattillæg	750	762	774	787

I det omfang det er relevant ændres indholdsfortegnelsen i henhold til nedenstående ændringer:

- §2 Overskriften "Arbejdsområde" ændres til "dækningsområde"
- §2 stk. 1 Ordet "Arbejdsområde" ændres til "dækningsområde og efter "..... og Grønland) samt...." indsættes "ophold/indkvartering og". Desuden sættes der parentes om ordet "satellit" i ordet satellitplatforme.
- §3 stk. 12 Hele §3 stk. 12 slettes.
- §4 stk. 3 Antallet af feriedage på arbejdsdage ændres til at være 15 og antallet af ferie på arbejdsfridage til at være 10. sætningen "feriedagene afvikles løbende over året med 1,5 feriedage pr. måned" slettes.
- §4 stk. 4 Slettes og erstattes af "I det omfang medarbejderen ikke har optjent tilstrækkeligt ferie til at indgå i en 2:3 turnus, afholder medarbejderen betalt ferie på forskud, jf. ferielovens §7".
- §4 stk. 6 Der indsættes en ny paragraf §4 stk. 6 med følgende ordlyd: " Der kan lokalt træffes skriftligt afale om, at ferie kan afholdes i timer".
- §10 stk. 1 Antallet af måneder ændres til 6.
- §10 stk. 2 Første afsnit slettes. Desuden slettes sætningen "Pr. 1. maj 2013 gælder følgende:"
- §10 stk. 5 3. sidste ord ændres til "delvist".
- §12 Bidraget til uddannelses- og samarbejdskontoen forhøjes til pr. 1. juli 2020 til at udgøre kr. 0,35 pr. præsteret arbejdstime.
- §13 stk. 2 "PFA" ændres til "Danica".

Der tilføjes et nyt §13 stk. 3 med følgende ordlyd:

Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået pensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn. Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen. Bestemmelsen gælder for medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere.

- §14 Bidraget til den særlige opsparing (fritvalgskontoen) forhøjes med virkning fra 1. marts 2020 med 1,0 til 5,0%; pr. 1. marts 2021 med 1,0 til 6,0% og pr. 1 marts 2022 med 1,0 til i alt 7,0%.

§15 Overskriften ændres til at også at gælde forældreorlov, altså "Barsels-, fædre- og forældreorlov". I afsnittet omkring forældreorlov slettes den nuværende tekst og erstattes af følgende:

Til forældre med min. 9 månedrs anciennitet, regnet fra ansættelsesdato og frem til barnets fødsel, betales der løn – svarende til den løn, den pågældende vil har oppebåret i perioden - i op til 16 uger (44,8 offshore dage efterfulgt at 67,2 afspadseringsdage) forældreorlov. Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselsorloven ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. De 16 uger skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

§19 stk. 2 "2020" i sidste linje erstattes af "2023".

§20 Teksten ændres til følgende:

Overenskomstens varighed er 3 år startende den 1. marts 2020. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst den 1. marts 2023.

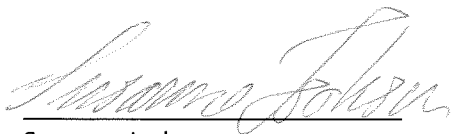
Der oprettes et bilag 7 med følgende ordlyd:

Sikkerhedsrepræsentanten gives mulighed for at deltage i de relevante af forbundet udbudte arbejdsmiljøkurser i sikkerhedsrepræsentantens friperiode. Kan kurset ikke afvikles i friperioden træffes nærmere aftale mellem virksomheden og sikkerhedsrepræsentanten om hvorledes deltagelse kan ske uden merudgift for virksomheden

Herefter udestår ingen yderligere krav parterne imellem.


Esbjerg, den 5. marts 2020

For Total E & P, Danmark A/S:



Susanne Isaksen

For Dansk Metal:



Christian Petersen

For Dansk EI-Forbund:



Christian Elgaard