

## **1. maj, grundlovsdag samt jule- og nytårsaftensdag**

Den 1. maj og grundlovsdag slutter arbejdet kl. 12. Virksomheden yder ingen betaling for fritiden.

Grundlovsdag betragtes som halv søgnehelligdag.

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er begge hele fridage uden fradrag i medarbejderens løn. Der holdes kun én spisepause disse dage.

Arbejde i fritiden betales som overarbejde.

Ved sygdom gælder betalingsforpligtelsen for jule- og nytårsaftensdag kun så længe virksomheden skal betale dagpenge eller løn under sygdom.

Hele og halve arbejdsdage kan ved lokal aftale, og såfremt produktionen tillader det, flyttes til perioden umiddelbart før eller efter den hele eller halve arbejdsdag. Således flyttede timer afregnes som normaltimer.

Det kan lokalt aftales, at man på den enkelte virksomhed i stedet vil følge bestemmelsen i Industriens Overenskomst § 18, stk. 1 angående disse dage.

Såfremt der i Industriens Overenskomst i 2007 eller senere sker ændringer omkring fridage, og dette har betydning for denne aftale, tages forholdet op til drøftelse mellem organisationerne med henblik på en eventuel justering.