

PROTOKOLLAT

om

søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling og fritvalgsordning

for

lærlinge, funktionærlignende ansatte samt månedslønnede elektrikere

mellem

Dansk EI-Forbund og Kooperationen

for

byggevirksomheder – bygge- og anlægsområdet

Der er mellem parterne enighed om:

Fritvalgsordning for lærlinge

Med virkning fra 1. juli 2007 henlægger arbejdsgiveren til lærlinge 0,5 pct. af den ferieberettigede løn på en fritvalgskonto.

Pr. 1. juli 2008 forøges henlæggelsen med 0,5 pct. og pr. 1. juli 2009 med yderligere 0,25 pct., således at den samlede henlæggelse bliver 1,25 pct.

Heri er indeholdt feriegodtgørelse.

Det opsparede beløb på kontoen udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i optjeningsåret. Lærlinge, der er omfattet af arbejdsmarkedspension, jf. overenskomstens bilag 2, kan inden den 30. november fremsætte ønske om, at det opsparede beløb – eller en del deraf - i stedet for udbetaling indbetales som et ekstraordinært pensionsbidrag.

Ved uddannelsesaftalens udløb udbetales det opsparede beløb ved den næstfølgende lønudbetaling.

Feriefridage/fritvalgsordning for funktionærlignende ansatte

Med virkning fra 1. juli 2007 indføres en opsparingsordning for funktionærlignende ansatte omfattet af Elektrikeroverenskomsten.

Hensigten med opsparingsordningen er, at give medarbejderne mulighed for at vælge mellem højere betaling på pension eller løn samt finansiering af feriefri dag.

Den enkelte medarbejder har i hvert ferieår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra opsparingskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen. Optjeningen til kontoen sker løbende i kalenderåret.

Feriefridagene placeres efter Ferielovens regler om restferie. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. ferieår end 5.

Såfremt elektrikerer ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Med virkning fra 1. juli 2007 oprettes der, for alle funktionærlignende ansatte omfattet af overenskomsten, en opsparingskonto, hvortil arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling overfører 2,75 pct. af den ferieberettigede løn. Pr. 1. juli 2008 forøges henlæggelsen med 0,5 pct. og pr. 1. juli 2009 med 0,25 pct., således at den samlede henlæggelse bliver på 3,5 pct. Satserne indeholder feriegodtgørelse.

Overgangsordning for 2007

Afholdte feriefridage i perioden 1. maj til 1. juli 2007 fratrækkes med 0,45 pct. pr. dag, således at opsparingsprocenten fra 1. juli reguleres dermed for resten af kalenderåret 2007.

Ved afholdelse af en feriefridag efter 1. juli 2007 udbetales á conto pr. dag et beløb svarende til en dagløn.

Den enkelte elektrikers konto for feriefridage og fritvalgsordning opgøres, og restbeløbet udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i optjeningsåret med mindre den enkelte elektriker inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – i stedet for udbetaling indbetales som et ekstraordinært pensionsbidrag.

Såfremt elektrikerer fratræder eller overgår til ansættelse som timelønnet i samme virksomhed, sker opgørelse og udbetaling af restbeløbet ved førstkommande lønudbetaling.

Kooperationen indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen.

Feriefridage/fritvalgsordning for månedslønnede elektrikerer

Med virkning fra 1. juli 2007 indføres en opsparingsordning for månedslønnede ansatte omfattet af Elektrikeroverenskomsten.

Hensigten med opsparingsordningen er, at give medarbejderne mulighed for at vælge mellem højere betaling på pension eller løn samt finansiering af feriefridage.

Den enkelte medarbejder har i hvert ferieår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra opsparingskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen. Optjeningen til kontoen sker løbende i kalenderåret.

Feriefridagene placeres efter Ferielovens regler om restferie. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. ferieår end 5.

Såfremt den månedslønnede ansatte ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Med virkning fra 1. juli 2007 oprettes der for alle månedslønnede ansatte omfattet af overenskomsten en opsparingskonto, hvortil arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling overfører 2,75 pct. af den ferieberettigede løn. Pr. 1. juli 2008 forøges henlæggelsen med 0,5 pct. og pr. 1. juli 2009 med 0,25 pct., således at den samlede henlæggelse bliver på 3,5 pct. Satserne indeholder feriegodtgørelse.

Overgangsordning for 2007

Afholdte feriefridage i perioden 1. maj til 1. juli 2007 fratrækkes med 0,45 pct. pr. dag, således at opsparingsprocenten fra 1. juli reguleres dermed for resten af kalenderåret 2007.

Ved afholdelse af en feriefridag efter 1. juli 2007 udbetales á conto pr. dag et beløb svarende til en dagløn.

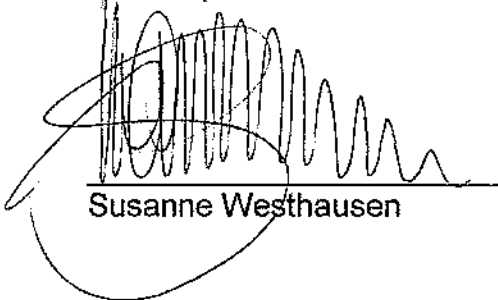
Den enkelte elektrikers konto for feriefridage og fritvalgsordning opgøres, og restbeløbet udbetales hvert år med sidste lønudbetaling i optjeningsåret med mindre den enkelte elektriker inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – i stedet for udbetaling indbetales som et ekstraordinært pensionsbidrag.

Såfremt den månedslønnede elektriker fratræder eller overgår til ansættelse som timelønnet i samme virksomhed, sker opgørelse og udbetaling af restbeløbet ved førstkommende lønudbetaling.

Kooperationen indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen.

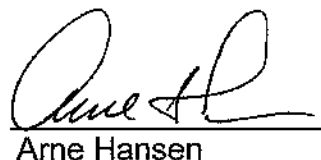
København, den 20/11 2007

For Kooperationen



Susanne Westhausen

For Dansk EI-Forbund



Arne Hansen