

**DANSK  
INTERNATIONALT  
SKIBSREGISTER**

**OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2017**

**MELLEM**

**DANSKE REDERIER**

**OG**

**DANSK EL-FORBUND**

**Gældende 1. april 2017 – 31. marts 2020**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE .....	1
A. Elektrikere .....	1
B. Eksaminerede elektrikere .....	1
C. Fælles bestemmelser.....	1
§ 2 - LØNNINGER.....	3
§ 3 - PENSIONSFORSIKRING .....	3
A. Elektrikere .....	3
B. Eksaminerede elektrikere .....	3
C. Fælles bestemmelser.....	3
§ 4 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER.....	4
§ 5 - ØVRIGE VILKÅR (jf. i øvrigt Protokollat nr. 4).....	4
§ 6 - SYGDOM OG BARSEL M.V. ....	4
§ 7 - VOLDGIFT .....	5
§ 8 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED .....	5
PROTOKOLLATER .....	6
1. SKIFTNING MELLEMS DS- OG DIS-SKIBE .....	6
2. EFTERUDDANNELSE I .....	6
3. EFTERUDDANNELSE II .....	7
4. ARBEJDSSTID .....	7
5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE .....	7
6. SENIORORDNING .....	8
Hyretillæg pr. 1. april 2017 .....	9
Hyretillæg pr. 1. april 2018 .....	10
Hyretillæg pr. 1. april 2019 .....	11

**OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2017  
MELLEM  
DANSKE REDERIER  
OG  
DANSK EL-FORBUND**

Denne overenskomst er gældende for elektrikers tjeneste i skibe, registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jfr. DIS lovens § 10, stk. 2.

## **§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE**

### **A. Elektrikere**

**Stk. 1.** Elektrikere ansættes i henhold til de til enhver tid gældende vilkår i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (søfarendeloven). Dog gælder i stedet for bestemmelserne i søfarendelovens §§ 6 og 37 nedenstående, særlige vilkår:

**Stk. 2.** Rederiets opsigelsesvarsel over for elektrikere er 1 måned i det første ansættelsesår og derefter 3 måneder. For elektrikere med 5 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 4 måneder. For elektrikere med 8 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 5 måneder, og for elektrikere med 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 6 måneder.

Elektrikers opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

### **B. Eksaminerede elektrikere**

Eksaminerede elektrikere, dvs. elektrikere, med installatøreksamen eller uddannelse svarende hertil samt elektrikere, der jfr. overenskomstens protokollat nr. 2 har gennemgået de der nævnte uddannelser, ansættes på de samme vilkår, som gælder for maskinofficerer, efter den til enhver tid gældende overenskomst mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening.

### **C. Fælles bestemmelser**

**Stk. 1.** Elektrikere omfattet af denne overenskomst kan, såfremt der er enighed mellem den enkelte elektriker og rederiet, ansættes på individuel kontrakt på betingelser svarende til den mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening aftalte Rameaftale af 31. oktober 2005 om individuel ansættelse.

**Stk. 2.** Elektrikere ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets skibe. Finder skiftning sted i udlandet, skal dette ske under iagttagelse af den i § 1, B, nævnte udmønstringsperiode i overenskomsten mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening. Skiftes den søfarende, efter at opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen.

**Stk. 3.** Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, betaler dette elektrikerens eventuelle hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark (Færøerne, Grønland). Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren til og med hjemkomstdagen.

**Stk. 4.** For en elektriker, der er hjemme, og som opsiger sit tjenesteforhold, forinden han på ny skal påmønstre, ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, såfremt det efter rederiets skøn ikke er muligt at arrangere beskæftigelse for elektrikerens i et af rederiets skibe inden for den resterende del af den i afsnit A og B fastsatte opsigelsesfrist.

**Stk. 5.** Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsring af frihed.

**Stk. 6.** Elektrikere, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for elektrikerens relevant kursus af indtil 2 ugers varighed eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-. Der kan efter aftale mellem elektrikerens og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Kursusdeltagelsen skal finde sted i opsigelsesperioden.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor elektrikere, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

**Stk. 7.** I tilfælde af opsigelse af elektrikere der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi i mere end 3 år med henblik på i stedet at ansætte elektrikere der ikke omfattes af nærværende overenskomst, eller som ikke aflønnes og ansættes på vilkår svarende hertil, betales en særlig godtgørelse der udgør 1 måneders hyre. Efter mere end 6 års ansættelse udgør godtgørelsen 2 måneders hyre og efter 9 års ansættelse udgør godtgørelsen 3 måneders hyre.

**Stk. 8.** Ovenstående stk. 7 finder ikke anvendelse såfremt der rejses krav om godtgørelse efter søfarendelovens § 43.

## § 2 - LØNNINGER

**Stk. 1.** Elektrikere oppebærer de i det til enhver tid gældende tillæg anførte lønninger og overtidsbetaling. De i hyretillæggene anførte lønninger indeholder foruden anciennitetstillæg de indtil 31. marts 1991 gældende tillæg for diverse arbejder, særlige tjenester samt værdi af kost under ferie og sygdom. Herudover er indregnet det indtil 31. marts 1999 udbetalte skattereftillæg samt skattereftillæg fra 1. april 2007

**Stk. 2.** Elektrikere, der ikke har sejlet som elektriker før, men som har arbejdet 2 år som elektrikersvend ved et skibsværft og herunder har været beskæftiget med el-installationer i skibe, kan medregne det ene år ved fastsættelse af ancienniteten.

**Stk. 3.** Ved nyansættelse i et rederi gælder for eksaminerede elektriker med 5 hhv. 10 års tjeneste i samme rederi eller skib, at disse ansættes med vilkår og hyre som efter 4 års tjeneste i skib hhv. efter 6 års tjeneste i samme rederi eller skib.

**Stk. 4.** For elektriker, jfr. § 1 B, medregnes indtil 3 års arbejde som svend inden for elektrikerfaget ved beregning af anciennitet.

## § 3 - PENSIONS Forsikring

### A. Elektrikere

De af denne overenskomst omfattede elektriker holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Dansk El-Forbund og PFA Pension aftalte betingelser.

### B. Eksaminerede elektriker

Eksaminerede elektriker holdes, medmindre der til vedkommende rederi er knyttet pensionskasse, pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Dansk El-Forbund og PFA Pension aftalte betingelser.

### C. Fælles bestemmelser

**Stk. 1.** Præmiebetaling opretholdes, så længe elektriker oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

**Stk. 2.** Pensionspræmie fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

## § 4 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER

**Stk. 1.** Elektrikere påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

**Stk. 2.** I skibe, hvor der ikke er påmønstret radiotelegrafist, udpeger skibsføreren den, der er ansvarlig for såvel kommunikationsanlæggenes vedligeholdelse og betjening som for udarbejdelse af radioregnskabet.

**Stk. 3.** Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger vagtjenesten om bord efter samråd med seniorofficererne og i overensstemmelse med principperne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om vagthold i skibe. Skibsføreren afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter på broen. Maskinchefen afgør, hvem der skal bestride de enkelte vagter i maskinen.

## § 5 - ØVRIGE VILKÅR (jf. i øvrigt Protokollat nr. 4)

**Stk. 1.** For elektrikere ansat iht. denne overenskomst gælder, bortset fra denne overenskomsts fastsatte betingelser, de øvrige, tilsvarende løn-, ansættelses- og arbejdsvilkår, som fastsat for juniorofficerer i den til enhver tid gældende DIS-overenskomst mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening

**Stk. 2.** Danske Rederier forpligter sig til enhver tid til at holde Dansk El-Forbund underrettet om de overenskomster, som foreningen afslutter med Maskinmestrenes Forening, og til at tilstille forbundet et passende antal eksemplarer af de pågældende overenskomster.

## § 6 - SYGDOM OG BARSEL M.V.

### a. Sygdom

**Stk. 1.** Elektrikers ret til hyre i sygdomstilfælde er de i søfarendeloven samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel gældende bestemmelser. Efter disse bestemmelser har en opsagt officer der er eller bliver syg, som minimum ret til 16 ugers sygehyre regnet fra tidspunktet for sygdommens indtræden, uanset om opsigelsesvarslet forinden måtte være udløbet.

**Stk. 2.** Ved sygdom suspenderes afvikling af fridage. Under sygdom betales hyre som under fridage.

**Stk. 3.** Herudover gælder tilsvarende bestemmelser som for maskinofficerer, jfr. Danske Rederiers DIS-overenskomst med Maskinmestrenes Forening § 8, b vedrørende graviditet m.v. og § 8, c vedrørende frihed ved børns indlæggelse på hospital.

## **§ 7 - VOLDGIFT**

Twistigheder vedrørende fortolkning af denne overenskomst afgøres ved faglig voldgift.

## **§ 8 - SÆROVERENSKOMSTER**

I rederier, hvor særoverenskomster hidtil har været gældende, skal forhandlinger herom optages, og bestemmelserne i denne overenskomst skal på samme måde som hidtil overføres på disse.

Med henblik på at skabe større råderum for lokalt aftalt aflønning, er der mellem parterne enighed om, at der ved udmøntningen af resultatet i særoverenskomster kan der mellem overenskomstparterne aftales, at en del af lønnen efter lokal eller individuel forhandling kan komme til udtryk i form af fx individuelle tillæg.

## **§ 9 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. april 2017 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør den 1. april dog tidligst den 1. april 2020.

## PROTOKOLLATER

### 1. SKIFTNING MELLEMS DS- OG DIS-SKIBE

Elektrikerens ansættelsesforhold i rederiet er gældende for tjeneste om bord i skibe, registreret i såvel Dansk Skibsregister (DS) som i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS). Elektrikere, der gør tjeneste i såvel DS- som DIS-skibe, har ret til efter aftale at afvikle tilgodehavende frihed, forinden skiftning til skib i det andet register finder sted.

### 2. EFTERUDDANNELSE I

Der er mellem Danske Rederier og Dansk El-Forbund enighed om følgende:

1. Elektrikere aflønnes som eksaminerede elektrikerer efter dokumenteret gennemførelse af samtlige de i pkt. 2 nævnte efteruddannelseskurser.
2. De i pkt. 1 nævnte efteruddannelseskurser er følgende med reference til kursusplanen for efteruddannelserne under El-Fagets Uddannelsesnævn.

Kursus nr. 030 - Grundlæggende industriel elektronik (2 uger)

Kursus nr. 060 - Grundlæggende skibsinstallationer (1 uge)

Kursus nr. 061 - Maritime installationer (1 uge)

Kursus nr. 121 - Pneumatik (1 uge)

Kursus nr. 141 - Digital styre-føleorganer (1 uge)

Kursus nr. 142 - Logikstyringer (1 uge)

Kursus nr. 146 - Elektroniske tællere (1 uge)

Kursus nr. 147 - PLC-styringer 1 (1 uge)

Kursus nr. 148 - PLC-styringer 2 (1 uge)

Kursus nr. 160 - Analoge transmittere og konvertere (1 uge)

Kursus nr. 161 - Reguleringsteknik (1 uge)

3. Udgifter i forbindelse med deltagelse i ovennævnte kurser er arbejdsgiveren uvedkommende, medmindre kursusdeltagelse sker efter påbud fra arbejdsgiveren. Der henvises dog til overenskomsten mellem Danske Rederier og Maskinmestrenes Forening, § 7, stk. 10.
4. Ved eventuelle ændringer i de i pkt. 2 nævnte kursers indhold er det en forudsætning, at Danske Rederier fortsat kan godkende indholdet af de ændrede kurser i relation til aflønning som eksamineret elektriker.
5. Det påhviler den ansatte at dokumentere, at de nævnte kurser er gennemført med tilfredsstillende resultat. Dokumentation sker ved forevisning af de af El-Fagets Uddannelsesnævn godkendte kursusbeviser.



### **3. EFTERUDDANNELSE II**

Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Overenskomstparterne konstaterer, at uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi og i et samarbejde mellem rederiet og den enkelte medarbejder.

I det omfang der til omkostningsneutral finansiering af et sådant uddannelsesforløb skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan dette kun ske efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

### **4. ARBEJ DSTID**

I forbindelse med ændring af bestemmelser for vagtfrit maskinrum (rådighedsvagt og tilsynstjeneste) gældende fra 1. januar 2001 i Maskinmestrenes Forenings overenskomst, er der mellem overenskomstens parter enighed om, at elektrikere vil være omfattet af de nævnte bestemmelser i det omfang, elektrikere deltager i sådan rådighedsvagt/tilsynstjeneste eller dermed sammenlignelige tilsyn/vagt.

Der er endvidere enighed om, at deltagelse i ovennævnte tilsyns- og vagttjeneste eller dermed sammenlignelig tilsyns- og vagttjeneste, skal meddeles elektrikeren af maskinchefen (eller den der på hans vegne har ansvar for fordeling af vagter) senest ved arbejdstids ophør.

Rådighedsvagt eller dermed sammenlignelig tilsyns- og rådighedsvagt drejer normalt fra arbejdstids ophør den pågældende dag til arbejdstids begyndelse næste dag (f.eks. fra kl. 20 mandag til kl. 06 tirsdag).

### **5. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE**

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe, registreret i DIS.

## 6. SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Rederier der beskæftiger elektrikere, omfattet af denne overenskomst, skal på begæring af Dansk El-Forbund udforme en seniorpolitik. I det omfang der til finansiering af en i øvrigt omkostningsneutral seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne

**TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2017**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**DANSK EL-FORBUND**

**Hyretillæg pr. 1. april 2017**

Fra og med **1. april 2017** gælder følgende satser i kroner:

Hyre pr. måned (H):

H = Månedlig hyre jfr. § 2 stk. 1

R = Rederiets andel af pensionspræmien.

S = Søfarendes andel af pensionspræmien

**EKSAMINEREDE ELEKTRIKERE**

	<b>under 2 år</b>	<b>efter 2 år</b>	<b>efter 4 år</b>	<b>efter 6 år</b>	<b>efter 8 år</b>	<b>efter 10 år</b>	<b>efter 12 år</b>
<b>H</b>	20.506	21.309	21.781	22.490	23.201	20.890	23.671
<b>R</b>	<b>4.524</b>	<b>Pensionsgivende hyre Kr. 37.700 pr. mdr.</b>					
<b>S</b>	<b>1.508</b>						
<b>Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 46,79</b>							

**ELEKTRIKERE**

	<b>under 2 år</b>	<b>efter 2 år</b>	<b>efter 4 år</b>	<b>efter 6 år</b>	<b>efter 8 år</b>	<b>efter 10 år</b>	<b>efter 12 år</b>
<b>H</b>	19.362	19.891	20.297	20.427	20.659	20.890	21.207
<b>R</b>	<b>3.019</b>	<b>Pensionsgivende hyre Kr. 25.161 pr. mdr.</b>					
<b>S</b>	<b>1.006</b>						
<b>Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 36,84</b>							

**Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:**

<b>Stilling</b>	<b>Tillæg pr. måned</b>
<b>Eksaminerede elektrikere</b>	<b>Kr. 400,00</b>
<b>Elektrikere</b>	<b>Kr. 300,00</b>

**TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2017**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**DANSK EL-FORBUND**

**Hyretillæg pr. 1. april 2018**

Fra og med **1. april 2018** gælder følgende satser i kroner:

Hyre pr. måned (H):

H = Månedlig hyre jfr. § 2 stk. 1

R = Rederiets andel af pensionspræmien.

S = Søfarendes andel af pensionspræmien

**EKSAMINEREDE ELEKTRIKERE**

	<b>under 2 år</b>	<b>efter 2 år</b>	<b>efter 4 år</b>	<b>efter 6 år</b>	<b>efter 8 år</b>	<b>efter 10 år</b>	<b>efter 12 år</b>
<b>H</b>	20.908	21.727	22.208	22.931	23.656	21.300	24.136
<b>R</b>	<b>4.613</b>	<b>Pensionsgivende hyre Kr. 38.439 pr. mdr.</b>					
<b>S</b>	<b>1.538</b>						
<b>Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 47,71</b>							

**ELEKTRIKERE**

	<b>under 2 år</b>	<b>efter 2 år</b>	<b>efter 4 år</b>	<b>efter 6 år</b>	<b>efter 8 år</b>	<b>efter 10 år</b>	<b>efter 12 år</b>
<b>H</b>	19.742	20.281	20.695	20.828	21.064	21.300	21.623
<b>R</b>	<b>3.079</b>	<b>Pensionsgivende hyre Kr. 25.655 pr. mdr.</b>					
<b>S</b>	<b>1.026</b>						
<b>Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 37,56</b>							

**Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:**

<b>Stilling</b>	<b>Tillæg pr. Måned</b>
<b>Eksaminerede elektrikere</b>	<b>Kr. 400,00</b>
<b>Elektrikere</b>	<b>Kr. 300,00</b>

**TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST AF 1. APRIL 2017**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**DANSK EL-FORBUND**

**Hyretillæg pr. 1. april 2019**

Fra og med **1. april 2019** gælder følgende satser i kroner:

Hyre pr. måned (H):

H = Månedlig hyre jfr. § 2 stk. 1

R = Rederiets andel af pensionspræmien.

S = Søfarendes andel af pensionspræmien

**EKSAMINEREDE ELEKTRIKERE**

	<b>under 2 år</b>	<b>efter 2 år</b>	<b>efter 4 år</b>	<b>efter 6 år</b>	<b>efter 8 år</b>	<b>efter 10 år</b>	<b>efter 12 år</b>
<b>H</b>	21.410	22.249	22.742	23.482	24.225	21.812	24.716
<b>R</b>	<b>4.724</b>	<b>Pensionsgivende hyre Kr. 39.363 pr. mdr.</b>					
<b>S</b>	<b>1.575</b>						
<b>Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 48,86</b>							

**ELEKTRIKERE**

	<b>under 2 år</b>	<b>efter 2 år</b>	<b>efter 4 år</b>	<b>efter 6 år</b>	<b>efter 8 år</b>	<b>efter 10 år</b>	<b>efter 12 år</b>
<b>H</b>	20.216	20.768	21.193	21.328	21.570	21.812	22.142
<b>R</b>	<b>3.153</b>	<b>Pensionsgivende hyre Kr. 26.272 pr. mdr.</b>					
<b>S</b>	<b>1.051</b>						
<b>Overtidsbetaling pr. halve time: Kr. 38,46</b>							

**Skatteformtillæg i henhold til protokollat af 26. maj 2008:**

<b>Stilling</b>	<b>Tillæg pr. måned</b>
<b>Eksaminerede elektrikere</b>	<b>Kr. 400,00</b>
<b>Elektrikere</b>	<b>Kr. 300,00</b>

<http://go/cases/EMN4/EMN-2016-00525/Dokumenter/Overenskomstudkast/DANSK EL-FORBUND - 2017-2020 - UDKAST.docx>