

OVERENSKOMST MELLEM
TOTAL E&P, Danmark A/S (TOTAL)
OG DANSK METAL OG DANSK EL-FORBUND
FOR CHIEF TECHNICIANS OG CHIEF ROUSTABOUTS

§1
Ansættelse og opsigelse

Jvf. Funktionærlovens bestemmelser. De første 3 måneder fra ansættelsesdato betragtes som prøvetid, hvorunder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage er gældende, dog vil Total ansat teknikers eller roustabouts opsigelsesvarsel ikke forringes ved forfremmelse til henholdsvis senior tekniker eller senior roustabout.

§2
Dækningsområde

Alt forefaldende arbejde i forbindelse med produktion af olie og gas, herunder også drift og vedligehold, og primært med tjeneste på produktionsplatforme (og work-to-work både) i Nordsøen typisk i en sjakbejs-lignende funktion.

I forbindelse med udbygning af nye felter samt væsentlige udbygninger af eksisterende felter, hvor medarbejderen skal deltage i aktiviteter (kursus, træning, arbejde m.v.) i land, skal der arbejdes som på udstationeringsstedet.

Arbejdstageren vil i øvrigt være pligtig til at udføre alt arbejde inden for sit arbejdsområde anvist af platform- og/eller baseledelsen.

§3
Lønforhold

Det er aftalt, at såvel Chief Technicians som Chief Roustabouts aflønning fastsættes i relation til den til enhver tid gældende årlige henholdsvis tekniker- og roustaboutløn. Såvel tekniker- som roustaboutlønnen består af grundløn, offshoretillæg, præstationstillæg og evt. stillingstillæg og nattillæg samt kompensation for ventetimer, men hverken af overtidbetaling eller kursuskompensation.

Derudover ydes et særligt tillæg, der i hvert tilfælde fastsættes individuelt af virksomheden under hensyntagen til Chief Technicians eller Chief Roustabouts ansvarsområde, uddannelse og kompetence.

Den samlede aflønning aftales individuelt med virksomheden samt tages op til revision i virksomheden normalt én gang årligt, for tiden 1. april.
Der kompenseres ikke for overtid.

Lønnen udbetales månedsvis bagud gennem bank eller sparekasse.

§4 Arbejdstid

Arbejdstiden følger den til enhver tid gældende arbejdstid for offshore Superintendents.

Fra 1. januar 1999 og indtil videre er tjenesteperioden om bord på platformen normalt 14 dage efterfulgt af 21 dages frihed i land. Hermed er den aftalte arbejdstid overholdt, og den lovmæssige ferie afviklet. Tjenesteperioden kan ændres efter baseledelsens skøn.

Den månedlige aflønning forudsætter en effektiv arbejdstid på 12 timer pr. døgn alle ugens dage under tjeneste på produktionsplatforme, og er inkl. betaling for arbejde på helligdage og søgnehelligdage.

I henhold til Energiministeriets bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden i forbindelse med offshore olie- og gasaktiviteter m.v. - nr. 1204 af 23. oktober 2015 er det endvidere aftalt:

- at den daglige hvileperiode i et begrænset omfang kan udskydes eller nedsættes til 8 timer,
- at den normale arbejds-/friperiode kan omlægges, dog således at der ikke må være mere end 28 døgn mellem 2 friperioder.

§5 Ferie

I henhold til Ferielovens bestemmelser. Det er ydermere fastlagt, at den optjente ferie gives som 15 feriedage placeret på arbejdsdage og 15 feriedage placeret på arbejdsfridage, og at ferien afvikles i forbindelse med hjemmeperioderne i perioden 1. september til 31. august.

I det omfang medarbejderen ikke har optjent tilstrækkeligt ferie til at indgå i en 2:3 turnus, afholder medarbejderen betalt ferie på forskud, jf. ferielovens §7.

§6 Pensionsordning

Ved ansættelse oprettes en pensionsordning efter de hos Total til enhver tid gældende regler.

§7 Transport

Total refunderer eventuelle transportomkostninger mellem hjemadresse og Esbjerg. Udgifterne refunderes højst med et beløb svarende til taksterne for rejse med billigste offentlige transportmiddel.

I forbindelse med udrejse til offshore tjeneste udbetales til dækning af udgifter til transport

mellem Esbjerg banegård og Esbjerg basehavn kr. 150. Det samme beløb betales ved hjemrejse.

Der foretages indeholdelse af A-skat i disse udbetalinger.

Disse beløb forventes pr. 1. januar 2021 af blive en del af den månedlige aflønning.

§8 Sygdom

Under fravær på grund af sygdom følges Funktionærlovens bestemmelser.

§9 Barsels-, fædre- og forældreorlov

Reglerne for betalt barsels-, fædre- og forældreorlov følger de hos Total til enhver tid gældende regler – dog skal vilkårene herfor mindst svare til de, der er gældende for teknikere og roustabouts.

§10 Generelt

Arbejdstager er pligtig til at stille hele sin arbejdskraft til virksomhedens disposition.

Arbejdstageren har tavshedspligt og skal over for såvel udenforstående som over for kolleger bevare diskretion angående forhold, der vedrører ledelsen, kolleger, aktiviteter etc. Det vil blive betragtet som brud på tjenesteaftalen, hvis arbejdstager give udenforstående oplysninger om aktiviteterne på produktionsplatformen. Arbejdstager har do ret til at give oplysning til sin organisation om egne løn- og arbejdsvilkår.

For andre forhold, som ikke er nævnt i denne overenskomst, henvises til individuel aftale indgået mellem arbejdstager og Total og nedfældet i den enkelte arbejdstagers ansættelseskontrakt. Der er således ingen bestemmelser i den til enhver tid gældende overenskomst for teknikere og roustabouts - eller aftaler indgået i henhold til denne - der finder anvendelse i Chief Technicians og Chief Roustabouts ansættelsesforhold.

Hvis en ansat uforskyldt mister sine effekter ved for eksempel ildløs eller havari, eller hvis effekterne beskadiges ved anden ulykkehændelse, der rammer produktionsplatformen, erstatter virksomheden den ansattes tab, dog højst med det i ministerielle bekendtgørelser om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

§11 Tillidsrepræsentation

Der henvises til protokollataftale omkring tillidsrepræsentation indgået mellem Dansk Metal, Dansk EI-Forbund og Total (TEPDK) den 23. oktober 2020. Øvrige vilkår for tillidsrepræsentation under denne overenskomst følger de der er gældende for teknikere og

roustabout overenskomsten.

§12 Voldgift

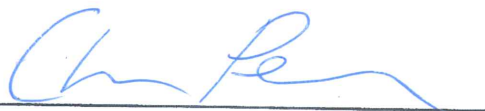
Eventuelle tvistigheder vedrørende fortolkningen af denne overenskomst vil være at behandle efter den til enhver tid mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation gældende norm for regler for behandling af faglig strid.

§13 Varighed og fredspligt

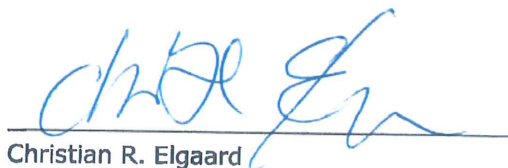
Nærværende overenskomst kan opsiges med 3 måneders varsel fra hver af parterne, dog tidligst til 1. april 2023.

Det er endvidere aftalt, som en forudsætning for opnåelse af ovenstående ydelser/betingelser, at der ikke - for de til enhver tid af denne og fremtidige aftaler omhandlede Chief Technicians og Chief Roustabouts - af Dansk Metal/Dansk EI-Forbund vil blive varslet/iværksat kollektive kampskridt (herunder sympatiaktioner), samt at forbundene har ansvar for overholdelse af denne aftale.

Dato: Esbjerg, den 23. oktober 2020



Christian Petersen
Dansk Metal



Christian R. Elgaard
Dansk EI-Forbund



Susanne Isaksen
TOTAL E&P, Danmark A/S