



# Arbejde offshore på mobile og stationære platforme 2017-2020

**TEKNIQ**  
INSTALLATØRERNES ORGANISATION

## Indhold

1.1	Aftalens omfang .....	152
1.2	Hvis aftalen ikke dækker .....	152
1.3	Mobile og stationære anlæg .....	152
1.4	Offshore .....	152
1.5	Inshore .....	152
1.6	Onshore .....	152
1.7	Fremmødested (mønstringssted) .....	152
2.0	Arbejdsperioden .....	153
2.1	Transport og rejsetid .....	154
2.2	Ventetid ved ud- og hjemrejse.....	155
3.0	Spise- og hvilepauser .....	155
4.0	Ferie .....	155
5.0	Søgnehelligdage .....	155
6.0	Indkvartering på platform .....	156
7.0	Lønforhold ved offshorearbejde .....	156
7.1	Offshoreløn .....	156
7.2	Offshoretillæg.....	156
7.3	Overtidsbetaling .....	156
7.4	Ændring af skift (nat/dag eller dag/nat) .....	156
7.5	Afbrud af skift (arbejdsperiode) .....	156
7.6	Shutling og ukvalificeret hvile .....	157
7.7	Tillæg for natarbejde .....	157
8.0	Rednings- og brandøvelse offshore .....	157
8.1	Kurser .....	157
9.0	Udrustning – arbejdstid – værktøj .....	157
10.0	Tillidsmandsbestemmelser .....	158
11.0	Permissionsbestemmelser .....	158
12.0	Opsigelsesvarsel.....	158
13.0	Uoverensstemmelser .....	158
14.0	Varighed .....	158
	Protokollat .....	159

## **Rammeaftale for arbejde offshore på mobile og stationære platforme**

### **1.1 Aftalens omfang**

Dansk EI-Forbund og TEKNIQ er enige om, at nærværende aftale for arbejde offshore på mobile og stationære anlæg placeret på dansk kontinentalsokkelområde ekskl. Færøerne og Grønland er indgået i tilknytning til den mellem organisationerne gældende Elektrikeroverenskomst og den mellem Landsorganisationen (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA), til enhver tid gældende hovedaftale.

### **1.2 Hvis aftalen ikke dækker**

Dansk EI-Forbund og TEKNIQ er enige om, at forhold ved arbejde offshore, som ikke dækkes af nærværende rammeaftale, kan optages til drøftelser mellem organisationerne på begæring af én af parterne, og for så vidt enighed ikke opnås, afgøres ved fagretlig behandling i henhold til Elektrikeroverenskomstens § 20.

### **1.3 Mobile og stationære anlæg**

Ved mobile og stationære anlæg forstås mobile og stationære platforme, evt. under opbygning, og efterforskningsanlæg og tilhørende boligkvarterer.

Nærværende aftale omfatter arbejde udført af medlemmer af Dansk EI-Forbund for medlemmer af TEKNIQ.

### **1.4 Offshore**

Ved arbejde offshore forstås arbejde udført på ovenstående mobile og stationære platforme placeret på dansk kontinentalsokkelområde i rum sø.

Arbejdet udføres under forhold, der medfører ophold og overnatning på eller ved arbejdsstedet i rum sø.

### **1.5 Inshore**

Ved arbejde inshore forstås arbejde på anlæg, som er opankret for kortere eller længere tid i en vis afstand fra land, hvortil søtransport er nødvendig.

Disse arbejder er ikke omfattet af nærværende aftale for arbejde offshore, men omfattes af Elektrikeroverenskomstens almindelige bestemmelser.

Dansk EI-Forbund og TEKNIQ er enige om, at eventuelle særlige arbejdsforhold ved arbejde inshore kan optages til drøftelse mellem organisationerne.

### **1.6 Onshore**

Ved arbejde onshore forstås arbejde på anlæg, som er på fast grund på værft eller flydende ved kaj.

Disse arbejder er ikke omfattet af nærværende aftale for arbejde offshore, men omfattes af Elektrikeroverenskomstens almindelige bestemmelser.

### **1.7 Fremmødested (mønstringssted)**

Fremmødested/base (f.eks. Esbjerg) er heliport, kaj, basehavn eller sted på land, hvor udrejse til anlæg/installation, arbejdsplatform starter.

## 2.0 Arbejdsperioden

Arbejdsperioden regnes fra mødetid basehavn (aftalt mødested) til ankomst basehavn, jf. pkt. 1.7.

Rammeaftalen tager sigte på arbejder af mindst én fuld arbejds- og frihedsperiode (4-6 uger).

For arbejde af kortere varighed end en fuld arbejds- og frihedsperiode kan træffes lokal aftale i henhold til Elektrikeroverenskomstens § 14 Rejse- og udearbejde. Arbejdstiden for korterevarende arbejder kan følge den under punkt 2.0 a), b) og c) nævnte daglige og ugentlige arbejdstid, men for arbejde udover den i "Elektrikeroverenskomstens § 7 Den normale arbejdstid" fastsatte ugentlige arbejdstid afregnes og afspadseres efter overenskomstens regler efter nærmere aftale tilpasset de særlige forhold i offshore sektoren.

Den normale daglige, effektive arbejdstid er 12 timer alle ugens dage. Forholdet mellem arbejdsdage og fridage skal være 1:1.

Arbejdsperioden kan ændres efter ledelsens skøn under hensyn til virksomhedens tarv.

Afbrydes et arbejdsforhold, omfattende en fuld arbejds- og frihedsperiode, inden udløbet af perioden, afregnes med præsterede timer i henhold til pkt. 7.1, 7.2 og 7.3 samt 7.5.

Afvikling af feriefridage følger Elektrikeroverenskomstens regler herom, idet der dog skal tages hensyn til de særlige forhold i offshore sektoren.

De nærmere regler herom skal aftales lokalt.

Der kan lokalt træffes aftale om etablering af turnusperioder på 6 uger (2/4) eller i særlige tilfælde turnusperioder på 4 uger (2/2).

Der skal drages omsorg for, at arbejdstidsnormen for offshore arbejde overholdes, idet der henvises til Bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden på offshoreanlæg, bekendtgørelse nr. 1204 af 23. oktober 2015.

a) For turnusperiode 2:3 gælder:

Turnusperioden er normalt 5 uger, hvor arbejdsperioden på platformen er 14 dage efterfulgt af 21 dages frihed, afspadsering/ferie i land.

I friperioden afvikles frihed i forholdet 1/1, afspadsering af 20 timer (168-148) samt ferie.

b) For turnusperiode 2:4 gælder:

Såfremt der lokalt er enighed herom, kan der arbejdes i en turnusperiode på 6 uger, hvor arbejdsperioden på platformen er 14 dage efterfulgt af 28 dages frihed, afspadsering/ferie i land.

I friperioden afvikles frihed i forholdet 1/1, afspadsering af 20 timer (168-148) samt ferie. Lokalt kan der aftales en kompensation for den kortere arbejdstid pr. turnusperiode.

- c) For turnusperiode 2:2 gælder:

Såfremt der i særlige tilfælde, lokalt er enighed herom, kan der i en kortere periode, arbejdes i en turnusperiode på 4 uger, hvor arbejdsperioden på platformen er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

For hver periode opspares 20 timers frihed. Den således opsparede frihed skal anvendes inden 12 måneder (dog altid før fratrædelse), og anvendelsen sker efter høring af elektrikerne og iværksættes i øvrigt under hensyntagen til de driftsmæssige forhold.

Til anvendelse under den opsparede fritid hensættes 10 timers løn (time-løn inkl. offshoretillæg) pr. arbejdsperiode.

Såfremt afspadsering ikke sker inden for 12 måneders fristen, udbetales det hensatte beløb med tillæg af 20 timers overtidsbetaling pr. arbejdsperiode.

- d) Nærværende rammeaftale er ikke omfattet af den mellem hovedorganisationerne indgåede Fællesordning for arbejde i holddrift.

e) **Arbejdsplan**

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

Arbejdsplan udarbejdes af firmaet for den enkelte ansatte. I arbejdsplanen tages hensyn til, at den enkelte ikke får arbejde på "natskift" i to på hinanden følgende arbejdsperioder. Arbejdsplanen bør så vidt muligt indeholde udrejsetidspunkt, hjemrejsetidspunkt, tidspunkter for dag- eller natskifte samt friperiode.

Firmaet er berettiget til at ændre arbejdsplanen, jf. ovenstående bestemmelser.

I tilfælde af ændring af udrejsetidspunkt skal firmaet meddele det ændrede tidspunkt senest 24 timer før planlagt udrejsetidspunkt.

f) **Natarbejde – helbreds kontrol**

Hvor der i medfør af "Bekendtgørelse nr. 1204 af 23. oktober 2015 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden på offshoreanlæg" er krav om lægeundersøgelse af medarbejdere, der er beskæftiget ved natarbejde, skal lægeundersøgelse og helbreds kontrol følge retningslinjerne i bilag 7.a i Elektrikeroverenskomsten.

## **2.1 Transport og rejsetid**

Transporttid, der regnes fra fastlagt mødetid i basehavn (aftalt mødested) til ankomst platform og ved hjemrejse fra fastlagt afgangstidspunkt på platform til ankomst basehavn, betales, jf. pkt. 7.1 og 7.2.

Rejse fra firmaets forretningssted til basehavn afregnes efter Elektrikeroverenskomstens § 14.

## 2.2 Ventetid ved ud- og hjemrejse

Når planlagt afrejsetidspunkt fra basehavn/platform udsættes, betales for maks. 12 ventetimer pr. døgn med offshoreløn, jf. pkt. 7.1 og 7.2.

Ventetid udover 12 timer pr. døgn, hvor elektrikerne efter aftale skal stå til rådighed på fremmødestedet, jf. pkt. 1.7, betales med offshoreløn, jf. pkt. 7.1 og 7.2.

Firmaet er berettiget til at anvise arbejde for de ventetimer, for hvilke der ydes betaling.

Ved udsættelse af afrejsetidspunktet betaler firmaet kost og evt. logi efter nærmere aftale i hvert enkelt tilfælde.

## 3.0 Spise- og hvilepauser

Den normale daglige effektive arbejdstid er 12 timer inkl. 1 times spise- og hvilepause, som medregnes i arbejdstiden.

Ved arbejds-, vente- og transporttid udover 12 timer pr. døgn indgår de af firmaet fastsatte spise- og hvilepauser ligeledes i arbejdstiden.

## 4.0 Ferie

Ferie afholdes i henhold til de i Elektrikeroverenskomsten gældende bestemmelser, idet afviklingen af ferie dog tilpasses de særlige arbejdsperioder.

Ferien kan lægges i tilknytning til opsparede fridage. Opsparede fridage kan ikke indgå som feriedage.

NB: Speciel beregning for månedslønnede:

Se vejledning fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (Feriekontoret) om ferieberegning ved turnusarbejde.

## 5.0 Søgnehelligdage

- a) For arbejde på søgnehelligdage samt 1. maj, 5. juni og 24. december er beregnet overtidstillæg, der indgår i det i nærværende aftale fastlagte timetillæg for offshorearbejde.
- b) Hvis søgnehelligdage eller 1. maj, 5. juni og 24. december falder på fridage, udbetales søgnehelligdagsbeløb a conto i henhold til Elektrikeroverenskomstens bestemmelser i § 15 (som på arbejdsdage).
- c) For arbejde på søgnehelligdage, dvs. dage, for hvilke der udbetales SH a conto, udbetales et særligt tillæg.

Pr. 1. marts 2017 udgør tillægget kr. 431,50.

Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget kr. 438,40.

Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget kr. 445,40.

NB: Ikrafttrædelsestidspunkt – se Elektrikeroverenskomstens bilag 15.

## 6.0 Indkvartering på platform

Firmaet sørger for kost og logi ved indkvartering på platform eller anden af firmaet anvist måde.

Indkvartering m.v. forudsættes at finde sted under forhold, der kan godkendes af myndighederne. Det bør tilstræbes, at indkvartering sker på enkeltværelser.

## 7.0 Lønforhold ved offshorearbejde

### 7.1 Offshoreløn

Den samlede offshoretimeløn består af mindstebetaling, servicetillæg, offshore-tillæg samt et aftalt personligt tillæg i henhold til Elektrikeroverenskomstens § 9.

### 7.2 Offshore-tillæg

Pr. 1. marts 2017 udgør tillægget kr. 33,95 pr. time.

Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget kr. 34,50 pr. time.

Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget kr. 35,05 pr. time.

Dette tillæg skal, bortset fra nattillæg, dække alle overenskomstmæssige tillæg samt alle specielle forhold, der følger af offshorearbejde.

NB: Ikrafttrædelsestidspunkt – se Elektrikeroverenskomstens bilag 15.

### 7.3 Overtidsbetaling

- a) Arbejde udover 12 timer pr. døgn regnet fra arbejdstidens begyndelse betales med overtidstillæg på 50% af den samlede offshoretimeløn. Timerne afspadses ikke.
- b) Forlænges arbejdsperioden på platform ud over 168 timer eller fastlagt hjemrejsetidspunkt, betales ligeledes overtidstillæg på 50% af den samlede offshoretimeløn. Timerne afspadses ikke.
- c) Det under pkt. 7.1, 7.2 og 7.3a) og b) anførte er ikke gældende for kortere varende arbejdsopgaver, hvor aflønningen sker i henhold til punkt 2.0, 2. afsnit.
- d) Afbrydes en frihedsperiode på grund af større forud planlagt shut-down, aflønnes det udførte antal arbejdstimer ved det pågældende arbejde med overtidbetaling.

### 7.4 Ændring af skift (nat/dag eller dag/nat)

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

I tilfælde hvor firmaet med et varsel på under 8 timer ændrer arbejdsplanen således, at der i stedet for skal arbejdes på modsat skift, betales et tillæg på 50% af den samlede offshoreløn for de første 4 arbejdstimer på det nye skift.

Såfremt man pga. skiftændring og lovbestemt fritid (8 timers hvile) mellem skiftene, mister et skift eller dele af dette i perioden, betales offshoreløn for den tabte tid.

### 7.5 Afbrud af skift (arbejdsperiode)

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

Hvis man får afbrud af skift (arbejdsperioden) ved varslet/planlagt hel (14 dages) periode, og medarbejderen bliver sendt på land, før hele perioden ude på platformen er opnået, er medarbejderen sikret offshoreløn til ankomst basehavn.

Herudover, jf. pkt. 2.1 og 2.2.

### **7.6 Shutling og ukvalificeret hvile**

For den tid, der medgår til shutling m.v. mellem bo- og arbejdsplatform, betales jf. pkt. 7.0.

Den enkelte skal have effektivt arbejdsfri mindst 8 timer i sammenhæng mellem to arbejdsperioder.

De, der ikke har fået kvalificeret hvile efter dag-/natarbejdsperioden på arbejdsplatformen, skal have transportmuligheder til boplatform for hvile, og der betales offshoreløn for den tid, de eventuelt mister.

### **7.7 Tillæg for natarbejde**

Der kan ved lokalafsnit indgås aftale om betaling af nattillæg for arbejdede timer offshore.

Såfremt der ikke er indgået aftale om betaling af nattillæg, betales et tillæg pr. arbejdet time på minimum kr. 6,80 med virkning fra 1. marts 2017.

Natperioden aftales lokalt. Såfremt der ikke er indgået aftale herom, vil natperioden ligge mellem kl. 19.00 og kl. 07.00.

NB: Ikrafttrædelsestidspunktet – se bilag 15.

### **8.0 Rednings- og brandøvelse offshore**

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

De ansatte er forpligtet til at deltage i rednings- og brandøvelser offshore i henhold til de på arbejdsstedet gældende regler i arbejdstiden og fritiden. For tid, som medgår i fritiden, betales offshoreløn uden overtidstillæg.

### **8.1 Kurser**

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

Deltagelse i kurser, der afholdes på land vedrørende sikkerhed, redning og brand ved offshorearbejde, betales i henhold til de i virksomheden sædvanlige gældende regler for ansattes deltagelse i kurser.

Udgifter vedrørende deltagelse i disse kurser afholdes af virksomheden.

Der betales dog minimum sædvanlig timeløn uden offshorestillæg samt eventuel kost, logi og rejse.

### **9.0 Udrustning – arbejdstid – værktøj**

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

Firmaet stiller fornøden udrustning, værktøj og beklædning til rådighed. De praktiske regler aftales lokalt.

Udrustning, der uden egen skyld ødelægges under arbejdet, ombyttes af firmaet.

Bortkommen udrustning erstattes af medarbejderen til den brugtværdi, den havde, da den bortkom.



## **10.0 Tillidsmandsbestemmelser**

De i Elektrikeroverenskomsten anførte bestemmelser i §§ 1, 2 og 3 er gældende.

## **11.0 Permissionsbestemmelser**

Såfremt andet ikke er aftalt lokalt, er følgende gældende:

Permission kan ydes elektrikere:

- ved dødsfald, begravelse, akut og alvorlig sygdom i nærmeste familie (bedsteforældre, forældre, ægtefælle/samlever, børn/barn)
- for ægtefælle/samlever, når det er nødvendigt i forbindelse med fødsel eller indlæggelse på sygehus.

Betaling ydes i henhold til punkt 2.1 og 2.2.

Såfremt elektrikerens måtte have vidst besked om forholdet inden afrejse, og ikke har aftalt med firmaet om forholdet, er det for elektrikerens regning de udgifter, der er forbundet med permission.

## **12.0 Opsigelsesvarsel**

Opsigelse kan gensidigt finde sted efter Elektrikeroverenskomsten. Fratrædelse kan kun ske efter afviklet friperiode.

Afspadsering skal være afviklet før afgang fra firmaet.

## **13.0 Uoverensstemmelser**

Uoverensstemmelser afgøres i henhold til regler for behandling af faglig strid i Elektrikeroverenskomstens § 20.

## **14.0 Varighed**

Denne rammeaftale betragtes som et tillæg til Elektrikeroverenskomsten mellem Dansk EI-Forbund og TEKNIQ og løber sammen med denne.

Bestående aftaler inden for dette arbejdsområde kan ikke hermed forringes.

TEKNIQ

Dansk EI-Forbund

## Protokollat

Tillæg til rammeaftale om arbejde offshore på mobile og stationære platforme.

På et møde den 28. februar 1993 mellem Dansk EI-Forbund og ELFO er der opnået enighed om følgende, jf. Energiministeriets bekendtgørelse nr. 711 af 16. november 1987 \*):

1. Den daglige hvileperiode kan i begrænset omfang udskydes eller nedsættes til 8 timer.
2. Arbejdsperioden mellem 2 frihedsperioder kan forlænges i op til 28 døgn, såfremt den enkelte arbejdstager og ledelsen skriftligt træffer aftale herom.  
Uforudsete forlængelser (force majeure o.lign.) kan i nødvendigt omfang disponeres af ledelsen.
3. Der kan lokalt træffes aftale om, at ferie og opsparede timer kan indgå i afviklingen af arbejds- og frihedsperioder, eksempelvis således, at 14 dages arbejde efterfølges af 21 dages frihed i land.

\*) Reglerne findes nu i Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden på offshore-anlæg, bekendtgørelse nr. 1204 af 23. oktober 2015.