



Cirkulære om

**Ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte håndværkere i staten)**

**2007**

Cirkulære af

PKAT nr.

J.nr.

Perst. nr.

## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....

Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser .....

### **Aftale**

§ 1 Dækningsområde .....

...

§ X. Ikrafttræden og bortfald .....

# **Cirkulære om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte håndværkere i staten)**

(Til samtlige ministerier mv.)

## **Generelle bemærkninger**

1. Finansministeriet og Dansk Metal, Dansk El-Forbund, Blik og Rørarbejderforbundet, Træ, Industri og Byg, Malerforbundet i Danmark, 3-F og Forvarssarbejdernes Landsorganisation har indgået vedlagte aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte håndværkere i staten).

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen, jf. cirkulære af 16. januar 2006 (Perst. nr. 005-06).

2. Cirkulæret har virkning fra 1. januar 2007.

## **Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser**

### **3. Til § 4. Arbejdstid.**

Af bemærkningerne til Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere, herunder montører, elektromekanikere, elektrofagteknikere, datafagteknikere, frisører bagere, konditorsvende ørepropteknikere og kokke, fremgår:

Til ansatte der oppebærer dispositionstillæg, gives ikke overarbejdsbetaling for tilfældige forøgelse af arbejdstiden.

### **4. Til § 5. Rådighedsvagt**

Af bemærkningerne til Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, fremgår følgende bemærkning til § 5, pkt. j:

Ved benyttelse af eget befordringsmiddel i rådighedsvagt og ved pligtig tilsynstjeneste regnes befordringsgodtgørelsen fra hjemmet til arbejdsstedet, hvortil der sker udkald eller den pligtige tilsynstjeneste foregår, og tilbage til hjemmet.

Af bemærkningerne til Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet, fremgår følgende bemærkning til § 5, pkt. o:

Et udkalds varighed regnes fra det tidspunkt en udkaldt forlader hjemstedet og til pågældende er tilbage på hjemstedet/normal arbejdstids begyndelse, evt. ved at pågældende møder på arbejdspladsen til normal tjeneste. Transporttiden kan variere afhængig af bl.a. tidspunktet og vejrliget.

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den

P.M.V.

E.B.

# Aftale om ansættelsesvilkår i forbindelse med kommunalreformen (særvilkår for overenskomstansatte håndværkere m.fl.)

## § 1. Dækningsområde

Aftalen gælder for ansatte, der

1. før overgangstidspunktet var omfattet af overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for håndværkere, herunder montører, elektronikteknikere, elektronikfagteknikere, datafagteknikere, frisører, bagere konditorsvende, ørepropteknikere og kokke mellem Amtsrådsforeningen og Blik og Rørarbejderforbundet i Danmark, Dansk El-Forbund, Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund, Dansk Metal, Malerforbundet i Danmark, Forbundet Træ-Industri-Byg I Danmark, Dansk Funktionærforbund, Nærings og Nydelsesmiddelarbejderforbundet i Danmark og Restaurationsbranchens Forbund.
2. fra overgangstidspunktet omfattes af organisationsaftale for håndværkere i staten.

*Stk. 2.* De ansatte omfattes af de i §§ 2-12 nævnte særvilkår som supplerer/fraviger organisationsaftalen.

## § 2 Funktionærloven

For ansatte, der aflønnes med månedsløn, gælder vilkår efter funktionærlovens bestemmelser.

Funktionærlovens bestemmelser finder ikke anvendelse, hvis der er aftalt fravigelser herfra jf. Aftale om ansættelsesforhold for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen af 21. december 2005.

### **§ 3 arbejdstid**

#### **1. Arbejdstidens tilrettelæggelse**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10 gælder, at den almindelige daglige arbejdstid – bortset fra arbejde i forskudt tid eller holddrift - lægges under hensyntagen til de lokale forhold på følgende måde:

- som hovedregel fordelt på 5 arbejdsdage mellem kl. 6.00 og kl. 18.00,
- ingen arbejdsdag kan normalt være over 12 timer eller under 3 timer,

#### **2. Over- og merarbejdsgodtgørelse**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 6 gælder:

- a) Som overarbejde betragtes arbejde ud over det antal timer, der er fastsat som normal arbejdstid for den enkelte arbejdsdag.
- b) Beordret arbejde for deltidsbeskæftigede ud over arbejdsstedets normale arbejdstid betragtes som overarbejde.
- c) Overarbejde/deltidsansattes merarbejde opgøres pr. påbegyndt halve time
- d) Overarbejdstillægget udgør følgende:
  - For overarbejde på hverdage (bortset fra lørdage, der er fastsat som frilørdage) ydes der 50 % godtgørelse når arbejdet finder sted inden for de første tre timer efter normal arbejdstids ophør. Følgende timer godtgøres med 100 %.
  - For overarbejde på en arbejdsfri lørdag ydes der mellem kl. 7.00 og 12.00 50 % godtgørelse for de første 3 timer. Øvrige timer godtgøres med 100 %.
  - For overarbejde på en arbejdsfri lørdag mellem kl. 12.00 og 24.00 samt på søn- og helligdage ydes godtgørelse med 100 %.
- e) For timer for hvilke der ydes overarbejdstillæg, kan der ikke samtidig ydes tillæg for forskudt tid og holddrift.

- f) Tilsigelse til overarbejde skal meddeles den ansatte dagen før forud inden arbejdstidens ophør. For manglende varsel til overarbejde ud over 1 time betales tillæg på 50,00 kr. pr. gang. Tillægget kan ikke gives til ansatte der oppebærer tillæg i henhold til § 7.
- g) Ansatte der får dispositionstillæg efter § 7, er ikke umiddelbart omfattet af pkt. a.

### **3. Fridage**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 4, stk.. 2

- a) Grundlovsdag betragtes som en helligdag fra kl. 12.00.
- b) Den 1. maj, juleaftensdag og nytårsaftensdag er fridag fra kl.12.00 jf. dog afsnittet om fridage i § 4, A, afsnit 1 og § 4, B, afsnit 1 og 3
- c) Der udbetales løn svarende til en normal arbejdsdag på de nævnte dage.

## **§ 4 ulempegodtgørelse**

### **A. Ansatte med normal arbejdstid**

For ansatte, der er omfattet af kapital 3 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til arbejdstidsaftalens §§ 11 og 12.

#### **1. Forskudt arbejdstid**

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på mandage fra kl. 00 til kl. 04 (til kl. 06, hvis tjenesten er startet kl. 24 eller tidligere) ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (amtskommunaltgrundbeløb 31/3 2000). Tillægget træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.
- b) For arbejde på grundlovsdag fra kl. 12 ydes, hvis denne er arbejdsdag for ansatte i almindeligt dagsarbejde, et tillæg på 41,73 kr. pr. time (amtskommunalt 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 11. Hvis tillægget udgør mindre end 25 pct. af timelønnen ydes i stedet tillæg efter § 11.

Forskudt tid opgøres pr. påbegyndt halve time.

#### **Fridage**

- a) Ansatte, der arbejder i forskudt tid, får ikke særlige tillæg for arbejde om eftermiddagen den 1. maj, juleaftensdag og nytårsaftensdag, men opnår –

når de pågældende dage er arbejdsdage for ansatte i almindeligt dagsarbejde – erstatningsfrihed af tilsvarende længde som den frihed, der er ydet til ansatte i almindeligt dagsarbejde.

## **2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden**

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes overarbejdsgodtgørelse for de forskudte timer. For timer på lørdage, hvor tillægget udgør 50 pct. ydes tillæg efter § 11.

Der ydes ikke herudover godtgørelse efter § 11 og 12

## **B. Andre ansatte**

For ansatte, der er omfattet af kapitel 4 i arbejdstidsaftalen, gælder følgende særvilkår i forhold til § 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv. for tjenestemænd i staten (perst. nr. 019-06) og arbejdstidsaftalens § 15.

### **1. Forskudt arbejdstid**

Hvis arbejdstiden for en periode på mindst 2 måneder er placeret uden for institutionens sædvanlige arbejdstid, ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på lørdage fra kl. 11 til kl. 14 ydes et tillæg på 22,65 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Hvis der er tale om planlagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 14, ydes dog i stedet tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- b) For arbejde på søn- og helligdage mellem kl. 06 til 17 samt på grundlovsdag mellem 12 og 17 ydes et tillæg på 41,73 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 2 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.

### **Fridage**

- a) Ansatte, der arbejder i forskudt tid, får ikke særlige tillæg for arbejde om eftermiddagen den 1. maj, juleaftensdag og nytårsaftensdag, men opnår – når de pågældende dage er arbejdsdage for ansatte i almindeligt dagsarbejde – erstatningsfrihed af tilsvarende længde som den frihed, der er ydet til ansatte i almindeligt dagsarbejde.

## **2. Tilfældig forskydning af arbejdstiden**

Ved tilfældig forskydning af institutionens normalarbejdstid på enkelte arbejdsdage ydes godtgørelse efter §§ 1 og 2 i aftale af 24. marts 2006 om nat-



penge mv. og frihedsoptjening efter arbejdstidsaftalens § 15. Godtgørelsen kan dog aldrig udgøre mindre end honorering efter reglerne om overarbejde.

### 3. Holddrift

Ved holddrift forstås: Arbejde, herunder kontinuerlig drift, hvor arbejdet for en periode på mindst 2 måneder efter en forud lagt plan udføres af hold, der afløser hinanden. Holdene overlapper hinanden eller der kan være slip imellem dem. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid opgøres pr. turnus periode og skal svare til arbejdstidsnormen pr. uge ganget med antallet af uger i turnusperioden.

For arbejde i holddrift ydes følgende godtgørelser:

- a) For arbejde på mandag til fredag fra kl. 17 til kl. 06 samt lørdag fra kl. 00 til 06 ydes et tillæg på 19,08 kr. pr. time (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Godtgørelsen træder i stedet for tillæg efter § 1 i aftale af 24. marts 2006 om natpenge mv.
- b) For arbejde i 2. skift indtil kl. 17 ydes godtgørelse efter § 15, stk. 1. Der ydes ikke herudover godtgørelse efter § 15 for dette tidsrum.

Der ydes herudover godtgørelse i overensstemmelse med bestemmelserne om forskudttid i det omfang kriterierne er opfyldt.

Arbejdstidens tilrettelæggelse:

For ansatte i holddrift gælder følgende som tillæg til arbejdstidsaftalens § 10:

- a) Frihed mellem de daglige vagter skal udgøre mindst 16 timer.
- b) Friheden kan én gang pr. kalenderuge nedsættes til 8 timer. Her betales den første vagt efter regler om overarbejde.

Som tillæg til § 14 gælder:

- a) Ved overgang til holddriftsarbejde, ved forskydning af en vagtlistefridag og ved ændring af skifteholdstjenestens placering, skal gives et varsel på mindst 72 timer. Hvis ikke varslet overholdes, honoreres de ændrede timer, der arbejdes i varslingsperioden, efter regler om overarbejde. For disse timer betales der ikke samtidig tillæg for forskudt tid og holddrift.
- b) Arbejde på en inddraget vagtlistefridag betragtes som overarbejde og honoreres som overarbejde. Dog således, at arbejde på hverdage (mandag-fredag) betales med 100 pct. overtidstillæg for alle timer mellem kl. 17 og kl. 06. Der kan dog ikke ydes godtgørelse, som er mindre end godtgørelse iht. Arbejdstidsaftalens § 14, stk. 1.

## Fridage

For ansatte i holddrift gælder følgende som tillæg til arbejdstidsaftalens § 13:

- a) For arbejde på søgnehelligdage, og når en vagtliste dag falder på en søgnehelligdag, gives en erstatningsfridag.
- b) De ansatte får ikke særlige tillæg for arbejde om eftermiddagen den 1. maj, juleaftensdag og nytårsaftensdag, men opnår – når de pågældende dage er arbejdsdage for ansatte i almindeligt dagarbejde – erstatningsfrihed af tilsvarende længde som den frihed, der er ydet til ansatte i almindeligt dagarbejde.

## § 5. Rådighedsvagt

I stedet for arbejdstidsaftalens § 5, stk. 1, nr. 4, gælder følgende:

- a) Rådighedsvagt er pligtig tilstedeværelse i hjemmet, der for en periode på mindst 2 måneder er fastsat ved en eller flere institutioner enten i hele perioden uden for normal arbejdstid eller i en del af perioden uden for normal arbejdstid.
- b) Etablering og tilrettelæggelse af rådighedsvagt sker efter ansættelsesmyndighedens beslutning herom, idet der efter samråd med de berørte medarbejdere kan etableres rådighedsvagt uden pligtig tilstedeværelse i hjemmet, hvis dette ikke svækker vagtens effektivitet. Rådighedsvagt skal så vidt muligt fordeles på flere end 3 medarbejdere, og de enkeltes vagtperioder må højst vare én uge ad gangen.
- c) For rådighedsvagt uden for normal arbejdstid på
  - 1) hverdage i tidsrummet fra normal arbejdstids ophør mandag til normal arbejdstids begyndelse lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordning er indført, betales et tillæg på 23,10 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. vagttime, og
  - 2) søgnehelligdage i tidsrummet kl. 00.00 - 24.00 og/eller perioden fra normal arbejdstids ophør lørdag, respektive fredag, hvis frilørdagsordning er indført, til normal arbejdstids begyndelse mandag, betales et tillæg på 27,56 kr. (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000) pr. vagttime.
- d) Tillæg for rådighedsvagt beregnes pr. påbegyndt halve time.

- e) Hvis medarbejderen inden for en måned har mere end 140 rådighedsvagt- og effektive udkaldstimer (såvel hverdags- som søn- og helligdags-timer), betales ud over de i pkt. c nævnte tillæg en særlig godtgørelse, der udgør:
- 1) 50 pct. af tillæggene efter pkt. c, nr. 1 (for hverdage) eller 2 (for søn- og helligdage) for den 141.-210. time samt
  - 2) 100 pct. af tillæggene efter pkt. c, nr. 1 (for hverdage) eller 2 (for søn- og helligdage) for den 211. og følgende timer.
- f) Overstiger den enkelte medarbejders rådighedsvagttimer 180 pr. måned, kan organisationen begære lokalforhandling om eventuel udvidelse af antallet af vagtdeltagere.
- g) Bestemmelser om godtgørelse og mindstebetaling ved udkald er ikke gældende for medarbejdere i rådighedsvagt.
- h) Overarbejde i fortsættelse af normal arbejdstids ophør honoreres efter bestemmelserne om overarbejde, jf. § 3, nr. 2, og samtidig gives de sædvanlige rådighedsvagttillæg. Der betales ikke tillæg for manglende varsko.
- i) Udskydes hvileperioden i forbindelse med rådighedsvagt til den følgende arbejdsdag, afspadseres det præsterede overarbejde inkl. overarbejdstillæg i den udskudte hvileperiode, eventuelt suppleret med de under rådighedsvagten optjente timer (3 rådighedsvagttimer = 1 times frihed med løn).
- j) Ved benyttelse af eget transportmiddel i rådighedsvagt og ved pligtig tilsynstjeneste gælder Aftale om tjenesterejser.
- k) Af de i optjeningsåret (01-01 til 31-12) udbetalte tillæg efter pkt. c og den særlige godtgørelse i pkt. e, beregnes 12½ pct. feriegodtgørelse. Feriegodtgørelsen på 12½ pct. udbetales det følgende ferieår i forbindelse med øvrige "feriebetalinger".
- l) Tillæg efter stk. c samt den særlige godtgørelse efter pkt. e, indgår ikke i beregningen/betalingen af
- 1) ferie med løn,
  - 2) feriegodtgørelse, og/eller

3) særlig feriegodtgørelse.

- m) I stedet for betaling efter pkt. c kan det aftales med medarbejderen, at 3 timers rådighedsvagttjeneste afregnes med 1 times frihed med løn.
- n) Der betales ikke tillæg efter pkt. c eller gives frihed efter pkt. m for de timer, der betales efter bestemmelserne i pkt. o og pkt. p.
- o) For udkald og beordret pligtig tilsynstjeneste under rådighedsvagten betales overtidsbetaling med 100 pct. overtidstillæg for den effektive arbejdstid. Dog kan der højst betales overtidsbetaling svarende til løntrin 43 med 100 pct's overtidstillæg. Udkald afregnes pr. påbegyndt time i hele timer. Der gives ikke betaling efter pkt. a-n for disse timer.
- p) For telefonopkald under rådighedsvagt, der medfører egentlig aktivitet, f.eks. opkald til andre, men uden at opkaldet medfører udkald af den pågældende selv, betales takstmæssig overtidsbetaling svarende til 1 overarbejdstime, uanset antallet af opkald inden for samme time.

## § 6. Tilkald

I stedet for arbejdstidsaftalens § 5, stk. 1 nr. 5 gælder:

- a) Tilkald er tilsigelse til arbejde uden for normal arbejdstid, hvor tilsigelse finder sted efter normal arbejdstids ophør.
- b) Som tilkald betragtes ikke tilsigelse til arbejde uden for normal arbejdstid som betales efter:
  - 1) Arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt efter §§ 4 og 5, eller
  - 2) § 3, pkt. 2, litra e om manglende varsko til overarbejde.
- c) Ved tilkald betales for de præsterede arbejdstimer med timeløn og overarbejdstillæg efter 100%-satsen. Der betales for mindst 1,5 overtime pr. gang.
- d) Ud over vederlaget i litra c betales 125 kr. (amtskommunalt grundbeløb 1/4 2006) pr. gang ved tilkald i tiden fra normal arbejdstids ophør til kl. 19.00.

Ved tilkald i tiden fra kl. 19.00 til normal arbejdstid begyndelse samt på fri-  
lørdage og søn og helligdage betales 250 kr. (amtskommunalt grundbeløb  
1/4 2006) pr. gang.

Der kan højst betales en samlet godtgørelse på 250 kr. (amtskommunalt grundbeløb 1/4 2006) pr. døgn regnet fra normal arbejdstids ophør.

- e) Der kan ikke gives godtgørelse for tilkald efter litra d, hvis den ansatte oppebærer tillæg efter § 7

### **§ 7. Dispositionstillæg**

Som tillæg til arbejdstidsaftalens § 5 gælder:

- a) Ansættelsesmyndigheden kan betale den ansatte et dispositionstillæg på 10.5000 kr. i årligt grundbeløb (amtskommunalt grundbeløb 31/3 2000). Tillægget betales som kompensation for forpligtelsen til normalt at være til disposition uden for sædvanlig arbejdstid samt for tilfældige forøgelse i arbejdsbyrden ved den institution, hvor den pågældende udfører normal tjeneste. Ved udkald og længerevarende reparationer, betales takstmæssig overarbejdsbetaling efter § 6, litra c, men ikke udkaldsgodtgørelse efter § 6, litra d.
- b) Hvis en ansat indgår i rådighedsvagt i henhold til § 5, skal tillægget i henhold til punkt a reduceres i forhold til på i forhold til pågældendes deltagelse i rådighedsvagten.

### **§ 8. arbejdsstur**

Ansættelsesmyndigheden har pligt til at stille skur eller passende opholdsrum til rådighed efter gældende regler.

### **§ 9. Arbejdstøj**

Som tillæg til fællesoverenskomstens § 22 gælder:

- a) Specielt arbejdstøj stilles til rådighed efter gældende love og bekendtgørelser.
- b) Herudover udleveres arbejdstøj efter de hidtil gældende bestemmelser og aftaler, medmindre andet aftales.

### **§ 10. Opsigelse og afsked**

Som tillæg til fællesoverenskomstens § 16 gælder:

- a) Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt). Ansættelsesmyndigheden skal give skriftlig meddelelse om en afskedigelse til organisationen efter § 16, stk. 5, 2. pkt., selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

Som tillæg til fællesoverenskomstens § 17 gælder:

- b) Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt). Hvis organisationen skønner, at en afskedigelse ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan organisationen kræve spørgsmålet forhandlet med den lokale ansættelsesmyndighed efter § 17, stk. 3, selvom den ansatte kun har været uafbrudt beskæftiget hos ansættelsesmyndigheden i op til 6 måneder.

### § 11. Regulering

Tillæg, der i denne aftale er angivet som kommunalt grundbeløb 31/3 2000, procentreguleres efter bestemmelserne i aftale pr. 1 april 2005 om lønninger for ansatte i amterne.

### § 12. Ikrafttræden og bortfald

Aftalen er indgået under henvisning til § 6, stk. 2, i aftale af 21. december 2005 om ansættelsesvilkår for ansatte, der overgår til ansættelse i staten mv. i forbindelse med kommunalreformen.

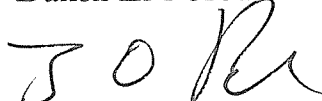
*Stk. 2.* Aftalen har virkning fra overgangstidspunktet og gælder i perioden indtil 31. marts 2008, på hvilket tidspunkt den ophører uden opsigelse, jf. § 16, stk. 1, i aftalen af 21. december 2005.

København, den 14/3-07

Dansk Metal



Dansk El-Forbund



Blik- og Rørarbejderforbundet



Træ, Industri og Byg



Finansministeriet

P.M.V.


E.B.



Malerforbundet i Danmark



Fælles Fagligt Forbund (3F)



Forsvarsarbejdernes Landsorganisation

