

PROTOKOLLAT

Tilpasningsforhandling

På en række møder mellem Dansk Industri og Dansk Metalarbejderforbund/Dansk El-Forbund er der opnået enighed om følgende:

For virksomheder, omfattet af Overenskomst 2001 - 2005 mellem Slagteriernes Arbejdsgiverforeninger og Dansk Metalarbejderforbund/Dansk El-Forbund, og som nu er optaget som medlemmer af Dansk Industri, er det i relation til overgangen til Industriens Overenskomst, ved de førte tilpasningsforhandlinger aftalt, at

1. Pension

Til og med 30. juni 2005 gælder det nugældende Protokollat vedrørende pensionsordning med de deri nævnte bidragssatser. Fra og med 1. juli 2005 gælder pensionsordningen i Industriens Overenskomst.

2. Lønforhold

Den i SA - DM/DEF-overenskomstens § 2 nævnte automatiske lønregulering fortsætter uændret frem til og med 1. september 2004. Den automatiske regulering af lønnen kan bortfalde på et tidligere tidspunkt, såfremt der lokalt indgås aftaler om anvendelse af lønsystem, f.eks. PlusLøn.

Senest pr. 1. marts 2005 erstattes § 2 af IOK's lønbestemmelser.

3. Feriefridage

Feriefridage følger Industriens Overenskomst fra 1. maj 2005. Fridage i h.t. overenskomstens § 16, der ikke er afviklet senest 30. april 2005 udbetales.

4. Uddannelsesfonde

Med virkning fra 1. marts 2005 sker overgang til Industriens Uddannelsesfonde.

5. TB-fonden

TB-fonden følger aftalen mellem NNF og DI.

6. Gruppelivsftalen

Den til enhver tid gældende gruppelivsftale mellem NNF og DI er gældende for de virksomheder, der ved deres indmeldelse i Dansk Industri var omfattet af SA - DM/DEF-overenskomsten.

NNF / S. D.

7. Lærlinge

Fra den 1. marts 2005 gælder lærlingebestemmelserne i Industriens Overenskomst. Sætserne for de lærlinge, der påbegynder uddannelsen i virksomheden til og med den 28. februar 2005 reguleres med samme procentvise regulering som anvendes ved regulering af lærlingesætserne i Industriens Overenskomst.

8. Valg af tillidsrepræsentant

Ved medarbejdernes valg af tillidsrepræsentant gælder det hidtidige princip om, at metalarbejdere og elektrikere anses som én medarbejdergruppe. Tillidsrepræsentant kan vælges, når der er 5 medarbejdere eller mere i gruppen. Det forhold, at lærlinge ikke, jf. Industriens Overenskomst er en del af grundlaget ved valg af tillidsrepræsentant, må ikke forrykke det nuværende forhold på slagterierne. Hvor antallet af lærlinge derfor har betydning for, om der kan vælges en tillidsrepræsentant, er disse fortsat en del af valggrundlaget.

Ved afskedigelse af tillidsrepræsentanten gælder, at såfremt denne er funktionærlignende ansat gælder et opsigelsesvarsel på yderligere 6 uger.

9. Funktionærlignende vilkår

For metalarbejdere og elektrikere på de omhandlede virksomheder gælder, at virksomhederne skal tilbyde medarbejdere med mindst 3 års anciennitet på virksomheden en funktionærlignende ansættelse, jf. vedlagte "Aftale om funktionærlignende ansættelsesvilkår". For lærlinge, der er uddannet på virksomheden, dog først efter 3 år som udlært.

10. Overarbejde

Organisationerne er enige om, at SA - DM/El-overenskomstens § 3 videreføres, jf. vedlagte.

11. Aftale om 1. maj og grundlovsdag samt jule- og nytårsaftensdag

Jf. vedlagte.

12. Tryghedsaftale

Den hidtidige § 10 i SA - DM/El-overenskomsten fortsætter som en selvstændig aftale, jf. vedlagte.

Endvidere gælder følgende lokalaftaler (vedlagt):

Lokalaftale om arbejde i holddrift

§ 4 i SA - DM/El-overenskomsten fortsætter som en selvstændig lokalaftale i h.t. IOK § 8, stk. 1.

Lokalaftale om rådighedsvagt og tilkald

§ 1, bestemmelserne i SA - DM/EI-overenskomsten om Rådighedsvagt og om Tilkald, videreføres som én samlet lokalaftale i h.t. IOK § 8, stk. 1

Eventuelle øvrige eksisterende lokalaftaler og/eller kutyper videreføres i henhold til IOK § 8, stk. 1.

Parterne er enige om, at hvor anden ordlyd er anvendt i de videreførte aftaler alene er tale om redaktionelle ændringer.

Hvor andet ikke er aftalt ovenfor, gælder reglerne i Industriens Overenskomst. Af praktiske og administrative årsager er det aftalt, at overgangen hertil sker med virkning fra 1. oktober 2004.

Hermed anses tilpasningsforhandlingerne for afsluttet.

KØBENHAVN, den 28. juli 2004

For Dansk Industri:



For Dansk Metalarbejderforbund:



For Dansk El-Forbund:

