

Tryghedsaftale

Stk. 1. Virksomhedslukning

Ved virksomhedslukning (undtagen konkurs) og afskedigelser af større omfang i henhold til lov om varsling, yder virksomheden, til de medarbejdere der har mere end 4 års anciennitet en fratrædelsesgodtgørelse på kr. 10.800,00. Endvidere ydes der for hvert anciennitetsår over 4 år tillige kr. 500,00 pr. påbegyndt anciennitetsår.

Det er en forudsætning for fratrædelsesgodtgørelsen, at den pågældende medarbejder ikke har fået andet arbejde i koncernen/virksomheden, samt at den pågældende forbliver i sit arbejde til den planlagte afgang.

Medarbejdere der har fået andet arbejde i koncernen/virksomheden, men bliver afskediget inden for en periode på 6 måneder på grund af arbejdsmangel er berettiget til fratrædelsesgodtgørelse.

Virksomheden har pligt til at optage forhandlinger med medarbejderne om udformning af en socialplan. Planens formål er at tilbyde de berørte medarbejdere så gode vilkår som muligt for planlægning og realisering af deres fremtidige job- og uddannelsesmål.

Stk. 2. Afskedigelser uden egen skyld

Til medarbejdere, der afskediges uden egen skyld og er fyldt 35 år samt har en anciennitet på min. 8 år ydes der en fratrædelsesgodtgørelse på kr. 10.800,00. Endvidere ydes der for hvert anciennitetsår over 8 år tillige kr. 500,00 pr. påbegyndt anciennitetsår.

Det er en forudsætning for at modtage fratrædelsesgodtgørelsen, at afskedigelsen ikke er en følge af andre arbejders arbejdsstandsning, samt at den pågældende ikke har fået skriftligt tilbud om genansættelse i koncernen/virksomheden indenfor 6 måneder.

Beløbet kan kun udbetales en gang.

Stk. 3. Generelt

Tager den afskedigede imod et arbejde på en af koncernens øvrige virksomheder, udbetales der ingen fratrædelsesgodtgørelse, men ancienniteten overføres til det nye job.

Denne aftale er gældende, medmindre de lokale parter på den enkelte virksomhed opnår enighed om andet.

MWEC/PA