

## Overarbejde

### Stk. 1 Generelle bestemmelser

Der er mellem parterne enighed om, at arbejdet på de omhandlede virksomheder er af en særlig servicemæssig karakter, idet det hovedsageligt drejer sig om reparation og vedligeholdelse af installationer, maskiner og transportmateriel samt installationer af nye maskiner og anlæg, der ofte på grund af produktionsmæssige forhold og de veterinære bestemmelser ikke kan foretages under drift og derfor kan medføre overarbejde i væsentligt omfang.

Der er samtidig enighed om, at overarbejdet bør begrænses mest muligt, og der er endvidere enighed om, at det nødvendige mandskab skal være til rådighed, hvor produktionen kører på overtid.

### Stk. 2 Omfang

Der er mellem parterne enighed om, at overarbejde i relation til ovennævnte samt kedel- og maskinpasning skal udføres i nødvendigt omfang, dog med skyldig hensyntagen til Arbejds miljølovens § 50 vedrørende 11-timers reglen. Omfanget af overarbejdet aftales mellem virksomhedens ledelse og tillidsrepræsentanten, dog således, at ved akutte nedbrud, hvor tillidsrepræsentanten ikke er til stede, kan overarbejdet iværksættes, men tillidsrepræsentanten skal orienteres efterfølgende.

### Stk. 3 Tilrettelæggelse

Tilrettelæggelse af overarbejdet bør som regel ske mellem arbejdsgiverens repræsentant og den enkelte medarbejder personligt under hensyn til vedkommende arbejdssteds særlige forhold og den enkelte medarbejders personlige forhold.

### Stk. 4 Afspadsring

Den enkelte medarbejder kan ønske at afspadsere alt overarbejde. Afspadseringen skal i så fald ske inden 8 måneder og så vidt muligt i hele dage.

Der kan indgås lokalaftale om afspadsring af overarbejde,

### Stk. 5 Overarbejdstillæg

For arbejde, der udføres uden for den i den enkelte uge fastlagte normale daglige arbejdstid, betales med et tillæg på (pr. 1. marts 2004) kr. 60,99

Ved overarbejde på fridage aflønnes for mindst 3 timer.

### Stk. 6 Forskydning af spisepause

Tilsiges en medarbejder til at arbejde i spisepausen, og denne derved forskydes ud over ½ time, betales der herfor (pr. 1. marts 2004) kr. 19,23.

Stk. 7 Arbejde i spisepausen

Når det kræves, at det ved de kedel- og maskinpasning beskæftigede i spisepausen - uden at spisepausen holdes - skal holde virksomheden i drift, betales for den tid almindelig timeløn + de tillæg, der gælder for overarbejde.

Stk. 8 Overarbejde af længere varighed

Tilsigelse til overarbejde af længere varighed end én time skal ske senest den foregående dag inden normal arbejdstids ophør. Såfremt varslet ikke er givet, og overarbejdet får en varighed udover én time, ydes som betaling for manglende varsel (pr. 1. marts 2004) kr. 22,90.

På dage umiddelbart efter en søn- og helligdag kan overarbejde dog varsles inden første overenskomstmæssige spisepause den pågældende dag.

Ved overarbejde før og efter normal arbejdstid afregnes for hele timer.

Stk. 9 Overarbejde ved 2 og 3 holdsdrift

**I.** Overarbejde forud for eller i forlængelse af 2. og 3. skift betales med et overarbejdstillæg og det for tidspunktet gældende skifteholdstillæg.

**II.** Overarbejde, som ikke finder sted i umiddelbar tilslutning til 2. og 3. skifts normale arbejdstid, betales med overarbejdstillæg.

**III.** Undtaget for de i pkt. II nævnte regler er overarbejde på fridage herunder søgnehelligdage, såfremt overarbejdet finder sted på de for skiftet på hverdage normalt gældende arbejdstidspunkter. Der betales med overarbejdstillæg og det for tidspunktet på hverdage gældende skifteholdstillæg.

*Den fremtidige procentuelle regulering af satserne i denne aftale svarer til regulering af genetillæg i Industriens Overenskomst. Første gang med 3 % med virkning fra den lønningsuge, hvori 1. marts 2005 falder.*